

**Образовательное учреждение профсоюзов  
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»  
Казанский филиал**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Казанского  
филиала ОУП ВО «АТиСО»

Сабиров Р.Г.

«    »

2026 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
Казанского филиала Образовательного учреждения профсоюзов  
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»  
(Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»)**

**Казань 2026**

## Содержание

	<b>Введение</b>	3
<b>1.</b>	<b>Общие сведения о Филиале</b>	4
1.1.	Полное наименование и контактная информация Филиала	4
1.2	Общая информация о Филиале	5
1.3	Миссия и стратегическая цель	10
1.4	Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала	11
<b>2.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	14
2.1	Реализуемые образовательные программы и их содержание	14
2.1.1	Высшее образование: бакалавриат	14
2.1.2	Дополнительное профессиональное образование	24
2.2	Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ	29
2.2.1	Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся	29
2.2.2	Итоговая аттестация выпускников	30
2.2.3	Внутренняя оценка качества образования	35
2.2.4	Организация практики.	39
2.3	Востребованность выпускников на рынке труда	46
2.4	Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ	48
2.5	Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ	50
2.6	Кадровое обеспечение	53
2.7	Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава	54
2.8	Анализ возрастного состава преподавателей	55
<b>3.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	55
3.1.	Основные научные школы Филиала и план развития основных научных направлений	56
3.2.	Объем произведенных научных исследований	59
3.3	Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику	59
3.4	Анализ эффективности научной деятельности	60
<b>4.</b>	<b>Международная деятельность</b>	62
<b>5.</b>	<b>Внеучебная работа</b>	62
<b>6.</b>	<b>Материально-техническое обеспечение</b>	64
6.1	Материально-техническая и учебно-лабораторная базы	64
6.2	Социально-бытовые условия в Филиале	66
<b>7.</b>	<b>Перспективы развития Филиала</b>	67
<b>8.</b>	<b>Анализ показателей деятельности Филиала</b>	69
	<b>Приложения</b>	78
	Приложение № 1	78
	Приложение № 2	84
	Приложение № 3	85
	Приложение № 4	88
	Приложение № 5	90

## Введение

Самообследование Казанского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее – Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО») было проведено в соответствии с документами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями);

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями);

- приказом директора Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» от 03.02.2026 г. № 5-о «О формировании отчета о результатах самообследования в Казанском филиале Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Порядок проведения самообследования утвержден приказом ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» от 02.02 2026 г. № Оо-14 «О формировании отчета о результатах самообследования в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» в 2025 году».

Процедура самообследования Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» включала в себя следующие этапы:

- планирование и подготовка работ по самообследованию Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»;

- организация и проведение самообследования в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО»;

- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

- рассмотрение отчета.

Цель проведения самообследования – комплексная оценка деятельности Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО», направленная на обеспечение прозрачности, доступности и открытости информации о результатах данного процесса.

В процессе самообследования анализировались показатели, утвержденные приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации,

подлежащие самообследованию», а также проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО», содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Отчет о самообследовании Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» составлен за 2025 год.

Отчет о самообследовании включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности филиала, подлежащей самообследованию.

## **I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

### **1. Общие сведения о Филиале**

#### **1.1. Полное наименование и контактная информация Филиала**

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее Филиал) – обособленное структурное подразделение Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее - Академия), расположенное вне места его нахождения.

Полное наименование Филиала:

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Kazan branch of education institution of the trade unions of higher education «Academy of labor and social relations»

Сокращенное наименование Филиала: Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО».

Адрес места нахождения Филиала: 420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д.30 А

Адрес (адреса) места (мест) осуществления образовательной деятельности:

420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30 А

420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Муштары, д. 9 Б

Информация об учредителе (учредителях) образовательной организации

Наименование учредителя	Адрес местонахождения учредителя(ей)	Контактные телефоны	Адрес электронной почты	Адрес сайта учредителя(ей) в сети «Интернет»
-------------------------	--------------------------------------	---------------------	-------------------------	--

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»	119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42	+7(495)938-84-18	<a href="mailto:fnprapp@fnpr.ru">fnprapp@fnpr.ru</a>	<a href="http://www.fnpr.ru">www.fnpr.ru</a>
---	--	------------------	--	--

## 1.2. Общая информация о Филиале

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» создан на базе Учебно-консультативного пункта Высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС (УКП), функционирующего с 1961 года в г Казани.

В 1995 году в г. Казань открыто представительство (учебно-консультационный пункт) АТиСО.

Казанский филиал АТиСО создан в соответствии с решением ФНПР (Постановление Исполнительного комитета генерального Совета ФНПР от 27 ноября 1997 г. № 7-10 «О филиалах Академии труда и социальных отношений»), Решением Ученого совета АТиСО от 30.09.1997, протокол № 1 «О территориальных обособленных структурных подразделениях Академии труда и социальных отношений» и приказом Ректора АТиСО от 03.02.1998 № 1/25 «О преобразовании представительств (УКП) Академии труда и социальных отношений».

В 2010 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов «АТиСО» от 18.02.2010 № Оо-25/1 Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (г. Москва) переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

В 2011 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «АТиСО» от 05.08.2011 № Оо-132 Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений».

В 2015 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «АТиСО» от 27.01.2015 г. № Оо-6 Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

### Нормативная и организационно-распорядительная документация, регламентирующая деятельность филиала.

Филиал реализует программы высшего образования по направлениям подготовки (бакалавриат), профессиональной переподготовке и повышения квалификации обучающихся, выполняет прикладные научные исследования.

Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, решениями Министерства науки и высшего образования РФ, решениями Федерации Независимых Профсоюзов России (далее ФНПР и (или) Учредитель), Уставом Академии, Положением о Филиале, договорами и соглашениями, заключенными между Филиалом и Академией, иными нормативными актами, регуливающими образовательную деятельность, Коллективным договором, локальными нормативными актами Филиала.

Руководство филиалом осуществляет директор на основании:

Приказа ректора от 18.06.2025 № лс 1-41 о принятии на должность директора Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» Сабирова Р.Г.

Доверенности от 18.06.2025 № 77 АД 7681762, выданная директору филиала ректором Академии, на управление Филиалом и осуществление функций, направленных на представление интересов ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

Филиал осуществляет свою деятельность от имени юридического лица на основании:

Устава Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (утвержден с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.02.2018 № 1-9).

Положения о Казанском филиале, утвержденного Решением Учредителя ОУП ВО «АТиСО» от 16 февраля 2015 года № 86.

Свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 года, выданного Управлением Федеральной налоговой службы по г. Москве 02 августа 2011 года, ОГРН 1037739274693 (серия 77 №013842276).

Свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации от 23 января 2015 года, учетный № 77140427, выданное Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по г. Москве.

Свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации от 08 апреля 1991 года, ОГРН 1037739274693, ИНН/КПП 7729111625/772901001, выданного УФНС по г. Москве, серия 77 № 016274761.

Уведомления о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту учета обособленного подразделения от 15.02.2015 года № 106506649, ОГРН 1037739274693 ИНН 7729111625 КПП 165502001, выданного Межрайонной ИФНС России № 14 по Республике Татарстан.

Сертификат соответствия № 00997, регистрационный № РОСС RU.СМ03.К00166, дата регистрации 03.02.2022, срок действия до 03.02.2025 -

удостоверяет систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к проектированию, разработке и осуществлению подготовки, переподготовки, повышению квалификации и дополнительной образовательной деятельности в сфере высшего и дополнительного образования в соответствии с областью лицензирования и государственной аккредитации. Соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018).

Филиал имеет свои расчетные счета в ПАО «Ак Барс» банке, АО «ИК» банке и в отделении «Банк Татарстан» №8610 ПАО «Сбербанк», печати, штампы и бланки с наименованием Филиала. Филиал осуществляет бухгалтерский, налоговый учет в соответствии с Положением об учетной политике для целей бухгалтерского и налогового учета ОУП ВО «АТиСО» на 2025 год, утвержденный приказом ректора Академии от 24.12.2024 года № Оо-648.

Бухгалтерский и налоговый учет в Филиале осуществляется с использованием компьютерной техники и бухгалтерских программ. Принятая автоматизированная система бухгалтерского учета в Академии основана на едином взаимосвязанном технологическом процессе обработки документации по всем разделам.

Филиал представляет бухгалтерскую (финансовую) и налоговую отчетность в бухгалтерию Академии для составления сводной отчетности. НДС уплачивает Академия по месту нахождения без распределения его по филиалам; уплата авансовых платежей по прибыли, а также сумм налога в бюджет субъекта РФ Академия производит по месту своего нахождения, а также по месту нахождения филиала исходя из доли прибыли, приходящийся на филиал. Филиал самостоятельно предоставляет формы статистической отчетности в органы статистической отчетности по месту нахождения филиала.

Организационно-правовой основой ведения образовательной деятельности Филиала является ЛИЦЕНЗИЯ на право ведения образовательной деятельности, выданная Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 14 января 2016 года, серия 90Л01 № 0008913, регистрационный номер Л035-00115-77/00096866. Срок действия лицензии – бессрочная.

В соответствии с ЛИЦЕНЗИЕЙ Филиал имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам:

<i>высшее образование – программы бакалавриата</i>		
38.03.01	Экономика – высшее образование – бакалавриат, бакалавр;	4 года
38.03.02	Менеджмент – высшее образование – бакалавриат, бакалавр;	4 года
40.03.01	Юриспруденция – высшее образование – бакалавриат, бакалавр;	4 года

*дополнительное профессиональное образование:*

- повышение квалификации по профилям основных профессиональных образовательных программ филиала вуза в объеме не менее 16 часов;
- профессиональная переподготовка по профилям основных образовательных программ филиала вуза в объеме не менее 250 часов;

*дополнительное образование для детей и взрослых:*

- подготовка к поступлению в вуз - до 2-х лет.

Организационно-распорядительным документом, определяющим Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей, прошедших государственную аккредитацию является СВИДЕТЕЛЬСТВО о государственной аккредитации, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 13 мая 2016 г., серия 90А01, № 0002019, регистрационный номер № А007-00115-77/01072984.

Срок действия СВИДЕТЕЛЬСТВА о государственной аккредитации – бессрочно (Выписка из реестра организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам- выписка Рособнадзора).

Филиал имеет право ведения образовательной деятельности по следующим укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (табл.1,2):

Таблица 1.

№пп	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровни образования
1	38.00.00	Экономика и управление	Высшее образование - бакалавриат
2	40.00.00	Юриспруденция	Высшее образование - бакалавриат

Таблица 2.

№ пп	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификация
1	2	3	4	5
Высшее образование – программы бакалавриата				
1.	38.03.01	Экономика	Высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
2.	38.03.02	Менеджмент	Высшее образование - бакалавриат	Бакалавр
3.	40.03.01	Юриспруденция	Высшее образование - бакалавриат	Бакалавр

Филиал в пределах своей компетенции, определенной нормативными правовыми актами, Уставом Академии и Положением о Казанском филиале, самостоятельно решает вопросы, связанные с организацией образовательного процесса, научной и финансово-хозяйственной деятельностью, а именно:

- реализует образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата;
- осуществляет подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации работников высшей квалификации;
- проводит научные исследования самостоятельно, а также в сотрудничестве с Академией и другими учебными и научными организациями, предприятиями всех форм собственности на основе соглашений, договоров, совместных программ;
- проводит научные исследования в области социальной политики и профсоюзного движения;
- осуществляет подготовку к изданию научной, учебной, учебно-методической, справочной и иной литературы;
- занимается иными видами деятельности, не запрещенными законодательством и не противоречащими Уставу Академии и Положению о Филиале.

Учебная, учебно-методическая, воспитательная, научно-исследовательская работа, финансово-экономическая, хозяйственная и иные виды деятельности осуществляются в филиале в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и Положением о Филиале.

По основным направлениям деятельности с учреждениями заключены договоры о сотрудничестве и об оказании услуг (Приложение 1).

Предметом деятельности филиала является деятельность в области образования, науки и воспитания и деятельность, предусмотренная Уставом Академии. Работа всех подразделений ориентирована на подчинение достижению конечных целей:

- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата);
- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата);
- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата).

Для этого в Филиале разработана и совершенствуется внутривузовская нормативная методическая документация по управлению учебно-воспитательным процессом. В каждом документе определены его назначение, задачи и функции соответствующих структурных подразделений для обязательного выполнения предусмотренных мероприятий, даются пояснения по основным положениям деятельности подразделений, управления учебно-воспитательным и другими процессами, исполнению документации

(документационное обеспечение, экспертиза и контроль исполнения, планирование и отчетность).

Вывод: нормативная и организационно-распорядительная документация для обеспечения образовательной деятельности соответствует фактическим условиям, её перечень является полным и достаточным. Документация полностью соответствует действующему законодательству, нормативным положениям в системе образования и Уставу Академии.

### **1.3. Миссия и стратегическая цель**

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» в г. Казани является одним из профильных вузов в Республике Татарстан, осуществляющую подготовку кадров для профсоюзных организаций в сфере юриспруденции, экономики и менеджмента.

Миссия Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» состоит в формировании современных специалистов, воспитанных в духе идей профсоюзного движения и способных эффективно работать в условиях современной экономики; развитии и распространении знаний в области юриспруденции, экономики и менеджмента; в подготовке высококвалифицированных специалистов; в формировании личности, способной к инновационному мышлению, владеющей современными научными знаниями и методами управления; в воспитании достойного гражданина своей страны, обладающего высокими нравственными качествами; в предоставлении профессиональных услуг правительственным, инвестиционным, коммерческим и некоммерческим организациям.

Ключевая задача – обеспечить общедоступное, качественное непрерывное образование на основе инновационных технологий, интеграции процессов обучения, воспитания, научной и общественной деятельности.

Стратегическая цель.

К направлениям стратегического развития в области образовательной деятельности относятся:

формирование целевого обучения (мониторинг потребностей работодателей, заключение соглашений о сотрудничестве по каждому направлению подготовки);

формирование внутривузовской системы оценки качества образовательных программ и аудита достижений обучающихся;

внедрение в систему образования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

К направлениям стратегического развития в области дополнительного профессионального образования относятся:

создание и реализация новых программ дополнительного профессионального образования, ориентированных на перспективные потребности развития экономики и социальной сферы;

создание системы и программ адаптации профсоюзных работников;  
разработка и реализация модульных программ дополнительного профессионального образования под работодателя.

К направлениям стратегического развития в области международной деятельности относятся:

формирование и поддержание имиджа и репутации Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на российском и международном рынках образовательных услуг.

К направлениям стратегического развития в области социально-воспитательной сферы относятся:

развитие студенческого самоуправления: студенческий совет, а также развитие активной студенческой жизни;

разработка и реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию обучающихся;

формирование системы воспитания у обучающихся навыков здорового образа жизни;

организация и проведение кампаний социальной направленности посредством социальной рекламы.

Филиал добился значительных результатов в подготовке высокопрофессиональных кадров для нужд города и региона. Выпускники филиала успешно работают в соответствующих службах и отделах государственных и муниципальных органов управления, а также в других сферах бизнеса.

Подготовку кадров в филиале осуществляют высококвалифицированные специалисты, большинство из которых являются кандидатами наук. Практическую направленность обучения обеспечивают преподаватели из отделов государственных и муниципальных органов, работающих на условиях совместительства.

Специалисты филиала выполняют заказы на научные разработки для государственных и муниципальных органов управления. Основные результаты исследований публикуются в монографиях, научных материалах, в материалах научных конференций.

Филиал имеет обширные и разносторонние связи с государственными и муниципальными органами управления.

Филиал активно осуществляет модернизацию своих образовательных программ, участвует в формировании культурной среды в регионе.

#### **1.4. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала**

Управление Филиалом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Филиал обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, перед обществом, государством, Академией и Учредителем.

Структура Филиала, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления, порядок принятия ими решений устанавливается Уставом Академии в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также должностными инструкциями, трудовыми договорами и иными документами.

Филиал со всеми входящими в его состав подразделениями является единым учебным и научным комплексом.

Деятельность Филиала обеспечивается:

- участием структурных подразделений Филиала в реализации или обеспечении образовательного и научного процессов;
- обязательностью исполнения структурными подразделениями решений Ученого совета, приказов и распоряжений директора Филиала.

Руководство Филиалом в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и Положением о Филиале осуществляется Академией.

Академия:

- утверждает структуру и штатное расписание Филиала;
- анализирует содержание учебного процесса, его эффективность и качество, квалификацию и профессиональную переподготовку, научно-методический и педагогический уровень проведения занятий, научную деятельность Филиала, его работу по подбору и расстановке кадров;
- организует разработку, утверждение и издание учебных и рабочих планов и программ, учебно-методической литературы, нормативной документации и обеспечивает ими Филиал;
- утверждает план приема на обучение в Филиал;
- определяет объем полномочий Филиала по реализации образовательных программ;
- осуществляет контроль за деятельностью Филиала;
- назначает и освобождает от должности директора Филиала, а также по представлению директора Филиала назначает и освобождает от должности заместителей директора Филиала и главного бухгалтера Филиала;
- оказывает помощь в организации научной работы;
- оказывает Филиалу научно-методическую, учебную и организационно-техническую помощь;
- устанавливает размер стоимости обучения в Филиале.

Организационно-штатная структура Филиала представлена в Приложении 2.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор Филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОУП ВО «АТиСО», Положением о Казанском филиале,

утвержденного Решением Учредителя ОУП ВО «АТиСО» от 16 февраля 2015 года № 86, решениями органов управления Академии, локальными нормативными актами Академии и в рамках полномочий, определенных доверенностью, выданной ему Академией.

Коллегиальным органом управления Филиала является общее собрание (конференция) научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:

- рассмотрение перспективных планов развития Филиала;
- вынесение предложений об утверждении новой редакции Положения о Филиале, изменений и дополнений в него;
- избрание нового состава Ученого совета Филиала по истечении срока полномочий предыдущего;
- принятие Коллективного договора.

Общего собрания (конференция) созывается не менее одного раза в год.

Порядок избрания делегатов на конференцию, предусматривающий участие всех категорий работников и обучающихся, определяется Ученым советом Филиала.

В Филиале по согласованию с Академией создан Ученый совет.

Ученый совет филиала является постоянно действующим коллегиальным органом управления филиала. Ученый совет определяет политику филиала по всем направлениям деятельности.

Возглавляет Ученый совет директор филиала.

В филиале действует состав Ученого совета, избранный на Общем собрании работников и обучающихся Филиала 27 августа 2021 года, в который входят заслуженные преподаватели-практики, ведущие преподаватели филиала, заведующие кафедрами.

Состав Ученого совета Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» утвержден приказом Ректора Академии от 02.09.2021 № Оо – 139.

Численный состав Ученого совета – 11 человек, в том числе избранных на общем собрании (на заседании Ученого совета) - 7 человек, входящих по должности - 4. В состав совета входят директор филиала, его заместитель, Председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», четыре заведующих кафедрами, начальник учебно-методического отдела (председатель первичной профсоюзной организации филиала), советник, председатель совета старост, старший инспектор по кадрам, из них 6 человек с учеными степенями и званиями.

Ученый совет филиала работает в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы. Приоритетными направлениями работы Ученого совета филиала являются вопросы организации и содержания учебного процесса. Ученый совет рассматривает изменения и дополнения в учебные планы и учебные рабочие планы, программы, разработанные филиалом, связанные с региональным компонентом, с последующим

согласованием в УМУ и утверждением у Ректора Академии; вопросы об организации и содержании учебного процесса, научных исследований, подготовки и переподготовки научно-педагогических кадров, издания учебной и научной литературы. Также Ученым советом рассматриваются вопросы о внесении изменений и дополнений в структуру филиала, вопросы финансово-хозяйственной деятельности, принимаются решения об избрании на должности научно-педагогического состава. В пределах своих полномочий Ученый совет филиала обладает и контролирующими функциями: ежегодно утверждает финансовый план, рассматривает годовые и перспективные планы развития филиала, планы и отчеты структурных подразделений, в том числе заслушивает отчеты о работе заведующих кафедрами, отчет директора о работе филиала и Ученого совета.

Вывод: Существующая система управления деятельностью Филиала соответствует требованиям законодательства РФ, предъявляемым к образовательной организации, уставу Академии и обеспечивает выполнение требований к организации работы по подготовке специалистов высшего звена.

## **2. Образовательная деятельность**

### **2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание:**

Образовательный процесс в филиале включает в себя подготовку бакалавров и также подготовку по программам дополнительного профессионального образования.

#### **2.1.1. Высшее образование – бакалавриат.**

Филиал в 2025 году реализовал следующие образовательные программы:

- по направлениям подготовки бакалавров (табл.3):

Таблица 3

<b>№ п.п</b>	<b>Код</b>	<b>Направление</b>	<b>Профиль подготовки</b>	<b>Степень, присваиваемая по завершении обучения</b>	<b>Форма обучения</b>
1	38.03.01	Экономика	«Бухгалтерский учет и налогообложение»	Бакалавр	очно-заочная, заочная
2	38.03.01	Экономика	«Финансы и кредит»	Бакалавр	очно-заочная, заочная
3	38.03.02	Менеджмент	«Менеджмент организации»	Бакалавр	очно-заочная, заочная
4	40.03.01	Юриспруденция	«Юриспруденция»	Бакалавр	очно-заочная, заочная

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА  
НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.01. ЭКОНОМИКА,  
ПРОФИЛЬ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»**  
(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика Приказ  
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
от 12 августа 2020 г. № 954)

Обучение по программе бакалавриата в организации может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной формах (обучение по программе бакалавриата допускается в заочной форме при получении лицами второго или последующего высшего образования).

При реализации программы бакалавриата организация вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Программа бакалавриата реализуется на государственном языке Российской Федерации, если иное не определено локальным нормативным актом организации.

Объем программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной

программе, установленным Академией в соответствии с образовательным стандартом. При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу бакалавриата (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

Образование и наука (в сферах: образования; научных исследований);

Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В рамках освоения программы бакалавриата выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- аналитический;
- научно-исследовательский;
- организационно-управленческий;
- педагогический;
- финансовый;
- расчетно-экономический.

Содержание образовательной программы.

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

## Структура и объем программы бакалавриата

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 160
Блок 2	Практика	не менее 9
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

### **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.01. ЭКОНОМИКА, ПРОФИЛЬ «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ»**

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика Приказ  
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
от 12 августа 2020 г. № 954)

Обучение по программе бакалавриата в организации может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной формах (обучение по программе бакалавриата допускается в заочной форме при получении лицами второго или последующего высшего образования).

При реализации программы бакалавриата организация вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Программа бакалавриата реализуется на государственном языке Российской Федерации, если иное не определено локальным нормативным актом организации.

Объем программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с ФГОС ВО составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по

индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Академией в соответствии с образовательным стандартом. При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу бакалавриата (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

Образование и наука (в сферах: образования; научных исследований);

Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах

профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В рамках освоения программы бакалавриата выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- аналитический;
- научно-исследовательский;
- организационно-управленческий;
- педагогический;
- финансовый;
- расчетно-экономический.

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата (табл. 4)

Таблица 4

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 160
Блок 2	Практика	не менее 9
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

### **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ, ПРОФИЛЬ «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ»**

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент Приказ  
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
от 12 августа 2020 г. № 970)

Обучение по программе бакалавриата в Организации может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной<sup>1</sup> формах. (Обучение по программе бакалавриата допускается в заочной форме при получении лицами второго или последующего высшего образования)

При реализации программы бакалавриата Организация вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Программа бакалавриата реализуется на государственном языке Российской Федерации, если иное не определено локальным нормативным актом Организации

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Академией в соответствии с образовательным стандартом. При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего

образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу бакалавриата (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

- Образование и наука (в сферах: образования; научных исследований);
- Финансы и экономика (в сферах: внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; финансового консультирования; управления рисками; организации закупок; исследования и анализа рынков продуктов, услуг и технологий; продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; управления проектами; контроллинга и информационно-аналитической поддержки управленческих решений; консалтинга);

- Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства; логистики; организации сетей поставок).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В рамках освоения программы бакалавриата выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- информационно-аналитический;
- организационно-управленческий;
- финансовый;
- предпринимательский;
- педагогический;
- научно-исследовательский.

Содержание образовательной программы:

Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:

Блок 1 "Дисциплины (модули)";

Блок 2 "Практика";

Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата (табл. 5)

Таблица 5

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 160
Блок 2	Практика	не менее 9

Блок 3	Государственная итоговая аттестация	не менее 6
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 30 процентов общего объема программы бакалавриата.

### **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОПОП ВО БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ, ПРОФИЛЬ «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»**

(ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1011)

Обучение по программе бакалавриата в Организации может осуществляться в очной, очно-заочной и заочной формах (Обучение по программе бакалавриата допускается в заочной форме лиц, имеющих среднее профессиональное образование по специальности, входящей в укрупненную группу специальностей среднего профессионального образования 40.00.00 Юриспруденция или при получении лицами второго или последующего высшего образования.)

При реализации программы бакалавриата Организация вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Программа бакалавриата реализуется на государственном языке Российской Федерации, если иное не определено локальным нормативным актом Организации.

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.), вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении - не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе бакалавриата (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 4 года;

в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 6 месяцев и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Программа бакалавриата может реализовываться в ускоренные сроки обучения, если обучающийся имеет способности и (или) уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок по сравнению со сроком получения высшего образования по образовательной программе, установленным Образовательным учреждением профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее – Академией) в соответствии с образовательным стандартом.

При ускоренном обучении сокращение срока получения высшего образования по образовательной программе реализуется путем зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и (или) отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, а также дополнительного образования (при наличии), и (или) путем повышения темпа освоения образовательной программы.

Область профессиональной деятельности, в которой выпускники, освоившие программу бакалавриата (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

Юриспруденция (в сферах: разработки и реализации правовых норм; обеспечения законности и правопорядка; оказания правовой помощи физическим и юридическим лицам).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

В рамках освоения программы бакалавриата выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- нормотворческий;
- правоприменительный;
- правоохранительный;
- экспертно-консультационный.

Содержание образовательной программы  
 Структура программы бакалавриата включает следующие блоки:  
 Блок 1 "Дисциплины (модули)";  
 Блок 2 "Практика";  
 Блок 3 "Государственная итоговая аттестация".

Структура и объем программы бакалавриата (табл. 6)

Таблица 6

Структура программы бакалавриата		Объем программы бакалавриата и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	не менее 200
Блок 2	Практика	не менее 15
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6 - 9
Объем программы бакалавриата		240

В рамках программы бакалавриата выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации должен составлять не менее 60 процентов общего объема программы бакалавриата.

### 2.1.2 Дополнительное профессиональное образование

Образовательная деятельность дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и Уставом Академии.

Филиал осуществляет реализацию программ дополнительного профессионального образования (программа повышения квалификации, программа профессиональной переподготовки):

Филиалом в 2025 году реализовано две программы дополнительного профессионального образования (программа повышения квалификации – 1, программа профессиональной переподготовки - 1).(табл.7).

Реализуемые образовательные программы являются востребованными региональным рынком труда.

Таблица 7.

## Реализованные программы ДПО в 2025 г

№	Наименование программы	Необходимый уровень предыдущего образования	Форма обучения	Срок обучения
<b>Программы повышения квалификации</b>				
1	Развитие профессиональных компетенций профсоюзных преподавателей. Навыки педагогического мастерства	ВО, СПО	очная	24 ч
<b>Программы профессиональной переподготовки</b>				
1	Менеджмент в социально-трудовой сфере	ВО, СПО	очная	274 ч.

За 2025 в Филиале прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования - 71 человек, в том числе:

- по программам повышения квалификации - 33 чел.;
- по программам профессиональной переподготовки - 38 чел.

Освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией слушателей в форме зачета (программа повышения квалификации), в форме экзамена (программа профессиональной переподготовки).

За 2025 год к итоговой аттестации было допущено 71 человека, что составило 100 % слушателей.

Свидетельство о повышении квалификации получили 33 человека, что составило 100 % слушателей по программам повышения квалификации.

Диплом о профессиональной переподготовке получили 38 человек, что составило 100 % слушателей по программам профессиональной переподготовке.

Вывод: за 2025 год количество слушателей по программам дополнительного профессионального образования увеличилось на 209 %.

В 2025 году были разработаны программы повышения квалификации по следующим темам:

1. «Финансовая грамотность и финансовая свобода. Диалог во имя будущего»;
2. «Лидер и эффективность команды, взаимодействие с коллегами, обратная связь»;
3. «Методика социологических исследований. Организация и технология социологического исследования»;
4. «Конфликты и способы их разрешения. Искусство аргументации»;
5. «Искусственный интеллект и ментальное здоровье человека».

Актуализированна программа по профессиональной переподготовке по программе: «Менеджер в социально-трудовой сфере».

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в организации образовательные программы соответствуют требованиям законодательства. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучающихся.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Анализ документации по образовательным программам показывает, что при дополнительном обучении специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Каждая учебная программа содержит цели и задачи, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей), организационно- педагогические условия, формы аттестации, учебно- методические материалы, материальные условия реализации программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов.

На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке. Реализация программ в организации направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей.

В организации особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и(или) совершенствованию профессиональных компетенций.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных социальных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкреплялся практическим.

Данные программы включены в единый реестр программ дополнительного профессионального и дополнительного образования ОУП ВО «АТиСО».

В них представлены характеристики новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности и перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения дополнительной профессиональной программы.

Реализация компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий:

1. Электронные презентации, программы, научно-популярные фильмы;
2. Имитационные методы: анализ конкретных ситуаций, проблемная лекция, решение практических задач с обоснованием выводов и предложений по результатам;
3. Групповые дискуссии, метод сопоставления, деловые игры, практикумы, тренинги, методы проектов;
4. Дискуссии, консультации, практикумы. Имитационные методы (анализ конкретных ситуаций, метод проектов, метод сопоставления и погружения), тестирование, решение практических ситуационных задач;
5. Методов «контекстного обучения», деловые игры, метод проектов, практикумы, групповые дискуссии;
6. Применение мультимедийных учебников и учебных пособий, использование информационных ресурсов и баз знаний, использование проблемно-ориентированного междисциплинарного подхода к изучению дисциплины.
7. Использование проектно-организованных технологий обучения работе в команде над комплексным решением практических задач.

В целях оптимизации учебного процесса на курсах дополнительного профессионального образования расписания учебных занятий обоснованы с учетом эффективной организации труда слушателей и преподавателей, доводятся до каждого слушателя. Выполнение учебных планов контролируется руководителями филиала, ведутся журналы учета выполнения графиков занятий и журналы учета посещаемости.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе анализа результатов итоговых испытаний, а также отзывов организаций о качестве подготовки слушателей. После итоговых занятий проводится анкетирование слушателей о качестве организации и уровня обучения по пяти бальной системе.

Реализация дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в режиме видеоконференций с удаленным подключением обучающихся на платформе Microsoft Teams осуществлялась в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного

обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

Сочетание использования всех предусмотренных законодательством форм обучения способствует повышению эффективности подготовки обучающихся и персонализации учебного процесса, т.е. обучение по удобному для обучающегося графику.

В филиале имеются электронные варианты учебников, учебных пособий, курсов лекций и контролирующих программ, наличие выхода в Интернет, локальные информационные сети. Для поиска необходимых документов функционируют справочные правовые системы ГАРАНТ и Консультант Плюс.

В учебном процессе при реализации программ ДПО применяются стационарные и переносные видеопроекторы, ноутбуки и web-камеры для проведения конференций.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к учебным планам, программам практик, к электронным образовательным ресурсам в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

Выводы:

- структура подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования, соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере;

- организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов;

- уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов;

- порядок хранения и выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

Задачи:

- продолжить совершенствование качества организации учебного процесса, внедрение в систему профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования новых современных образовательных и информационных технологий;

- расширение роли курсов повышения квалификации и разработка новых программ с учетом современных тенденций в образовательном процессе;

- учитывать недостатки в работе, возникающие при проведении занятий, пожелания слушателей.

## **2.2. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ**

### **2.2.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация**

#### Организация текущего контроля и промежуточной аттестации по образовательным программам высшего образования

Текущий контроль и промежуточная аттестация в филиале организована в соответствии с Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утвержденным решением Ученого совета филиала от 25 октября 2023 г., протокол № 2.

Контроль учебной работы обучающихся во всех его формах - одно из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом в филиале и является составляющим в управлении системой качества образования. Он направлен на объективный и систематический анализ хода изучения и усвоения будущими бакалаврами учебно-программного материала в полном соответствии с требованиями ФГОС ВО, содействует повышению уровня преподавания, улучшению организации учебных занятий обучающихся и усилению их ответственности за качество своего учебного труда. Выполнение курсовых и контрольных работ, сдача экзаменов и зачетов являются ведущими формами контроля учебной работы обучающихся.

Ответственность за организацию и проведение зачетно-экзаменационных сессий в филиале несет учебно-методический отдел, а за качество обучения – профессорско-преподавательский состав соответствующих кафедр филиала. Результаты промежуточной аттестации анализируются на заседаниях кафедр, на заседаниях Ученого совета филиала.

Обучающиеся сдают все экзамены и зачеты в соответствии с учебными планами и в период зачетно-экзаменационных сессий. Для обучающихся заочной формы обучения предусмотрены по две зачетно-экзаменационные сессии в год. Обучающимся до начала зачетно-экзаменационной сессии высылаются справки-вызова, которые фиксируются в журнале установленного образца, подлежащий строгому учету.

Экзамены проводятся в объеме программы дисциплины по билетам. Экзаменационные билеты составляются преподавателями, читающими лекции по данному курсу, рассматриваются на заседании кафедр и утверждаются заведующими кафедрами.

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями кафедр и утверждается заведующими кафедрами. Тематика курсовых работ обновляется каждый учебный год. Имеются методические рекомендации по подготовке курсовых работ и по написанию контрольных работ. Оценки по курсовым работам проставляются на основе результатов защиты обучающимися курсовых работ.

В рамках деятельности учебного отдела особое внимание уделялось вопросам контроля качества образования. По результатам учебного года подведены сводные итоги успеваемости по каждой группе студентов в соответствующих таблицах (Приложение 3).

### **2.2.2. Итоговая аттестация выпускников**

#### Итоговая (государственная итоговая) аттестация по образовательным программам высшего образования

Сводные итоги итоговой (государственной итоговой) аттестации за 2024/2025 учебный год представлены в таблице (Приложение 4)

В 2025 году обучающиеся выпускных курсов в количестве 71 человек были переведены приказом Ректора для продолжения обучения (для сдачи государственных итоговых испытаний) в головной Вуз – ОУП ВО «АТиСО»:

5 чел. по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение»);

4 чел. по направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Финансы и кредит»);

34 чел. по направлению 38.03.02 Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»);

28 чел. по направлению 40.03.01 Юриспруденция, профиль «Юриспруденция».

Обучающиеся экономического факультета в виде итогового государственного испытания защищали выпускную квалификационную работу, в режиме онлайн.

Обучающиеся юридического факультета сдавали государственный экзамен в очном режиме, т.е. члены государственной комиссии полным составом приезжали в филиал для проведения ГИА .

Аналитическое и информационное сопровождение ГИА осуществлялась сотрудниками филиала.

Сводные итоги итоговой (государственной итоговой) аттестации представлены в Приложении 4.

Сводные итоги по филиалу показывает, что

- 18 обучающихся сдали Государственные итоговые испытания на «отлично», что составляет 25,5 % от общего числа выпускников;

- 31 обучающихся сдали Государственные итоговые испытания на «хорошо», что составляет 43,5 % от общего числа выпускников;

- 21 обучающихся сдали Государственные итоговые испытания на «удовлетворительно», что составляет 29,5 % от общего числа выпускников;

- 1 обучающаяся получила неудовлетворительную оценку на Государственном итоговом испытании, что составляет 1,5 % от общего числа

выпускников. Данный студент будет восстановлен через 6 месяцев и сможет пересдать государственный экзамен и получить диплом.

*Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит» 38.03.02 Менеджмент:*

Анализ ответов выпускников по результатам защиты выпускных квалификационных работ, показал хороший уровень подготовки (средний балл 4,25).

Достоинством подготовки студентов является их владение навыками теоретического анализа материала из различных областей экономики в рамках предусмотренного федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 38.03.01. Экономика. Представленные к защите выпускные квалификационные работы были выполнены на актуальные темы. Каждое исследование содержало кроме теоретической части, методический инструментарий и практический анализ, описание выводов и оценку экономической эффективности предложений и рекомендаций.

Государственная экзаменационная комиссия отмечает, что при защите выпускных квалификационных работ у выпускников чувствовалась профессиональная заинтересованность и творческий подход. Выпускные квалификационные работы показали умение выпускников грамотно излагать свои мысли, применять сравнительные методы исследования, проводить экономические расчёты.

Содержание и структура выпускных квалификационных работ отвечает требованиям государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Рекомендации и предложения комиссии:

Общий уровень подготовки выпускников заочной формы обучения соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит». В целях совершенствования процесса подготовки выпускных квалификационных работ и улучшения их качества комиссия рекомендует:

1. Практиковать предварительные защиты выпускных квалификационных работ;
2. Обращать внимание на использование литературных источников: иногда ряд источников библиографии прописан формально и не используется в работе;
3. В некоторых работах выбранная для исследования и обозначенная в названии ВКР тема заявлена слишком широко и не может быть качественно рассмотрена.

4. Научным руководителям обратить внимание на оформление и структуру презентаций для защиты.

*Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение»:*

Результаты защиты выпускных квалификационных работ отражают хороший уровень подготовки выпускников (средний балл 5,0). По профилю «Бухгалтерский учет и налогообложение» все студенты защиты свои выпускные работы на «отлично».

Большинство представленных работ носит исследовательский и прикладной характер по актуальным вопросам бухгалтерского учета, анализа. Все выпускные квалификационные работы содержат рекомендации по совершенствованию учетного процесса, предложения по результатам проведенного аудита, анализа. Предложенные мероприятия обоснованы и могут быть рекомендованы к внедрению в учетный процесс изучаемых организаций.

Выпускные квалификационные работы показали умение выпускников последовательно и логично излагать материал, выявлять имеющиеся проблемы, производить необходимые расчёты, делать соответствующие выводы.

Использование в процессе выполнения выпускных квалификационных работ необходимых нормативных документов, научной и учебной литературы, а также практический опыт работы в организациях, позволили выпускникам сформулировать предложения по совершенствованию бухгалтерского учета удержаний из заработной платы, собственного капитала; разработаны направления совершенствования бухгалтерского учета в организациях бюджетной сферы и др. Разработана система мероприятий по повышению эффективности трудового потенциала организации; разработаны направления по оптимизации денежных потоков. Предложенные рекомендации носят прикладной характер и могут быть рекомендованы к внедрению в учетный процесс организаций.

Содержание и структура выпускных квалификационных работ отвечает требованиям государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

Рекомендации и предложения комиссии:

Общий уровень подготовки выпускников заочной, заочной формы обучения (ускоренное обучение по индивидуальному учебному плану) соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение».

Профессорско-преподавательскому составу выпускающих кафедр ОУП ВО «АТиСО» предлагается:

1. При подготовке выпускных квалификационных работ и выступления, выносимого на защиту, усилить использование интерактивных графических данных и использование специализированных компьютерных программ.

2. Усилить внимание руководителей выпускных квалификационных работ к обоснованности предлагаемых рекомендаций в выпускных квалификационных работах.

3. Усилить контроль руководителей выпускных квалификационных работ за соблюдением сроков представления как отдельных глав, так и работы в целом.

4. Усилить контроль руководителей выпускных квалификационных работ за использованием в работах Федеральных стандартов бухгалтерского учета (ФСБУ).

5. Расширить список профильных объектов исследования.

*Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ по направлениям подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации»:*

Работа государственной аттестационной комиссии проходила организованно при наличии кворума, в соответствии с регламентом. Члены комиссии были требовательны, исполнительны, дисциплинированы.

Результаты защиты выпускных квалификационных работ показали хороший уровень подготовки студентов. Большинство представленных работ носит исследовательский и прикладной характер по актуальным проблемам менеджмента, характеризуется самостоятельностью и логикой суждений. Государственная экзаменационная комиссия отмечает, что при защите выпускных квалификационных работ у выпускников чувствовалась профессиональная заинтересованность и творческий подход. Выпускные квалификационные работы показали умение выпускников грамотно излагать свои мысли, применять сравнительные методы исследования, использовать методы и инструменты стратегического и оперативного управления организацией.

Анализ большого количества научной и учебной литературы, а также практический опыт работы в организациях и учреждениях, позволили выпускникам не только провести экономические расчёты, но и сформулировать предложения по совершенствованию управленческой деятельности организации, а также оценить их эффективность.

Среди выпускников следующие обучающиеся итоговое испытание выдержали на «отлично» и по итогам успеваемости за весь срок обучения получают диплом с отличием, что составляет 8,5 % от общего числа выпускников:

*- по направлению 38.03.01 Менеджмент:*

1. Ахметшина Наталья Владиславовна;
2. Игдиева Анна Анатольевна.

Содержание и структура выпускных квалификационных работ отвечает требованиям государственного образовательного стандарта по направлениям подготовки 38.03.02 Менеджмент.

В целях совершенствования процесса подготовки выпускных квалификационных работ и улучшения их качества комиссия профессорско-преподавательскому составу выпускающих кафедр Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» рекомендует:

1. Усилить внимание руководителей на формулировку цели и задач выпускных квалификационных работ;
2. Обратить внимание научных руководителей к обоснованности предлагаемых рекомендаций в выпускных квалификационных работах;
3. Владеть методами научного исследования, в том числе системного анализа, знать и уметь грамотно применить методы оценки экономической эффективности;
4. Уделить особое внимание актуальности аналитических данных, представленных в практической части выпускной квалификационной работы;
5. Усилить работу над докладами к выпускным квалификационным работам и повысить качество (представительность) презентаций;
6. Необходимо уделить внимание отработке навыков публичной защиты, так как отмечена некоторая сдержанность студентов в аргументации ответов на вопросы комиссии;

*Анализ результатов сдачи государственного экзамена по направлению 40.03.01 Юриспруденция:*

Обучающиеся сформулировали полные и правильные ответы на все задания экзаменационного билета. Выпускники квалифицированно иллюстрировали ответы юридической (правовой) базой с указанием конкретных нормативных документов. При ответах достаточно обоснованно сочетали теоретический материал с практикой, приводили аргументированные доказательства в развитии той или иной научной концепции, квалифицированно отвечали на дополнительные и уточняющие вопросы по билету. В ответах обучающихся соблюдались нормы литературной речи, использовались термины и понятия профессионального юридического языка. Большинство выпускников показали глубокие знания и понимание как основного, так и дополнительного материала по излагаемому вопросу.

В целом, уровень подготовки обучающихся можно оценить как положительный. Экзаменуемые иллюстрировали способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную речь, способность к обобщению и анализу информации, способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, оперировать юридической терминологией.

Многие выпускники в настоящее время работают по избранному направлению.

Среди выпускников следующие обучающиеся итоговое испытание выдержали на «отлично» и по итогам успеваемости за весь срок обучения получают диплом с отличием, что составляет 8,5 % от общего числа выпускников:

- по направлению 40.03.01 Юриспруденция:

1. Захаров Александр Владимирович;
2. Ибатуллина Регина Рязовна;
3. Садыкова Альбина Надыровна;
4. Тригер Альбина Ринадовна.

Рекомендации по устранению недостатков, отмеченных комиссией по направлению 40.03.01 Юриспруденция:

Общий уровень подготовки выпускников соответствует квалификационным требованиям федерального государственного образовательного стандарта подготовки по направлению 40.03.01 Юриспруденция. В целях совершенствования процесса и повышения уровня сдачи государственного экзамена профессорско-преподавательскому составу кафедры гражданского права и кафедры социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» предлагается:

1. В процессе обучения обучающихся профессорско-преподавательскому составу обращать внимание на развитие умений анализировать и сравнивать, отстаивать свою точку зрения, давать обоснованные ответы, применять теорию на практике.

2. Усилить самостоятельную подготовку обучающихся.

3. Обсудить результаты государственных итоговых испытаний на заседаниях выпускающих кафедр Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО».

### **2.2.3. Внутренняя оценка качества образования**

Деятельность по оценке качества образования в Филиала в 2025 году организовывалась на основании Положение о внутренней системе оценки качества образования в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО», утвержденного приказом директора Филиала от 26.06.2024 г. № 20-о (далее – ВСОКО).

Внутренняя система оценки качества образования Филиала ориентирована на решение следующих задач:

- создание системы обеспечения качества подготовки специалистов;
- организация мониторинга и подготовка отчетов о результатах оценки качества образования для последующего принятия управленческих решений;

- повышение имиджа Филиала, выражающегося в ответственности обучающихся и профессорско-преподавательского состава за результаты своей работы;
- рост востребованности выпускников Филиала на региональном рынке труда;
- повышение ответственности, разделение полномочий и контроль качества работы сотрудников всех уровней;
- повышение качества образовательного процесса за счёт совершенствования направлений работы в рамках внутренней системы оценки качества образования.

Основными направлениями оценочной деятельности являются:

- оценка качества результатов образовательного процесса;
- оценка качества содержания образования;
- оценка качества условий осуществления образовательной деятельности.

Основными методами оценки качества результатов образовательного процесса являются:

- входной контроль успеваемости;
- анкетирование по адаптации первокурсников;
- текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация;
- анализ движения и сохранности контингента;
- государственная итоговая аттестация;
- анализ информации о трудоустройстве выпускников.

На основе анализа качества результатов образовательного процесса были разработаны в 2025 году планы сотрудничества с профсоюзными организациями предприятиями Республики Татарстан и Федерациями профсоюзов Приволжского федерального округа и скорректированы планы работы Филиала.

Основными методами оценки качества содержания образования являются:

- внутренний аудит отчетности по практикам;
- мониторинг участия обучающихся в различных мероприятиях;
- внутренний аудит содержания образовательных программ на соответствие требованиям ФГОС ВО, профессиональным стандартам;
- мониторинг соответствия программ ГИА действующему законодательству;
- внутренний аудит содержания и структуры программы воспитания и календарного графика воспитательной работы;
- анкетирование обучающихся, родителей (законных представителей), профессорско-преподавательского состава, представителей работодателей о качестве подготовки выпускников.

Основными методами оценки качества условий осуществления образовательной деятельности являются:

- анализ качественного и количественного состава педагогических работников Филиала;
- внутренний аудит сайта Филиала;
- анализ соответствия локальных нормативных актов действующему законодательству;
- внутренний аудит соответствия техники безопасности, охраны труда, противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности требованиям нормативных документов;
- анализ обеспеченности учебной и учебно-методической литературой образовательного процесса;
- анализ условий обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- анкетирование обучающихся на предмет удовлетворенности организацией учебного процесса, условий осуществления образовательной деятельности и др. в рамках ВСОКО;
- анкетирование педагогических работников, представителей работодателей на предмет удовлетворенности организацией учебного процесса, условий осуществления образовательной деятельности и др. в рамках ВСОКО.

На основе анализа качества условий осуществления образовательной деятельности были разработаны планы корректирующих мероприятий, проведены обсуждения результатов анкетирования на заседании ученого совета Филиала.

Оценка проводилась по 5-балльной шкале в соответствии со следующими критериями (таблица 8):

5 - Полностью удовлетворен; 4 – Удовлетворен; 3 - Скорее удовлетворен; 2 - Скорее не удовлетворен; 1 - Полностью не удовлетворен; 0 - Затрудняюсь оценить.

Таблица 8

Значение показателя	Уровень удовлетворенности качеством образования	Карта оценки отдельной характеристики объекта или процесса
5 Полностью удовлетворен	преимущество	Попадание в данное интервальное значение свидетельствует о <i>высокой эффективности</i> организации образовательного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличию конкурентных преимуществ
4 Удовлетворен	достоинство	Попадание в данное интервальное значение говорит об организации образовательного процесса на уровне <i>выше среднего</i> по данному индикатору

3	Скорее удовлетворен	оптимум	Данное значение интервала говорит о <i>степени удовлетворенности студентов</i> на уровне нормы, т.е. наблюдается отсутствие ощутимых проблемных зон, но в то же время, нет явных выделяющих ОПОП конкурентных преимуществ
2	Скорее не удовлетворен	слабость	Попадание в данное интервальное значение свидетельствует о <i>слабом уровне удовлетворенности студентов</i> организацией образовательного процесса и говорит о необходимости обратить особое внимание на те аспекты деятельности, которые получили столь низкое оценочное значение, поскольку они являются проблемной зоной
1	Полностью не удовлетворен	риск	Попадание в данное интервальное значение свидетельствует о <i>крайне низком уровне удовлетворенности студентов</i> организацией образовательного процесса по конкретному индикатору
0	Затрудняюсь ответить	дефицит информации	

В 2025 году в рамках внутренней системы оценки качества образования проводилось анкетирование на предмет удовлетворенности организацией учебного процесса, условий осуществления образовательной деятельности:

- а) обучающихся - 415 чел.,
- б) педагогических работников - 29 чел.,
- в) представителей работодателей - 5 чел.

В ходе анкетирования в 2025 году выявлены следующие результаты.

Оценка удовлетворенности организацией учебного процесса показала:

- а) обучающиеся – 4,64;
- в) педагогические работники – 4,57;
- г) представители работодателей – 4,7.

Средний балл по показателям анализа удовлетворенности внутренних потребителей образовательных услуг составляет 4,63.

Попадание в данное интервальное значение (средний балл – 4.63) свидетельствует о высокой эффективности организации образовательного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличии конкурентных преимуществ

Оценка удовлетворенности условиями осуществления образовательной деятельности показала:

- а) обучающиеся – 4,68;
- в) педагогические работники – 4,75;

г) представители работодателей – 4,6.

Средний балл по показателям анализа удовлетворенности условиями осуществления образовательной деятельности составляет 4,67.

Попадание в данное интервальное значение (средний балл – 4.67) свидетельствует о высокой эффективности условий осуществления образовательной деятельности, что соответствует высокому уровню качества образования и наличию конкурентных преимуществ

В ходе проведения анкетирования оценивались:

- удовлетворённость потребителей открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Филиала, размещенной на официальном сайте и информационных стендах в помещениях;
- удовлетворённость потребителей доброжелательностью, вежливостью работников Филиала, обеспечивающих первичный контакт и информирование при непосредственном обращении в Филиал (работники приемной комиссии, сотрудники учебной части и т. п.);
- оценка доброжелательности, вежливости профессорско-преподавательского состава, которые ведут занятия;
- оценка готовности потребителей рекомендовать обучение в Филиале родственникам и знакомым.

Потребители образовательных услуг заявили о высокой/достаточно высокой удовлетворенности организацией учебного процесса, условий осуществления образовательной деятельности в Филиале.

Вывод: в Филиале эффективно функционирует внутренняя система оценки качества образования. Основными методами оценки качества являются анализ, мониторинг и анкетирование. Аналитические справки и итоги анкетирования по результатам оценки качества заслушиваются на заседаниях ученого совета Филиала. По результатам оценки качества разрабатываются и проводятся корректирующие мероприятия, корректируются планы работы Филиала.

#### **2.2.4. Организация практики.**

Требования к организации практики определяются соответствующими ФГОС ВО и Положению о практической подготовке обучающихся, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05 августа 2020 г. № 885/390. По каждому направлению подготовки имеются Программы учебной, производственной и преддипломной практики, разработанные выпускающими кафедрами на основе ФГОС ВО с учетом примерных программ дисциплин и рабочих ученых планов по направлениям подготовки, рассмотренные в Советах соответствующих факультетов и утвержденные Ученым Советом Академии.

Вопросами практики в филиале занимаются следующие структурные подразделения филиала: учебно-методический отдел и кафедра гражданского права, кафедра экономики и финансов, кафедра бухгалтерского учета и анализа. Учебная нагрузка преподавателей-руководителей практики от выпускающих кафедр определяется по нормам, предусмотренным в филиале для руководства практикой, что составляет 0,5 часа на 1 студента очно-заочной и заочной формам обучения на руководство и защиту каждого вида практики.

Обучающиеся очно-заочной и заочной форм обучения проходят учебную, производственную и производственную (преддипломную) практику. Объем и сроки проведения практики установлены в филиале в соответствии учебным планом и отражены в календарных учебных графиках.

Прохождение практики осуществляется на основе договоров о практической подготовке обучающихся между филиалом и профильными организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ООП. В соответствии с программой практики по согласованию с руководством Филиала, иногородние имеют возможность проходить практику по месту проживания, т.е. поощряется принцип самоопределения: в различные регионы отправляются письма с просьбой принять студентов Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на производственную и преддипломную практику. Большинство обучающихся очно-заочной и заочной форм обучения проходят практику на тех же предприятиях, где и работают.

Для руководства практикой, проводимой в профильных организациях, назначается руководитель практики из числа ППС Филиала и руководитель практики от профильной организации.

При выборе базы практики учитывается профиль подготовки, а при направлении обучающихся на практику в учреждения, организации, банки и т.д., в условиях которых они могут оптимально совершенствовать свою профессиональную подготовку, учитываются темы их выпускных квалификационных работ.

Контроль за прохождением практики (соблюдением сроков практики, ее содержанием прохождением инструктажа по правилам охраны труда и т.д.) осуществляет руководитель практики от организации и от филиала.

#### *Руководство практикой. Ответность.*

Производственная и преддипломная практика проводится на завершающем этапе обучения, и ее результатом выступает выпускная квалификационная работа. Практики проводятся после изучения теоретического курса по всем дисциплинам.

Целями практик являются:

- закрепление и углубление теоретических знаний;
- приобретение практических навыков по специализации;

- сбор практических материалов, их обработка и использование при написании дипломной работы.

Зачет практики осуществляется при сдаче обучающимися дневника практики, отчета и характеристики руководителя организации по месту прохождения практики и отзыва руководителя практики от филиала. Защиту преддипломной практики принимает заведующий выпускающей кафедрой соответствующего профиля подготовки.

Зачет по практике приравнивается к зачету по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

Отчеты преподавателей-руководителей по итогам практики заслушиваются на заседаниях кафедр и на заседании Ученого совета филиала.

Сведения о базах для прохождения практик в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО»

Сведения о базах для прохождения практик в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО» (таблица 9)

**Места проведения практик**

Таблица 9

Наименование объекта	Адрес места проведения практик
<i>Код, наименование направления и профиль подготовки: 38.03.01 Экономика, «Бухгалтерский учет и налогообложение»</i>	
Общество с ограниченной ответственностью «Эксклюзив»	191040, г. Санкт-Петербург, ул. Черняховского, д. 21
Обществом с ограниченной ответственностью «Ле Пастель»;	420097, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Заслонова, д. 11, кв. 1
Федерация профсоюзов Республики Татарстан	420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9
Общество с ограниченной ответственностью «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»	423450, г. Альметьевск, ул. Гагарина, д. 10
Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть»	423230, г. Бугульма, ул. Ленина, д. 146
Первичная профсоюзная организация Казанской ТЭЦ-3 Электропрофсоюза РТ ВЭП	420051, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Северо- Западная, д.1
Открытое акционерное общество «Шеморданское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Сабинского района	422050, РТ, Сабинский р-н, с. Шемордан, ул. Азина, д. 6
Общество с ограниченной ответственностью «Элико Навигация»	420102, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Галимджана Баруди, д. 18, офис 9

Общество с ограниченной ответственностью «ЦБ Закамье»	423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Молодежная, д. 20, кв. 103
Общество с ограниченной ответственностью «Марьяна - Регион»	420054, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Тихорецкая, 7к6А
Общество с ограниченной ответственностью «МЕГАТРАНСМАШ»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Промышленная, д. 68
Общество с ограниченной ответственностью «Промжелдортранс-сервис»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Промышленная, д.16.
Прессово – рамный завод ПАО «Камаз»	423827, г. Набережные Челны, ул. проспект Автозаводский, д.2
Логистический центр ПАО «КАМАЗ»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Автосборочный проезд, д.28
Научно-технический центр ОАО «КАМАЗ»	423807, Республика Татарстан, г.Набережные Челны, ул. Проспект М Джалиля, д. 29
Общество с ограниченной ответственностью «Спецавтоматика-РС»	423579, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Гагарина, д. 19, кв. 3
<b>Код, наименование направления и профиль подготовки: 38.03.01 Экономика, «Финансы и кредит»</b>	
Публичное акционерное общество «Сбербанк России» ДО 9042/0746 г. Нижний Новгород	603003, г. Нижний Новгород, ул. Коминтерна, д.4/2
Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «ТрансТехСервис»	423831, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. пр-кт Чулман, д. 111
Филиал «Газпромбанк» (АО) в г. Казани ДО 0284/100	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Пушкина, д 34А
Филиалом «Газпромбанк» (АО) в г. Казани ДО 047/1001	420103, Республика Татарстан, г Казань, ул. пр-кт Ямашева, д 54 к 3
Общественная организация «Объединенная профсоюзная организация «Нижнекамскнефтехим Профсоюза химиков России»	423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Промзона Нкнх
Публичное акционерное общество «АК БАРС» БАНК Новошешминский дополнительный офис Чистопольского филиала	422981, Республика Татарстан, г. Чистополь, ул. Энгельса, д. 127
Публичное акционерное общество «ВТБ 24», филиал 6318	443001, Российская Федерация, г. Самара, ул. Молодогвардейская, д. 204
Общество с ограниченной ответственностью «Тепловые сети»	420054, Республика Татарстан, г. Казань, ул.Тихорецкая, д.5

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Казань»	420073, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Аделя Кутуя, д. 41
Публичное акционерное общество «Сбербанк России»	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 44
Региональная молодежная общественная организация «Айсек» в Республики Татарстан	420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Парижской Коммуны, здание 25/39, офис 8
Общество с ограниченной ответственностью «Федеральная почтовая служба»	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Московская, д. 17 пом. 1
Обществом с ограниченной ответственностью «РГС Казань»	420043, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Лесгафта, д.7
Отделение Банка России— Национальный банк по Республике Татарстан Волго-Вятского главного управления Центрального банка Российской Федерации	420013, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Баумана, 37
Общество с ограниченной ответственностью «КРАСНЫЙ ВОСТОК – ТРАНСАВТО»	420054, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Тихорецкая, д. 9, офис 1
Общество с ограниченной ответственностью «Спутник-Гермес-Казань»	420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Пушкина, Зд.10, помещ.1
Публичное акционерное общество «Казаньоргсинтез»	420051, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Беломорская, д. 101
Казанское районное нефтепроводное управление – Филиал Акционерного общества «Транснефть- Прикамье»	420081, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Патриса Лумумбы, д. 20, к.1
Общество с ограниченной ответственностью «КАМАЗ-Энерго»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Промышленная д.73
Акционерное общество «АГРОТЕХМАШСТРОЙСЕРВИС»	420076, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Залесная, д.30
Общество с ограниченной ответственностью «Агидель»	420127, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Олега Кошевого, д. 12 кв. 6
Акционерное общество «Рамдизель»	423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Мензелинский тракт, д.40
Набережночелнинский территориальный орган Госалогольинспекции РТ	423802, РТ, г. Набережные Челны, ул. Корчагина, 2а
<b>Код, наименование направления и профиль подготовки: 38.03.02 Менеджмент, «Менеджмент организации»</b>	
Обществом с ограниченной ответственностью "БЭНС" Бугульминский электронасосный завод	423241, Республика Татарстан, г. Бугульма, ул. М. Джалиля, д. 65
Публичное акционерное общество "КамаЗ"	423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, проспект Автозаводский, 2.

Обществом с ограниченной ответственностью "АСТ"	420083, респ Татарстан, г. Казань, ул. Мамадышский Тракт, д. 28, офис 402
Обществом с ограниченной ответственностью "Бренд успеха» КРК Империял"	425000, Марий Эл Респ, г.Волжск, ул.Заря , д.11
Публичное акционерное общество "Магнит"	350072, Россия, Краснодар, ул. Солнечная, 15/5
Обществом с ограниченной ответственностью "Профлидер" Кафе «FRESH ANYONE»	420111, г. Казань, Островского, 37
Обществом с ограниченной ответственностью "Рокада-Дент"	Г КАЗАНЬ,УЛ ПЕТЕРБУРГСКАЯ Д 26
Казанское монтажное управление - 2 ОАО «Татэлектромонтаж»	420132, РФ, Татарстан, г.Казань, ул.Адоратского, 50-а
ГОУ ДОД «Детско-юношеский центр Нижегородской области «Олимпиец»	603010 г. Нижний Новгород, ул. Украинская 10 "А"
Обществом с ограниченной ответственностью "ТрансТехСервис Азино"	420025, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКА, ГОРОД КАЗАНЬ, ПРОСПЕКТ ПОБЕДЫ, ДОМ 194, ОФИС 4
Обществом с ограниченной ответственностью «Транс Сервис –УКР»	420140, РТ, г.Казань, пр. Победы, д.93.
МУП "Управление капитального строительства Лаишевского района Республики Татарстан"	422610, Республика Татарстан, Лаишевский район, город Лаишево, Первомайская ул., д.39
Обществом с ограниченной ответственностью «Ника»	420087, РТ, г. Казань, ул. Гвардейская, д. 54, литер В, пом. 23А
АО «Банк Союз» (г.Москва)	127030, г. МОСКВА, ул. СУЩЁВСКАЯ, Д.27, СТР. 1.
АО «ЭксРусГидро»	117393, г.Москва, ул. Архитектора Власова Д.51
Обществом с ограниченной ответственностью «Продовольственная программа»	107241, МОСКВА Г, ЧЕРНИЦЫНСКИЙ ПР, ДОМ 3, СТРОЕНИЕ 1, ЭТ 2 ПОМ I КОМ 2
ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОВКОМБАНК"	420021, г. Казань, ул. Татарстан, 52
АО «Эдельвейс - Групп»	420111, Республика Татарстан, город Казань, ул. Пушкина, д. 11, помещ. 4.
Обществом с Ограниченной Ответственностью «Фирма Гамма»	429290, ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА - ЧУВАШИЯ, Г. КАНАШ, ТЕР ЭЛЕВАТОР, Д. 38
Публичное Акционерное Общество «Таттелеком»	420061, Г КАЗАНЬ, УЛ Н.ЕРШОВА, Д. 57
Обществом с ограниченной ответственностью «ЮК Центр Защиты Прав»	420044, Республика Татарстан, г. Казань, пр-кт Ямашева, д. 36, офис 8а
Обществом с ограниченной ответственностью «ТрансТехСервис»	420140, РТ, г.Казань, пр. Победы, д.93.

Обществом с ограниченной ответственностью «Тракторный центр «Золотая Нива»	420075, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКА, Г. КАЗАНЬ, УЛ. 3-Я КЛЕНОВАЯ, ЗД 9, КОРПУС Г ОФИС 1
ЗАО «АГРОТЕХМАШСТРОЙСЕРВИС»	420072, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКА, Г. КАЗАНЬ, ул.Залесная, д.30
Обществом с ограниченной ответственностью «Интегро групп»	420107, Республика Татарстан, город Казань, Спартаковская ул., д. 23, офис 11
Обществом с ограниченной ответственностью «Приволжскконтрольсервис»	420124, Республика Татарстан, г Казань, ул. Меридианная, д. 26б, этаж/помещение 2/1
Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Нова-Савиновского районов города Казани	420044, г. Казань, ул. Волгоградская, 32, офис 322
Автономное муниципальное учреждение «Культурный центр Чистай»	422980, Республика Татарстан, Чистопольский район, город Чистополь, ул. Ленина, д.17а
<b>Код, наименование направления и профиль подготовки: 40.03.01 Юриспруденция, «Юриспруденция»</b>	
Управление Федеральной службы судебных приставов по РТ	420111, г. Казань, ул. Рустема Яхина, д.3
Управление экономической безопасности и противодействия коррупции МВД по РТ	420111, г. Казань, ул. Лобачевского, д.9/30
ООО «Ваш консультант»	420088, г. Казань, ул. Аяз, д. 13.
Коллегия адвокатов Вахитовского района г.Казани	420012, Казань, ул. Бутлерова, д. 29
Лениногорская городская организация Татарской республиканской общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки РФ	423250, РТ, г. Лениногорск, ул. Кутузова, д. 2А
Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 14 по РТ	420111, г.Казань, ул. Театральная, 13а.
Отдел МВД России по Алексеевскому району РТ	422900, Алексеевский район, пгт. Алексеевское, ул.Казакова, д. 9в.
АО «Казанский оптико-механический завод»	420075, г. Казань, ул. Липатова, д.37
Отдел МВД России по Буинскому району РТ	422430, РТ, г. Буинск, ул. Космовского, д. 14
ГУП «Таттехмедфарм»	420021, г. Казань, ул. Нариманова, д. 63
Следственный отдел по Московскому району г.Казани	420095, Казань, ул. Энергетиков, 2/3
Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ	420061, г. Казань, ул. Ершова, д. 31а.
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Лаишевском, Пестречинском, Рыбно-Слободском районах»	422610, РТ, Лаишевский р-н, Лаишево, ул. Маяковского, д. 19 А

Отдел полиции № 15 «Танкодром» Управления МВД России по г.Казани	420087, г. Казань, ул. Курчатова, д. 7а.
ООО «Юридическая компания «Персона»	420111, г. Казань, ул. Университетская, д. 7
Кредитный потребительский кооператив граждан «Госзайм»	452683, Республика Башкортостан, г. Нефтекамск, ул. Энергетиков, д.2
ПАО «Казанский вертолетный завод»	420085, г. Казань, ул. Тэцевская, д.14.
Елабужская районная организация профсоюзов РТ работников здравоохранения	423603, РТ, Елабужский район, город Елабуга, пр-кт Нефтяников, д. 57
ООО «Адамикс»	420095, г.Казань, ул. Соловецких Юнг, д. 7, офис 1
АО «Сетевая компания» Казанские электрические сети	420094, г. Казань, ул. Бондаренко, д. 3
АО «Зеленодольское проектно- конструкторское бюро»	422540, РТ, г. Зеленодольск, ул. Ленина, д. 41а.
Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ	420111, г. Казань, ул. Пушкина, д. 8
ГАУЗ «Менделеевская центральная районная больница»	423650, РТ, г. Менделеевск, ул. Северная, д. 7.
Первичная профсоюзная общественная организация Акционерного общества «Авиастар-СП» Профавиа	432072, Ульяновская область, город Ульяновск, проспект Антонова, д. 1
Управлением по организации деятельности административных комиссией Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани	420127, г.Казань, ул.Дементьева, д.2Б
ООО «ЮК Центр Защиты прав»	423270, РТ, г. Лениногорск, ул. Шашина, д.56
Нотариальной конторой Аркатской Е.А. Казанского нотариального округа РТ	420044, г. Казань, ул. Восстания, д 23.
Государственная инспекция труда в РТ	420021, г.Казань, ул. Ш.Марджани, д. 48

### 2.3 Востребованность выпускников на рынке труда.

Качество образования определяет результат образовательной деятельности, проявляющийся в качествах профессионально подготовленного специалиста. В Филиале организована работа по изучению количественных и качественных показателей трудоустройства выпускников, завершивших освоение основных профессиональных программ высшего образования. При этом проводимый Филиалом регулярный мониторинг трудоустройства выпускников служит средством принятия управленческих решений и способствует стабильно высокому качеству обучения, развитию личности выпускника и его конкурентоспособности на современном региональном рынке труда.

Выпускники Казанского филиала ОУП ВО «АТ и СО» за последние три года не обращались в Центры занятости Республики Татарстан и г. Казани в поисках работы и не состоят на учёте как безработные.

Казанский филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» ведет образовательную деятельность 27 лет, и его выпускники заняты в управленческой и хозяйственной инфраструктурах как г. Казани, Республики Татарстан, так и за её пределами.

В филиале уделяется серьезное внимание подготовке студентов к самостоятельной работе, правильным взаимоотношениям с работодателями, работе в коллективе.

Специфика филиала и качество профессиональной подготовки позволили его выпускникам занять свое достойное место на рынке труда.

Выпускники филиала успешно работают в Правительстве Республики Татарстан, Министерствах Республики Татарстан, налоговых инспекциях, банках, аудиторских фирмах, в образовательных учреждениях, в Приволжском таможенном управлении, в службах занятости, в отраслевых профсоюзах, в органах местного самоуправления, в акционерных компаниях и других организациях различных форм собственности.

Среди них есть те, кто занимает руководящие должности:

Кузьмичева Е.И. - председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Удачина Г.А. – судья Конституционного суда Республики Татарстан, работала Уполномоченным по правам ребёнка Республики Татарстан;

Шафигуллин А.Р. – руководитель Управления Федеральной антимонопольной службы по Республике Татарстан, до недавнего времени работавший Министром труда, занятости и социальной защиты РТ, секретарем Совета Безопасности Республики Татарстан;

Куреева Г.А. – председатель профкома ОА «Казанский вертолетный завод» ;

Абдулхаков А.К. – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс»;

Борисов В.В. - председатель профкома ОАО "Казанькомпрессормаш";

Бушмелева Л.И. - заместитель начальника отдела правозащитной работы Союза "ФПРТ";

Быданова Т.А. - директор Центра занятости населения г. Набережные Челны;

Васильева Т.Ю. - заместитель председателя Союза "Федерация профсоюзов Республики Татарстан" (Союз "ФПРТ");

Кузяев Д.Р. - заместитель председателя Татарстанского рескома "Электропрофсоюз";

Сабитова А.Ф.- председатель Татарского рескома профсоюза работников культуры;

Титова О.Д. - начальник отдела по делам молодежи и спорту Союза "ФПРТ";

Методы и технологии поиска связей с работодателями все время обновляются. К таким мероприятиям относится участие в ежегодных Республиканских ярмарках «Образование. Карьера. Занятость», проведение

совместных научно – практических конференций и социологических исследований, которые позволяют выявлять наиболее способных студентов и в дальнейшем их трудоустраивать в организациях, эффективно работающих в условиях экономического кризиса.

Вывод: в Филиале осуществляется мониторинг востребованности выпускников. При этом анализируется занятость выпускников на протяжении трех лет после выпуска из Филиала. Проводится плановая работа по организации встреч выпускников с потенциальными работодателями.

#### **2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ**

Реализация профессиональных образовательных программ подкреплена необходимыми учебно-методическими разработками по всем дисциплинам.

В филиале по каждой дисциплине курса используются рабочая программа дисциплины (РПД), разработанные в головном вузе совместно с преподавателями Казанского филиала.

Рабочие программы дисциплин раскрывают содержание, объем, порядок изучения и преподавания данной дисциплины и направлены на выполнение единой целевой установки подготовки выпускника соответствующего уровня. В РПД представлены цели и задачи дисциплины в соответствии с компетентностно-квалификационной характеристикой выпускника по ФГОС ВО, а также её место в учебном процессе в зависимости от предшествующих и последующих дисциплин, приводятся требования к уровню освоения содержания дисциплины (результаты изучения, характеризующие конкретный состав компетенций – знаний, умений, навыков). В содержании дисциплины раскрываются подробный состав, объем и логическая упорядоченная последовательность изложения элементов данной учебной дисциплины в соответствии с базовыми дидактическими единицами, представленными в ФГОС ВО; исходя из задач и особенностей данной учебной дисциплины, в них произведено рациональное распределение содержания и видов учебной работы по лекционным, практическим /семинарским занятиям, самостоятельной работе студента.

В каждой РПД приводится перечень учебно-методических материалов для каждого вида учебной работы (перечень рекомендуемой литературы, методические рекомендации и указания по организации изучения дисциплины и др.), дается описание форм и методики проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

РПД имеются в библиотеке и на кафедрах в электронном варианте и на бумажном носителе.

Профессорско-преподавательский состав кафедр создают учебно-методические и учебные пособия, монографии на электронных и бумажных носителях, обновляя фонд учебно-методической литературы филиала.

Состояние фонда учебно-методических материалов можно оценивать как достаточное для ведения образовательной деятельности, а его содержание - как позволяющее реализовывать в полном объеме профессиональные образовательные программы по направлениям подготовки, реализуемым в филиале.

Состояние учебно-методического обеспечения учебного процесса регулярно обсуждается на заседаниях кафедр, межкафедральных совещаниях и заседаниях Ученого Совета филиала.

Для осуществления учебного процесса в филиале имеется компьютерная локальная сеть с возможностью выхода в Интернет.

На всех компьютерах, установленных в подразделениях используется современное системное программное обеспечение.

В учебном процессе филиала используются программные комплексы «1С: Предприятие 8.0 Управление производственным предприятием», «1С: Бухгалтерия 8.0», «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8.0», «1С: Предприятие 7.7», автоматизированные информационные поисковые системы семейства «Консультант Плюс», справочно-поисковая система «Гарант». Сотрудники филиала ежегодно проходят тестирование на знание возможностей использования системы «ГАРАНТ». У всех сотрудников имеются Сертификаты на обучение в системе «Гарант».

Обучающимся предоставлен бесплатный круглосуточный доступ к электронно- библиотечной системе «Университетская библиотека online».

Обучающимся предоставлена услуга по размещению, хранению материалов и поиска на заимствование с ООО «Профобразование».

Имеется набор компонентов для проведения видеоконференций (цифровая видеокамера и мультимедиа-комплект), один стационарный мультимедийный проектор и два переносных проектора с ноутбуками.

Оборудовано три аудитории с техникой, позволяющей реализовывать образовательные программы с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обучающимся предоставлена возможность получать индивидуальные консультации у преподавателей по конкретным дисциплинам по Skype и на платформе ЗУМ.

Создан и функционирует сайт филиала **[www.atisokzn.ru](http://www.atisokzn.ru)**.

В управленческом процессе используется корпоративная электронная почта.

Все отделы филиала оснащены принтерами, сканерами, факсами, ксероксами.

Обеспеченность учебного процесса техническими средствами обучения и компьютерными технологиями удовлетворяет требованиям ФГОС ВО.

Для эффективной работы учебного процесса и упорядочивания данных о студентах в филиале функционирует Автоматизированная система Управления «Спрут» - подсистема «Студент» (версия 7.186) Ассоциации

Программистов России «Интеллект-21век» (разработчик Пляшкевич А.М.), которая успешно используется в работе сотрудниками филиала.

Для проведения занятий преподавателями и при защите выпускных квалификационных работ студентами активно используются стационарные мультимедийные проекторы и переносные проекторы с ноутбуками.

## **2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ**

Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса осуществляется библиотекой Филиала.

Основная учебная литература включает учебники и учебные пособия. Библиотека обеспечивает обучающихся доступом к справочной литературе, официальным и периодическим изданиям.

Обеспеченность обучающихся основной учебной литературой по всем дисциплинам реализуемых программ соответствует требованиям ФГОС.

Главной целью библиотеки является полное и оперативное библиотечное и информационно библиографическое обслуживание обучающихся, профессорско-преподавательского состава в соответствии с их информационными запросами на основе доступа к внутренним и внешним информационным ресурсам.

В 2025 году деятельность библиотеки была направлена на решение таких задач, как:

1) формирование у обучающихся информационной культуры, навыков поиска информации и рационального использования информационных ресурсов.

2) содействие публикационной активности научно-педагогических работников.

3) содействие духовному и патриотическому развитию молодежи, приобщение ее к ценностям отечественной и мировой культуры.

4) оптимизировать среду информационного обслуживания, повышать комфортность и эффективность использования ресурсов библиотеки. Формировать у студентов навыки независимого библиотечного пользователя: обучение пользованию книгой и другими носителями информации, поиску, отбору и умению оценивать информацию;

5) активно внедрять в работу библиотеки инновации, связанные как с традиционными формами работы, так и современными информационными технологиями.

Основными источниками информационно-методического обеспечения учебного процесса в Филиале являются фонды библиотеки (включая ЭБС "Университетская Библиотека Онлайн), а также информационно-методические материалы на кафедрах. В рамках кафедральных заседаний, проводятся обзоры литературы и презентации доступных электронных

ресурсов различных баз данных, рассматриваются вопросы доукомплектования библиотеки необходимой литературой, согласовывается список устаревших изданий для дальнейшего списания.

Особое внимание уделено соответствию библиотечного – информационного обеспечения образовательных программ требованиям образовательных стандартов Министерства образования Российской Федерации. Обучение студентов по новым профессионально-образовательным программам, введение в учебные планы новых дисциплин, - все это требует немедленного пополнения библиотечного фонда новыми изданиями. Состояние библиотечных фондов Казанского филиала Академии (табл.10).

Состояние библиотечного фонда Казанского филиала Академии

Таблица 10

По состоянию	Всего литературы	Учебная	Научная	Методическая
На 01.01 2021	26953	12640	10526	3322
На 01.01 2022	26985	12660	10520	3340
На 01.01.2023	26970	12655	10520	3330
На 01.01.2024	26888	12632	10386	3395
На 01.01.2025	26832	12614	10347	3387
на 01.01 2026	26307	12608	10325	3374

Снижение библиотечного фонда по сравнению с 2024 годом связано:

- применением дистанционного обучения, что снизило показатель обращений к изданиям на бумажном носителе, и возросла потребность в электронных ресурсах;
- уменьшения количества новых поступлений научной и учебной печатной литературы;
- списанием литературы из-за ветхости и устаревания по содержанию.

В 2025 г. была продолжена работа по расширению использования современных технологий в информационно-библиографическом обслуживании пользователей.

Количество пользователей среди студентов по состоянию на 30.12.2025 составляет 403 человека.

Информационная помощь студенту начинается с участия библиографов в проведении «Дня первокурсника». Внедрение в библиотечную практику использования электронных ресурсов обязывает пройти обязательную регистрацию студентов в ЭБС и базах данных.

Для 100% обучающихся обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе:

- ЭБС "Университетская Библиотека Онлайн;
- Электронная библиотека АТиСО;

- Информационно-правовая система «КонсультантПлюс»;
- Информационно правовая система «Гарант».

Использование ресурсов электронной библиотечной системы позволяет Филиалу обеспечивать все дисциплины (модули) учебного плана электронными источниками.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам программы. Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные справочно - библиографические и специализированные периодические издания.

В филиале имеются электронные варианты учебников, учебных пособий, курсов лекций, обучающих и контролирующих программ, наличие выхода в Интернет, локальные информационные сети. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к учебным планам, программам практик, к электронным образовательным ресурсам в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Наиболее распространенными дистанционными системами являются LMS MOODLE, Google класс и Microsoft Teams.

В фонде библиотеки имеются комплекты большинства ведущих профильных журналов по юриспруденции и экономическим наукам, издаваемых в Российской Федерации, за 25 лет, начиная с 1999 года.

В библиотеке имеется читальный зал на 18 посадочных мест. В настоящее время читальный зал библиотеки насчитывает 8 компьютеров, объединенных в локальную вычислительную сеть, с выходом в Интернет. Учебно-методические и учебные пособия, подготовленные преподавателями Академии и филиала, размещены также в электронной библиотеке филиала и доступны студентам в читальном зале.

Все имеющиеся в фонде издания включены в справочный аппарат библиотеки, который представлен как традиционными, так и автоматизированными каталогами. Традиционные каталоги - алфавитный, систематический, каталог периодических изданий, каталог электронных и аудиовизуальных изданий.

В библиотеке внедрена автоматизированная библиотечно-информационная система "ИРБИС", в которой реализованы технологии автоматизации всех типовых библиотечных процессов. - комплектование литературы, создание электронного каталога, учет библиотечных фондов, подписку на периодические издания, автоматизированную выдачу литературы. АРМ «Книгообеспеченность» дает возможность мониторинга обеспеченности учебных дисциплин. В электронном каталоге отражен весь книжный фонд, аудиовизуальные и электронные издания и частично статьи из

периодических изданий. Система «ИРБИС» позволила обеспечить автоматизацию основных библиотечных процессов

Для поиска необходимых документов функционируют справочные правовые системы ГАРАНТ и Консультант Плюс.

## 2.6. Кадровое обеспечение

Для реализации образовательных программ в штатном расписании Казанского филиала предусмотрено 19 ставок ППС.

Численность педагогических работников в филиале составляет 30 человек, из них штатных педагогических работников – 18+1вн; педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства – 11.

ППС, имеющие ученые степени – 83,3 %. Показатель остепененности в числе штатного профессорско-преподавательского состава – 84,2 %, доля докторов наук – 5,3 %; в числе внешнего профессорско-преподавательского состава – 81,8 %

Соотношение числа преподавателей, имеющих ученую степень, на 100 студентов – 4,0.

Привлечены к образовательному процессу работодатели из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (по образовательным программам высшего образования):

Доля работников из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 40.03.01 **Юриспруденция** – более 5%.

Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 38.03.01 **Экономика**, профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение» - более 5%

Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 38.03.01 **Экономика**, профиль «Финансы и кредит» - более 5%.

Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата по направлению 38.03.02 **Менеджмент**, профиль «Менеджмент организации» - более 5 %

**Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса**  
(табл. 11)

Таблица 11

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1	2	3
1.	Численность педагогических работников – всего	30
	Из них:	
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	18
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	1
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	11
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1.	Лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	1
2.2.	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	24
2.3.	Лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	-
2.4.	Лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	9

**2.7. Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава**

Повысили квалификацию (за последние три года):

2023 г. – 8 преподавателей.

2024 г. – 8 преподавателей.

2025 г. – 6 преподавателей

## 2.8. Анализ возрастного состава преподавателей.

Возрастной состав преподавателей (таблица 12)

Таблица 12

	Численность профессорско-преподавательского состава из числа штатных преподавателей и внутренних совместителей, распределенное по возрастным интервалам (чел)										
	до 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65-69 лет	70 лет и выше	всего
С ученой степенью кандидата и/или званием доцента				1	7	2	4	5	2	3	24
С ученой степенью доктора наук и/или званием профессора										1	1
Итого				1	7	2	4	5	1	4	25

Вывод: Кадровый состав профессорско-преподавательского состава, привлекаемый для реализации образовательных программ ВО, соответствует требованиям ФГОС ВО по уровню образования и периодичности повышения квалификации.

### 3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа (далее – НИР) Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» осуществляется в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ; иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ОУП ВО «АТиСО».

Научно-исследовательская работа в 2025 году проводилась в соответствии с планом научно-исследовательской работы Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на 2025 год и была направлена на совершенствование системы образования и разработку путей повышения эффективности учебно-воспитательного процесса. Основными требованиями, предъявляемыми к

научно-исследовательским работам в филиале, являются актуальность, практическая значимость и тесная связь с учебным процессом.

Результаты работы отражались в годовых отчетах о научно-исследовательской работе кафедр. Вопросы научно-исследовательской работы отражены в индивидуальных планах преподавателей на учебный год. В течении учебного года проблемы НИР обсуждались на заседаниях кафедр.

Цель научной деятельности Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» – реализация курса на использование научных исследований в реальный фактор обновления и устойчивого развития Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО», укрепление интеллектуального потенциала, повышение качества образования.

Основными задачами являлись:

- обогащение учебного процесса результатами новейших научных исследований;

- повышение научной и научно-педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава;

- написание и подготовка к изданию учебников, учебных пособий, монографий, научных статей и докладов;

- информационное обеспечение библиотеки вуза;

- обеспечение сочетания учебы студентов с научными исследованиями, создание условий приобщения их к научному поиску, участию в научной разработке проблем и научно-практических конференциях.

- распространение результатов научно-исследовательской работы Филиала за счет проведения научно-практических конференций на базе Филиала и участия ППС и сотрудников филиала в конференциях и научных семинарах, проводимых другими организациями.

### **3.1. Основные научные школы Филиала и план развития основных научных направлений**

Научная школа (название научного направления) – Гражданское право, конституционный судебный процесс, муниципальное право.

Ведущие ученые:

Тихомирова Л.А. – заведующий кафедрой гражданского права, к.ю.н., доцент;

Бородина Ж.Н. – заведующий кафедрой социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения, к.ю.н., доцент.

Казанский филиал ОУП ВО «АТ и СО» организует НИР в соответствии с профилем подготовки бакалавров.

Научно-исследовательская работа в филиале осуществляется профессорско-преподавательским составом кафедр и научным работником и реализуется в рамках пяти научных направлений.

Основные научно-исследовательские направления кафедр филиала (табл.13):

Таблица 13

№№	Наименование НИР	Руководитель	Исполнители
1.	Кафедра гражданского права: «Проблемы правового регулирования в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды»	Тихомирова Л.А.	преподаватели кафедры
2.	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения и основ профсоюзного движения: «Деятельность профсоюзов по защите трудовых прав граждан. Историко-философский аспект»	Бородина Ж.Н.	преподаватели кафедры
3.	Кафедра экономики и финансов: «Экономика и финансовая система в меняющемся мире»	Новикова Е.Н.	преподаватели кафедры
4.	Кафедра бухгалтерского учета и аудита: «Современный бухгалтерский учет: теория, опыт, проблемы»	Киченина Т.Н.	преподаватели кафедры кафедры
5.	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения: «Информационная работа в профсоюзах: новые направления в XXI веке»	Хамидуллина А.Р.	преподаватели кафедры

В филиале проводятся научные студенческие конференции и семинары.

Конференции. Семинары. Круглые столы (табл.14, 15)

Таблица 14

№	Мероприятия	Кафедра экономики и финансов	Кафедра гражданского права	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра бухгалтерского учета и аудита
1	Организация конференции	1			
2	Круглые столы	1	2		1
3	Деловые игры	1	1	1	2
4	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах других ВУЗов и организациях				
	ИТОГО	3	3	1	3

Таблица 15

<i>№ № n/n</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Организаторы</i>	<i>Дата и место проведения</i>	<i>Ответственные за организацию (участие)</i>
1	Деловая игра: «Порядок разрешения коллективных трудовых споров»	Казанский филиал ОУП ВПО «АТиСО»	май 2025 г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения, Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» Бородина Ж.Н.
2	Деловая игра на тему «Рассмотрение дела об административном правонарушении»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	13 марта 2025 г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра гражданского права Тихомирова Л.А.
3	Круглый стол «Государственный контроль (надзор) в Российской Федерации»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	14 марта 2025 г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра гражданского права Тихомирова Л.А.
4	Круглый стол «Проблемы правоприменительной практики»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	20 марта 2025 г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра гражданского права Тихомирова Л.А.
5	Деловая игра «Ведение бухгалтерского учета в программе 1С Бухгалтерия 8.3»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Ноябрь 2025 г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра бухгалтерского учета и аудита Киченина Т.Н.
6	Круглый стол по теме: «Актуальные вопросы бухгалтерского учета на современном этапе»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Октябрь 2025г., г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра бухгалтерского учета и аудита Киченина Т.Н.
7	Деловая игра на тему «Выбор оптимального режима налогообложения различными субъектами хозяйствования» при проведении практического занятия по дисциплине «Налогообложение юридических и физических лиц»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	21 апреля 2025 г. Казанский филиал ОУП ВПО «АТиСО»	Кафедра бухгалтерского учета и аудита Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО», Мухамедзянов К.З. к.э.н., доцент
8	Круглый стол «Методика преподавания экономических дисциплин в условиях дистанционного обучения студентов»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	апрель 2025 г. Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра экономики и финансов, Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» Антонова М.А.
9	Деловая игра «Принятие управленческих решений»	Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	октябрь 2025, Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»	Кафедра экономики и финансов, Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» Джумаева Р.А., Набиева Л.Г.

### 3.2. Объем проведенных научных исследований (табл.16)

Таблица 16

№	Тип НИР	Кафедра Экономики и Финансов	Кафедры Правовых дисциплин	Кафедра Социально- трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра Бухгалтерского учета и аудитаУ
1	Фундаментальные научные исследования	-	-	-	-
2	Прикладные научные исследования	1	1	1	-
3	Хоздоговорные научные исследования	-	-	-	-
4	Международные проекты	-	-	-	-
5	Гранты	-	-	-	-
	ИТОГО за филиал	1	1	1	-

### 3.3. Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику

Результаты собственных научных исследований и разработок используются ППС при чтении лекционных курсов и проведении практических занятий. Результаты научных разработок внедрены в деятельность предприятий-заказчиков.

Результаты научных исследований преподавателей в образовательной деятельности Филиала используются при научно-исследовательской работе студентов.

Научно-исследовательская работа студентов в Филиале проводится согласно Плану научно-исследовательской работы Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» и направлена на совершенствование системы образования и разработку путей повышения эффективности учебно-воспитательного процесса. Организация научной деятельности проводится в тесной взаимосвязи с учебным процессом.

В Филиале функционирует Студенческое Научное общество (СНО).

Общее руководство деятельностью СНО осуществляет заместитель директора по учебной и научно-исследовательской работе.

Целями деятельности СНО являются:

а) ориентация студентов Филиала на занятие научно-исследовательской деятельностью;

б) создание условий для всестороннего и наиболее полного развития и реализации творческого и научного потенциала студентов;

в) профориентация молодежи города и республики на научную деятельность.

Структура управления СНО Филиала содержит следующие структурные единицы: научный консультант, председатель СНО, секретарь СНО.

### Научно-исследовательская работа студентов

В 2025 году, в рамках работы Студенческого научного общества и целенаправленной работы заведующих кафедрами, студенты принимали активное участие во всех научно-практических конференциях, проводимых в филиале.

НИРС является продолжением и углублением учебного процесса и включает в себя:

- выполнение курсовых и дипломных работ, содержащих элементы научных исследований;
- подготовка рефератов и сообщений по темам;
- участие в конференциях, конкурсах, круглых столах, деловых играх;
- подготовка публикаций по результатам научно-исследовательской работы;
- участие в работе СНО;

Студенты готовят научно-исследовательские работы. Лучшие работы заслушиваются на научных семинарах кафедр и рекомендуются на конференции, на конкурс и в печать.

### Научные публикации представителей СНО в 2025 года (Таблица 17)

Таблица 17

№ п/п	Автор	Название	Выходные данные	Объем в печатных листах
1.	Монахова Н.М.	Оценка эффективности системы обучения персонала ПАО «КАМАЗ»	Экономика, менеджмент, право: проблемы и перспективы развития: материалы XVI научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава и молодых ученых (г.Казань, 22 мая 2025 г.) – Казань, изд-во ООО «Офорт»,2025.	0,25 п.л.

### 3.4 Анализ эффективности научной деятельности

Основным критерием эффективности научной деятельности является получение нового научного результата, которое непосредственно или опосредованно через последующие разработки, может содействовать процессу развития практической деятельности.

Качественные критерии исследований:

- возможность широкого применения результатов исследований в различных отраслях народного хозяйства;
- новизна явлений, дающая большой толчок для принципиального развития наиболее актуальных исследований;
- монографии по теме.

Повышение эффективности научных исследований в Филиале достигается следующими способами:

- улучшением планирования и организации НИР;
- материальным стимулированием научного труда.

Для оценки эффективности исследований применяются количественные и качественные критерии, характеризующие степень их результативности.

Эффективность исследования студента оценивают по выполнению курсовых и дипломных работ.

В каждом конкретном случае об эффективности проведенного исследования, судят по степени соответствия полученных результатов поставленным в работе задачам.

Курсовые и дипломные работы студентов – это научные дидактические исследования по профилирующим предметам. Их общее назначение – обеспечить углубленную теоретическую и практическую подготовку студентов к практической деятельности.

В процессе их создания студенты приобретают умения и навыки изучения специальной литературы проведения научного исследования. Вместе с тем, психологическая и методическая подготовка приобретает конкретно-практический характер: каждый вывод теории проверяется непосредственно на практике. Работы, выполненные в соответствии с предъявляемыми к ним требованиями, вносят пусть скромный, но существенный вклад в разработку постоянно рождаемых жизнью проблем организации социальной работы.

Эффективность исследования преподавателя оценивают такими критериями как публикации, новизна разработок и др.

Публикационным критерием характеризуют общую деятельность - суммарное количество монографий, учебников, учебных пособий и научных статей (таблица 18).

Таблица 18

№	Публикации	Кафедра Экономики и Финансов	Кафедра гражданского права	Кафедра Социально- трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра Бухгалтерск ого учета и аудита
1	Монографии	1	2	2	1

2	Научные статьи:	5	6	15	15
	ВАК	3		5	7
	РИНЦ	2	6	10	8
	Skopus	-	-	-	-
	иные издания	-	-	-	-
3	Тезисы докладов	-	-	-	-
4	Сборник научных статей и сообщений	1			
	Итого	7	8	17	16

Количественные и качественные показатели за 2025 год, характеризующие научно-исследовательскую деятельность Казанского филиала, организацию и состояние НИР соответствуют требованиям, предъявляемым к вузам.

План НИР Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» за 2025 год выполнен.

#### **4. Международная деятельность**

Развитие международной деятельности в филиале направлено на повышение качества образовательной подготовки студентов. Филиал тесно сотрудничает с «Центром международных программ и дополнительного образования» Академии. В филиале в 2025 году обучались 7 иностранных студента ( Узбекистан).

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» принимает участие в международных семинарах, проводимых в ОУП ВО «АТиСО» и других ВУЗах с целью изучения опыта работы и повышения информированности по преподаваемым в филиале дисциплинам.

#### **5. Внеучебная работа**

Целью воспитательной работы является создание условий для развития социально-адаптированной, конкурентоспособной личности, обладающей творческим потенциалом, нравственно и физически здоровой, способной на сознательный выбор жизненной позиции, на самостоятельную выработку идей, умеющей ориентироваться в современных социокультурных условиях.

Воспитательная работа является составной частью образовательного процесса филиала. Организована и проводится воспитательная работа в филиале в соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Академии, Положением о Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО». На их основе принимаются планы

воспитательной работы на учебный год в рамках филиала в целом и по кафедрам в частности.

Учёный совет филиала на своих заседаниях определяет стратегию воспитательного процесса посредством обсуждения соответствующих вопросов повестки дня и принятия решений. В филиале действует Совет старост студенческих групп, который является добровольной общественной организацией студентов. Деятельность Совета старост студенческих групп имеет несколько направлений: образовательное, культурно-массовое, социальное, внешнее (связи с общественностью) и др., которая направлена на поддержание благоприятных условий обучения, организацию досуга и проведение мероприятий, связанных с учебной и внеучебной деятельностью студентов, на защиту их интересов и прав, а также на сотрудничество с администрацией филиала. Председатель Совета старост входит в состав Ученого совета филиала для более оперативного решения студенческих вопросов и повышения качества образования.

Помещения филиала оформлены наглядной агитацией, красочными вывесками, логотипами ФНПР, Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Академии и профсоюзными плакатами.

Большое внимание уделяется созданию воспитательной и воспитывающей образовательной среды в филиале. Основными задачами воспитательной работы являются формирование и развитие у студентов:

- государственно-патриотического сознания, верности России и конституционному долгу, любви к Отечеству и родному городу, уважения к государственной символике Российской Федерации и Республики Татарстан;

- гордости вкладом России в мировую науку и культуру, своим гражданством, воспитание уважения к народам и народностям Российской Федерации, соотечественникам за рубежом, народам других государств, их традициям, истории и культуре;

- экологического мировоззрения, и «мировоззрения памяти», чувства личной ответственности за сохранение окружающей среды, природного достояния и богатств России, ее исторических и культурных памятников;

- признания и уважения к корпоративным ценностям: уважения и гордости за принадлежность к коллективу студентов и преподавателей, объединенных идеей пропаганды просветительской, образовательной и научной деятельности, любви и уважения к избранной профессии, Академии и филиалу;

- высокого правосознания, дисциплинированности, трудолюбия, добросовестного отношения к учебе и стремления в совершенстве овладеть избранной специальностью;

- навыков и стремления к толерантному поведению в коллективе, уважению чести и достоинства личности, этики делового и межличностного общения;

- общей культуры, высоких морально-нравственных качеств и стремления к самосовершенствованию, уважения к браку и семье, родителям и старшим, сострадания к старикам и людям с ограниченными физическими возможностями, осознанного понимания социальной значимости и приверженности к благотворительности;

- осознания преимуществ здорового образа жизни, значимости физической культуры и спорта и др.

Студенты филиала принимают активное участие в городских мероприятиях патриотического характера. Традиционно участвуют в мероприятиях проводимых молодёжными организациями России и Татарстана, ФНПР и Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан».

Современное состояние общества, ориентированное на прагматические ценности, делает реализацию воспитательной работы в филиале особо актуальной. Данная работа в филиале охватывает все подразделения. Эта работа проводится в разнообразных формах во всех видах учебно-образовательной деятельности. Каждая учебная дисциплина в той или иной мере включает в себя воспитательные компоненты, которые реализуются в процессе обучающего общения. Наиболее полно воспитательная парадигма реализуется на основе гуманитарных дисциплин, где процесс духовно-нравственного воспитания рассматривается с разных позиций: философской, психолого-педагогической, художественной, эстетической, этической.

Вывод: воспитательная деятельность в Филиале организована в соответствии с рабочей программой воспитания. В Филиале выстроена эффективная система управления воспитательной деятельностью от заместителя директора по развитию и воспитательной работе до органов студенческого самоуправления. Содержание воспитательных мероприятий направлено на достижение поставленных целей.

Система воспитательной работы Филиала эффективна, соответствует нормативным требованиям.

## **6. Материально-техническое обеспечение**

### **6.1. Материально-техническая и учебно-лабораторная базы**

Для обеспечения учебной, воспитательной, научно - исследовательской и иной деятельности за Казанским филиалом в установленном порядке закреплены помещения общей площадью – 745 кв. м.. (Приложение № 5):

Казанский филиал владеет на праве аренды нежилыми помещениями площадью – 379 кв.м, на праве безвозмездного пользования нежилыми помещениями – 366,0 кв.м.

Срок действия договора аренды:

Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов – неопределенный срок.

Дополнительное соглашение от 31 мая 2014 года к договору аренды имущества от 31 декабря 2008 года № 062/08 о прекращении арендных отношений по Имуществу 1, указанному в п. 1.1. Договора аренды с 01.06.2014. – неопределенный срок.

Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов.

Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов».

Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2024 г. № 30, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов (дополнительное соглашение).

Для проведения учебных занятий в используемом здании имеются необходимые разрешения органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора и государственной противопожарной службы:

Заключение № 0198 от 16.09.2011 г. о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности зданий по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, литер Б., РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30А, выданное Филиалу Академии отделом надзорной деятельности по г. Казани УНД ГУ МЧС России по Республике Татарстан.

Заключение № 95/1 от 11.04.2016 г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9. Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, УНД и ПР ГУ МЧС России по Республике Татарстан, ИНН: 1660025250.

Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии здания учебного корпуса по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, литер Б. санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам № 16.11.11.000.М.000203.03.15 от 18.03.2015 г., выданное Филиалу Академии Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан)

Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии здания учебного корпуса по адресу: РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30А санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам № 16.11.11.000.М.000204.03.15 от 18.03.2015 г., выданное Филиалу Академии Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан)

В Филиале созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся.

Сертификат соответствия о системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к проектированию, разработке и осуществлению подготовки, переподготовки, повышению квалификации и дополнительной образовательной деятельности в сфере высшего и дополнительного образования в соответствии с областью лицензирования и государственной аккредитации. № 00997, Учетный номер № 0273 от 03.02.2022.

Филиал обеспечен необходимыми площадями для проведения учебных зачётно-экзаменационных сессий, помещениями для занятия студентов и слушателей ДПО в межсессионный период, помещениями для библиотеки, компьютерного класса, Интернет-класса, кабинетами работников филиала и комнатами отдыха преподавателей. Имеющиеся площади соответствуют требованиям высшего образования, санитарно – эпидемиологического надзора и пожарной безопасности.

## **6.2. Социально-бытовые условия в Филиале**

Профсоюзная организация в филиале в рамках социального партнерства решает совместно с администрацией филиала социально – бытовые условия, согласно коллективному договору.

Коллективный договор филиала содержит раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в соответствии с которым предусмотрено:

- работодатель и профком обязуются оказывать содействие работникам Филиала в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов;

- работодатель в связи с юбилейными датами, по представлению руководителей структурных подразделений Филиала, при положительной оценке работы юбиляра и с учетом мнения Профкома, при наличии финансовой возможности производит единовременную выплату денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей всем работникам по достижению возраста – 50, 55, 60, 65 и 70 лет;

- работодатель и профком обеспечивают для детей работников, не достигших 14 лет, билеты на новогодние елки и подарки на Новый год;

- работодатель с учетом мнения профкома объявляет благодарность и награждает почетными грамотами Филиала, представляет к государственным наградам и званиям, наградам ФНПР отличившихся в труде, профсоюзной и общественной работе работников;

- работодатель с учетом мнения профкома при увольнении в связи с уходом на пенсию выплачивает работнику денежное вознаграждение в следующих размерах в зависимости от стажа работы в Филиале:

- от 15 до 20 лет - в размере одного должностного оклада;
- свыше 20 лет – от двух до трех должностных окладов;
- работодатель оказывает материальную помощь работникам в случае смерти близких родственников (мужа, жены, родителей и детей работников) с учетом финансового положения Филиала;

- работодатель может осуществлять льготное обучение работников, их детей и близких родственников (мать, отец, брат, сестра) поступивших в Филиал, с учетом специально разработанных локальных нормативных актов;

- работодатель гарантирует бесплатные публикации в журнале «Труд и социальные отношения» для работников Академии.

Студентам, которые учатся на «отлично», занимаются общественной работой, работают в профсоюзных органах Республики Татарстан, ежегодно присуждаются Именные премии Федерации Профсоюзов Республики Татарстан.

Для студентов филиала - членов профсоюзов установлена скидка в размере 20 % от годовой стоимости оплаты обучения.

Казанским филиалом заключен договор с Государственным медицинским учреждением «Поликлиника Академии наук РТ» на медицинское обслуживание, в котором сотрудники и преподаватели филиала проходят медицинский осмотр.

В помещении филиала оборудован медицинский кабинет для оказания экстренной помощи нуждающимся студентам и преподавателям.

Заключен договор на организацию общественного питания студентов и сотрудников филиала с кафе «Орбита», которое расположено в одном здании с филиалом. В кафе организовано доступное и качественное питание.

## **7. Перспективы развития Филиала**

Стратегия развития Филиала основывается на:

- ориентации на высокое качество подготовки профсоюзных кадров, профсоюзного актива и специалистов, соответствующее требованиям ФГОС ВО и запросам ФПРТ и регионального рынка труда;

- созданию и совершенствовании комплекса условий (кадровых, учебно-методических, материально-технических, информационных и др.) для обеспечения качества образования в соответствии с требованиями ФГОС ВО, потребностями ФПРТ и регионального рынка труда;

- информатизации образовательного процесса;

- гуманизации образования, внедрении совершенствовании практико-ориентированной модели образования.

В связи с этим в программе развития Филиала определены следующим задачи:

1. Совершенствование содержания высшего образования по подготовке высококвалифицированных профсоюзных кадров, профсоюзного актива и специалистов, конкурентоспособных на рынке труда и востребованных ФПРТ и региональной экономикой.
2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся.
3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и профессорско-преподавательского состава.
4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.
5. Совершенствование материально-технической базы Филиала в соответствии с современными тенденциями развития системы высшего образования.
6. Обеспечение условий комплексной безопасности Филиала.
7. Развитие программных технологий в управлении деятельностью Филиала.
8. Повышение качества и результативности научно-методического сопровождения образовательного процесса, обеспечивающего инновационное обновление и развитие Филиала.
9. Обеспечение образовательного процесса кадровым ресурсом, владеющим эффективными формами и методами обучения.
10. Обеспечение выполнения государственного задания по подготовке профсоюзных кадров, профсоюзного актива и специалистов высшего звена посредством повышения эффективности работы на основе нормативных показателей деятельности образовательных организаций в соответствии с перспективными и текущими потребностями ФПРТ и рынка труда.
11. Дальнейшее совершенствование нормативно-правового обеспечения образовательного процесса: актуализация имеющихся и разработка новых локальных актов, регламентирующих образовательный процесс в Филиале в соответствии с изменением законодательства.
12. Развитие структуры управления на уровне кафедр, повышение эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава.
13. Создание и развитие комплекса условий для участия обучающихся в студенческих смотрах-конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, конференциях и т.д.
14. Совершенствование экономических механизмов работы Филиала, укрепление материально-технической базы на основе принципов безопасности жизнедеятельности, здоровьесбережения и доступности образовательной среды.
15. Развитие деятельности по профориентации и содействию трудоустройству выпускников на основе социального взаимодействия. Обеспечить не менее 90% трудоустройства выпускников.

16. Совершенствование системы дополнительного образования в Филиале.

17. Расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям.

Вывод: в Филиале определены перспективы развития, поставлены задачи, демонстрирующие плановость мероприятий по достижению перспективных целей. Основными перспективами развития Филиала являются: обеспечение высокого качества подготовки выпускников, совершенствование условий образовательной деятельности, информатизация и гуманизация образования.

## 7. Анализ показателей деятельности филиала

### Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию (таблица 19)

Таблица 19.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	403 чел.
1.1.1	По очной форме обучения	0
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	355 чел.
1.1.3	По заочной форме обучения	48 чел.
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	0
1.2.1	По очной форме обучения	0
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.2.3	По заочной форме обучения	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	0
1.3.1	По очной форме обучения	0
1.3.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.3.3	По заочной форме обучения	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	нет
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на	нет

	обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	нет
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	0
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	<i>Утратила силу с 10 ноября 2025 г. - Приказ Минпросвещения России и Минобрнауки России от 23 сентября 2025 г. N 703/687</i>	0

2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	245
2.4	<i>Утратила силу с 10 ноября 2025 г. - Приказ Минпросвещения России и Минобрнауки России от 23 сентября 2025 г. N 703/687</i>	0
2.5	<i>Утратила силу с 10 ноября 2025 г. - Приказ Минпросвещения России и Минобрнауки России от 23 сентября 2025 г. N 703/687</i>	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	87
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.12	Количество лицензионных соглашений	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1/3,3%
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	25/83,3%
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1/3,3%
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)*	16/88,8%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	1
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
<b>3.</b>	<b>Международная деятельность</b>	
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов	0

	(курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	
3.1.1	По очной форме обучения	0
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	0
3.1.3	По заочной форме обучения	0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	7 чел./1,7%
3.2.1	По очной форме обучения	0
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	7 чел./1,7%
3.2.3	По заочной форме обучения	0
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных	0

	юридических лиц	
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	275 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	22603 тыс. руб.
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	11190 тыс. руб.
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1190 тыс. руб.
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	34 %
<b>5.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	15,5 кв.м.
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м.
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м.
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	9,45 кв.м.
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	0,51 единиц
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	0
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	306
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	100 %
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0
<b>6.</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>	
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности	0

	студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	нарушениями зрения	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.2.2	программ магистратуры	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	0
6.3.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.3.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	0
6.4.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.4.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.4.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0

	другими нарушениями	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе	0
6.5.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.5.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	0
6.6.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0

	нарушениями опорно-двигательного аппарата	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.6.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	1/2,6%
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	1/3,3%
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	0

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение № 1

#### Список договоров, заключенных Казанским филиалом ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» на 2025 год

1	Наименование договора	Срок договора	Исполнитель	Примечание
1	Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2024 г. № 30, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	01.01.2025 г. по 30.12.2025 г	Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	Аудитории – 378.7 кв.м.
2	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	бессрочный	Частное учреждение дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	Аудитория №1 – 51.1 кв.м. Аудитория № 2 – 79.9 кв.м.
3	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	бессрочный	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	Большой конференц зал – 151 кв.м. Малый зал – 84 кв.м.
4	1. Договор от 01 октября 2024 г. № А-Ц-ПД-77/24-10-291, заключенный между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ООО «Атестационный центр» по установке и настройке средств защиты информации ФИС ФРДО.	с 01.10.2024 г. по 30.09.2025 г.	ООО «Атестационный центр»	

	2. Договор от 01 октября 2025 г. № С-О-ПД-77/25-9-360, заключенный между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ООО «Спецоператор» по установке и настройке средств защиты информации ФИС ГИА и приёма	с 01.10.2025 г. по 30.09.2026 г.	ООО «Спецоператор»	
5	<p>Договор от 22 ноября 2023 г. № С-О-ПД-77/25-10-161, заключенный между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ООО «Спецоператор» на услуги на ПК (ВУЗ онлайн)</p> <p>Договор от 01 ноября 2024 г. № А-Ц-ПД-77/24-11-306, заключенный между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ООО «Атестационный центр» на услуги по подключённой защищённой сети (предоставления комплекта «Максимальная защита» средства защиты информации Sekret Net Studio 8)</p>	<p>с 01.11.2025 г. по 30.10.2026 г.</p> <p>с 01.11.2024 г. по 30.10.2025 г.</p>	<p>ООО «Спецоператор»</p> <p>ООО «Атестационный центр»</p>	
6	Лицензионный договор от 20.03.2024 № 21-01/2024 на право использования программы для ЭВМ «ЭБС «Университетская библиотека online», заключенный между Академией и ООО «НексМедиа»	С 01.12.2024 по 28.02.2026	ООО «НексМедиа»	
7	Соглашение о сотрудничестве от 14 февраля 2017 г., заключенное между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России о предоставлении общежития	с 14 февраля 2017 г. по 14 февраля 2022 г. (продолгован на пять лет до 14 февраля 2027 г.)	ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России	
8	Договор на сопровождение компьютерной техники № 11/2018 от 09.01.2018 г. с ЗАО «ИСТВЕЛ» – выполнение комплекса работ и услуг, связанных с конфигурированием и сопровождением программных продуктов и компьютерной техники;	бессрочный	ЗАО «ИСТВЕЛ»	

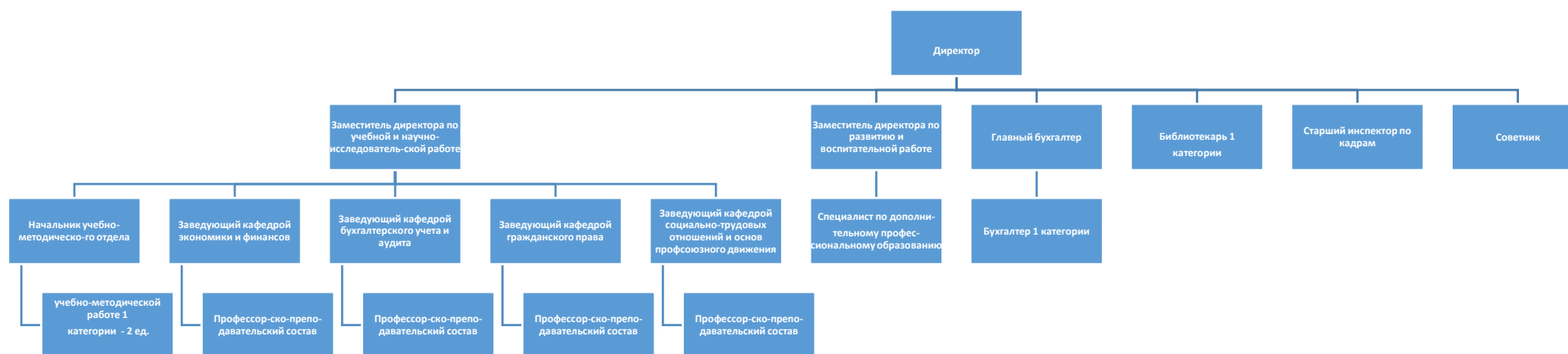
9	Договор на амбулаторно-поликлиническое обслуживание от 01.02.2012 № 169/11, заключенный между Филиалом Академии и поликлиникой КазНЦ РАН.	бессрочный	Поликлиника КазНЦ РАН.	
10	Договор об организации питания студентов от 01.09.2016 № б/н, заключенный между филиалом Академии и Культурно-досуговым учреждением профсоюзов «Орбита»	с 01 сентября 2016 г. по 01 сентября 2021 г. (продолгован на пять лет – до 01.09.2026)	Культурно-досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Большой зал – 84 кв.м. посадочных мест – 48 Малый зал – 45 кв.м. посадочных мест – 25
11	Договор о взаимном сотрудничестве от 13.01.2015 № б/н по представлению лингафонного кабинета (и иного оборудования по необходимости), заключенный между Автономной некоммерческой организацией «Центр дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций».	бессрочный	Автономная некоммерческая организация «Центр дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций».	
12	Договор о взаимном сотрудничестве по оказанию услуг медицинского обслуживания обучающихся образовательного учреждения от 14.01.2015 № б/н, заключенный между Филиалом Академии и ГБОУ ВПО Казанский ГМУ Минздрава России.	бессрочный	ГБОУ ВПО Казанский ГМУ Минздрава России.	
13	Договор безвозмездного пользования (договор ссуды) от 15.01.2015 № б/н, заключенный между ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов (предоставление во временное безвозмездное пользование для осуществления медицинской деятельности объект нежилого фонда – медицинский	бессрочный	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	

	кабинет, расположенный по адресу: г. Казань, л. Муштари, д. 9, литер «Б» (кабинет № 203)			
14	Договор о взаимном сотрудничестве от 13.01.2015 по предоставлению зала судебных заседаний (и иных помещений по необходимости), заключенный между Филиалом Академии и Казанским гарнизонным военным судом.	бессрочный	Казанский гарнизонный военный суд.	
15	Договор оказания услуг от 01.09.2016 № б/н (обеспечение студентов спортивным залом), заключенный между Филиалом Академии и ЗАО «Спортивный клуб «Диана».	бессрочный	ЗАО «Спортивный клуб «Диана»	Площадь помещений – 630 кв.м.
16	Договор о взаимном сотрудничестве от 14.01.2015 № б/н по предоставлению специализированной аудитории, оборудованной для проведения занятий по криминалистике (и иных помещений по необходимости), заключенный между Филиалом Академии и 384 Военным следственным отделом СК России по ЦВО.	бессрочный	384 Военный следственный отдел СК России по ЦВО	
17	Договор от 29.12.2023 № 3, заключенный между Частным учреждением по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан и ООО ЧОО «Кольчуга 2» (охрана общественного порядка и пресечение правонарушений и преступлений на объекте по адресу: г. Казань, ул. Муштари, д. 9, лит. Б ).	бессрочный	ООО ЧОО «Кольчуга 2»	
18	Офисный пакет для работы с документами - Microsoft Office 2013 Standard	бессрочный		
19	- 1С:Предприятие 8 версия для учебных заведений; 1С:Бухгалтерия 8, 1С:Оперативный учет 8, 1С:Управление персоналом и кадры 8.	бессрочный		
20	- Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows 7 - Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows 10 - Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows XP HE;	бессрочный		

21	Сублицензионный договор от 21.07.2023 № 23/0724-02L на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ и поставку программного обеспечения, заключенный между Филиалом Академии и ООО «ОЛОФ»	с 21.07.2023 г. до 20.07.2024 г.  (продлонгирован на один год – до 01.08.2026)	ООО «ОЛОФ»	
22	Справочная правовая система «Гарант»: - соглашение о справочной правовой системе ГАРАНТ № 11141 от 01 января 2020 г., заключенное между Филиалом Академии и ЗАО «Гарант Софт»	бессрочный	ЗАО «Гарант Софт»	
23	Договор от 01 сентября 2018 г. № 18-1581/РДД об информационной поддержке (Справочная правовая система «Консультант Плюс»), заключенный между Филиалом Академии и ООО «Ваш Консультант»	бессрочный	ООО «Ваш Консультант»	
24	Договор о сотрудничестве с образовательными организациями общего и профессионального образования от 28.11.2016 г. № 53 (поддержка программного продукта фирмы 1С), заключенного между Филиалом Академии и ООО «Софттехно»	бессрочный	ООО «Софттехно»	
25	Договор от 01.06.2023 № 2007 об информационном и консультационно-справочном обслуживании, заключенный между Филиалом Академии и ООО «Медведь».	С 01.06.2024 по 31.05.2025  (продлонгирован на один год – до 30.05.2026)	ООО «Медведь».	
26	Договор от 11 декабря 2023 г. № 736/25ТО технического обслуживания системы мониторинга обработки и передачи данных о параметрах возгорания, угрозах и рисках развития пожаров на пульт подразделения пожарной охраны – системы мониторинга автоматической пожарной сигнализации, заключенный между Филиалом Академии и ООО «Союз Пожарного мониторинга» (ООО «СПМ»)	01.01.2025 г. по 31.12.2025 г.	ООО «Союз Пожарного мониторинга» (ООО «СПМ»)	

27	Договор от 14.12.2023 № 261949/2024 об оказании услуг связи, заключенный между Филиалом Академии и ПАО «Таттелеком»	Бессрочно	ПАО «Таттелеком»	
28	Договор от 31.12.2019 № 01/20-ИУ (размещение материалов интернет сайта на компьютерных серверах, организация доступа интернет пользователей к сайту, обновление сайта) м/у ООО «Центр информационных технологий «IT - сервис» Соглашение к Договору №01/20-ИУ от 31.12.2019г. Об использовании электронного документооборота от 26.04.2021г.	бессрочно	ООО «Центр информационных технологий «IT - сервис»	
29	Договор от 28.02.2011 № 134-207-11-ЮСУ на библиотечное обслуживание библиотек филиалов ОУП ВО «АТиСО» и их читателей (пользователей) электронной библиотекой Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»	бессрочно	Электронная библиотека ОУП ВО «АТиСО»	
30	Договор от 11.12.2024г. № 956/2024 (на оказание услуг по обеспечению доступа и обновлению базы данных Росметод) ИП Пупасова Ирина Владимировна	С 11 декабря 2024 г. по 17 января 2026 г.	ИП Пупасова Ирина Владимировна	
31	Договор аренды нежилого помещения от 24.12.2021 № 9, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	бессрочный	Частное учреждение дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	Помещение № 1 – 30,9 кв.м.

**Организационно-штатная структура Казанского филиала  
Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования  
«Академия труда и социальных отношений»**



Приложение 3

Сведения по результатам зачетно-экзаменационной сессии за 2024/2025 учебный год

**ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ**

**Направление подготовки 38.03.01 Экономика**

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	16	16	1	14	1		0	0	0	0	
2	16	13	0	9	4		3	0	0	3	
3	12	11	0	7	4		1	0	0	1	
4	13	11	2	5	2		2	0	0	2	
<b>ИТОГО:</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>11</b>	<b>89%</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11%</b>

**Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент**

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	45	44	10	30	4		1	0	0	1	
2	32	25	2	8	15		7	2	1	4	
3	32	29	2	11	16		3	0	0	3	
4	32	24	7	7	10		8	3	1	4	

<b>ИТОГО:</b>	<b>141</b>	<b>122</b>	<b>21</b>	<b>56</b>	<b>45</b>	<b>87%</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>13%</b>
---------------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------	----------	----------	-----------	------------

**Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция**

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно			% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу	
		всего чел.	на 5	на 5 и 4		на 5, 4, 3	всего чел.	1 долг	2 долга		3 и более
1	14	14	9	2	3	0	0	0	0		
2	27	25	12	8	5	2	0	0	2		
3	17	16	3	10	3	1	0	0	1		
4	21	19	5	12	2	2	0	0	2		
5	19	19	9	7	3	0	0	0	0		
<b>ИТОГО:</b>	<b>98</b>	<b>93</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>95%</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5%</b>

**УСПЕВАЕМОСТЬ ПО УРОВНЯМ по очно-заочной форме обучения по Казанскому филиалу ОУП ВО "АТиСО":**

УРОВЕНЬ	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно			% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по факультету	
		всего чел.	на 5	на 5 и 4		на 5, 4, 3	всего чел.	1 долг	2 долга		3 и более
<b>БАКАЛАВРИАТ</b>	<b>296</b>	<b>266</b>	<b>62</b>	<b>130</b>	<b>72</b>	<b>90%</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>10%</b>

Примечание: 18 обучающихся находились в академическом отпуске

## ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

### Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	2	2	0	2	0		0	0	0	0	
3	2	1	0	1	0		1	0	0	1	
5	9	9	5	4	0		0	0	0	0	
<b>ИТОГО:</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>92%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8%</b>

### Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
2	2	2	1	1	0		0	0	0	0	
3	1	1	0	1	0		0	0	0	0	
5	11	10	0	4	6		1	0	0	1	
<b>ИТОГО:</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>93%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7%</b>

### Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Курс	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по курсу
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
1	8	7	0	6	1		1	0	0	1	
2	6	6	3	3	0		0	0	0	0	
3	6	6	4	2	0		0	0	0	0	

4	8	8	5	3	0		0	0	0	0	
<b>ИТОГО:</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>96%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4%</b>

**УСПЕВАЕМОСТЬ ПО УРОВНЯМ по заочной форме обучения по Казанскому филиалу ОУП ВО "АТиСО":**

УРОВЕНЬ	Контингент (вышли на сессию)	Сдали всё своевременно				% успеваемости	Вышли на комиссию				% должников по факультету
		всего чел.	на 5	на 5 и 4	на 5, 4, 3		всего чел.	1 долг	2 долга	3 и более	
<b>БАКАЛАВРИАТ</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>96%</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4%</b>

Примечание: 10 обучающихся находились в академическом отпуске

**Приложение № 4**

**Сводные итоги итоговой (государственной итоговой) аттестации за 2024/2025 учебный год**

Направление подготовки	Курс	Форма обучения	период обучения (уск./КЛ)	допущено до ГИА	Дата ГИА	Результаты ГИА (кол-во)						
						выдано дипломов	из них с отл.	оценки ГИА				не аттестовано (из графы 5)
								отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38.03.01 Экономика, профиль "Бухгалтерский учет и налогообложение"	5	заочная	КЛ 2020-2025	5	05.05.22	5	0	5	0	0	0	0

38.03.01 Экономика, профиль "Финансы и кредит"	5	заочная	КЛ 2020-2025	4	26.04.24	4	0	2	1	1	0	0
38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент организации»	5	заочная	КЛ 2020-2025	34	22.04.25 23.04.25 24.04.25 25.04.25	34	2	7	20	7	0	0
40.03.01 Юриспруденция, профиль «Юриспруденция»	4	заочная	уск. 2021-2025	7	05.05.25	6	2	2	2	2	1	0
				1	16.06.25	1	0	0	1	0	0	0
	5	очно-заочная	КЛ 2020-2025	20	06.05.25 07.05.25	20	2	2	7	11	0	0
Итого				71		70	6	18	31	21	1	0

**СПРАВКА**  
о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности  
на 2025 год

**Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования  
«Академия труда и социальных отношений»**

**Раздел 1. Обеспечение образовательной деятельности в каждом из мест осуществления образовательной деятельности  
зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями**

№ п/п	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное) с указанием площади (кв.м.)	Основание возникновения права (собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя) объекта недвижимого имущества	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО по месту нахождения объекта недвижимости	Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты выданного в установленном порядке санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений и о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности (в случае если соискателем лицензии (лицензиатом) является образовательная организация
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1.	420012, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Бутлерова, д.30 А	Для организации учебного и научного процесса 131.0 кв.м.	Безвозмездное пользование	Частное учреждение дополнительног о образования «Учебно- исследовательск ий центр профсоюзов»	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 1 от 01.06.2014 г.	16:50:02:22367:0 01	16-16- 01/127/200 9-206	Санитарно- эпидемиологическое заключение: № 16.11.11.000.М.000204.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 0198 О соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 16.09.2011г.
	420012, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Бутлерова, д.30 А	Для организации учебного и научного процесса 30,9 кв.м.	Безвозмездное пользование	Частное учреждение дополнительног о образования «Учебно- исследовательск ий центр профсоюзов»	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 9 от 24.12.2021 г.	16:50:02:22367:0 01	16-16- 01/127/200 9-206	Санитарно- эпидемиологическое заключение: № 16.11.11.000.М.000204.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 0198 О соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 16.09.2011г.
2.	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б	Для организации учебного и научного процесса 378,7 кв.м.;	Аренда	Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2024 г. № 30	16:50:02:00822:0 01	16-50.3- 23.2001- 479.1	Санитарно- эпидемиологическое заключение:№ 16.11.11.000.М.000203.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 95/1 от 11.04.2016г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий ИНН: 1660025250.
	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9	Для организации учебного и научного процесса 235,0 кв.м.	Безвозмездное пользование	Частное учреждение по обеспечению деятельности профсоюзов Республики Татарстан	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 1 от 01.06.2014 г.	16:50:02:00822:0 02	16-50.3- 23.2001- 479.2	

3.	420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Р.Зорге, д. 60	Для занятий физической культурой и спортом 630 кв.м.	Безвозмездное пользование	ЗАО «Спортивный клуб «Диана»	Договор оказания услуг от 01.09.2016 № б/н	16:50:06:00001:0 02	16-50.3- 23.2000- 474.1	
4	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9	для обеспечения сотрудников и обучающихся питанием 129 кв.м.	Безвозмездное пользование	Культурно- досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Договор об организации питания студентов от 01.09.2016 № б/н,	16:50:02:00822:0 02	16-50.3- 23.2001- 479.2	Санитарно- эпидемиологическое заключение:№ 16.11.11.000.М.000203.03 .15 от 18.03.2015 г. Заключение № 95/1 от 11.04.2016г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий ИНН: 1660025250.
	Всего (кв.м.)	Всего – 1534,6 кв.м., из них: аренда – 378,7 кв.м., безвозмездное пользование – 1155,9 кв.м.						

**Раздел 2. Обеспечение образовательной деятельности помещениями,  
подтверждающими наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся**

<b>№ п/ п</b>	<b>Помещения, подтверждающие наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся</b>	<b>Адрес (местоположение) помещений с указанием площади (кв.м)</b>	<b>Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование)</b>	<b>Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя и др.), для помещений по имущественным договорам/ полное</b>	<b>Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)/ реквизиты документов, подтверждающих наличие условий для питания и охраны здоровья</b>	<b>Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО по месту нахождения объекта недвижимости</b>	<b>Номер(а) записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним</b>
-----------------------	--	--	---	---	--	--	---

				<b>наименование организации, с которой осуществляется сотрудничество</b>	<b>обучающихся</b>		
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
1	Помещения для работы медицинских работников	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б, каб. № 203	Аренда	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	Приказ директора филиала от 26 декабря 2014 г. № 52-о «О выделении помещения под кабинет для оказания услуг медицинского обслуживания обучающихся филиала»  Договор о взаимном сотрудничестве по оказанию услуг медицинского обслуживания обучающихся образовательного учреждения б/н от 14 января 2015 г.  Договор безвозмездного пользования (договор ссуды) б/н от 15 января 2015 г.  Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2024 г. № 30	16:50:02:00822:001	16-50.3-23.2001-479.1
3.	Помещения для организации питания обучающихся	420012, РТ г. Казань, ул. Муштари, 9, лит.А		Культурно-досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Договор на организацию питания студентов от 01.09.2016 г. б/н (срок действия договора до - 01.09.2026 г.)	16:50:02:00822:002	16-50.3-23.2001-479.2

**Раздел 3. Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий, объектами физической культуры и спорта**

№ п/п	Вид образования, уровень образования, профессия, специальность, направление подготовки (для профессионального образования), подвид дополнительного образования, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования	Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта (с указанием номера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Реквизиты выданного в установленном порядке Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации заключения о соответствии учебно-материальной базы установленным требованиям***
1	2	3	4	5	6	7
1.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр») Учебные дисциплины: Гражданский процесс; Уголовный процесс; Административное право; Арбитражный процесс</p> <p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр») Учебные дисциплины: Криминалистика; Уголовный процесс.</p>	<p><b>1. Зал судебных заседаний Казанского гарнизонного военного суда</b></p> <p><b>2. Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике</b> - унифицированный чемодан «Криминалист» для осмотра места происшествия - 1 к-т;</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Дзержинского, д. 17</p> <p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.Б. 2 эт., каб. № 202</p>	<p>Безвозмездное пользование</p> <p>Аренда</p>	<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 13 января 2015 г</p> <p>Договор аренды нежилого помещения от 20 декабря 2024 г. № 30</p>	

		<p>-комплект унифицированный для осмотра места происшествия (базовая комплектация) – 1 к-т;</p> <p>-сумка-фотокомплект-1 к-т;</p> <p>-плакаты для проведения занятий по криминалистике-45 шт.</p> <p>-различными справочно-информационными материалами и т.д.</p> <p>Видеопроекторное оборудование, включающее: средства воспроизведения аудиовизуальной продукции:</p> <p>-Короткофокусный проектор EPSON EMP-X5 - 1 шт.</p> <p>-Ноутбук TOSHIBA (cileron) Satellite L40-14B - 1 шт.</p> <p>-Микрофон Defender –1 шт.</p> <p>-Вебкамера Logitech -1 шт.</p> <p>-аппаратура, обеспечивающая звуковоспроизведение при проведении занятий, звуковые колонки - 2 шт.</p> <p>экран - 1 шт.</p> <p>Доска классная - 1 шт.</p> <p>Система озвучивания аудитории- акустические колонки -2 шт.</p> <p>Рабочие места студентов:</p> <p>-столы ученические двухместные - 12 шт.</p> <p>-стулья - 24 шт.</p> <p>Рабочее место педагога:</p> <p>-столы - 1 шт.</p> <p>-стулья - 1 шт.</p> <p>-кафедра - 1 шт.</p>			<p>Договор о взаимном сотрудничестве б/н от 14 января 2015 г.</p>	
--	--	---	--	--	---	--

		<p>Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p> <p><b>3. Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике</b></p>	<p>Республика Татарстан, г. Казань, ул. Островского, д. 20</p>	<p>Безвозмездное пользование</p>	<p>Договор о взаимном сотрудничестве № б/н от 13 января 2015 г.</p>	
2.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Физическая культура и спорт; Элективные дисциплины по физической культуре и спорту</p>	<p><b>1. Спортивный зал</b> - гимнастический инвентарь и оборудование; - инвентарь для легкой атлетики; - гимнастические маты; спортивный канат для лазанья; - оборудование для игровых видов спорта</p> <p><b>2. Тренажерный зал</b> - силовые тренажеры; - спортивное снаряжение</p>	<p>420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Р.Зорге, д. 60</p>	<p>Безвозмездное пользование</p>	<p>Договор оказания услуг от 01.09.2016 № б/н</p>	