

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Ученого совета
Казанского филиала
ОУП ВО «АТиСО»
«24» декабря 2025 года,
протокол № 4

**Стратегия развития Казанского филиала Образовательного
учреждения профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений» и стратегические
цели на 2026-2030 годы**

Содержание:

№	Разделы стратегии развития	Стр.
1	Современные тренды в сфере образования	3
2	Миссия Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»	3
3	Образ желаемого будущего Филиала	3
4	Система непрерывного образования	4
5	Стратегические проекты и инициативы:	5
5.1.	Совершенствование образовательной деятельности	5
5.2.	Совершенствование деятельности в области ДПО	5
5.3.	Совершенствование научно-исследовательской деятельности	5
5.4.	Совершенствование международной деятельности	6
5.5.	Развитие социально-воспитательной сферы.	6
6	Механизмы реализации стратегии:	7
6.1.	Модернизация системы управления	7
6.2.	Развитие корпоративной культуры	7
6.3.	Развитие кадрового потенциала	7
6.4.	Маркетинг и внешние коммуникации	7
6.5.	Автоматизация процессов управления	8
6.6.	Модернизация материально-технической базы	8
7	Обеспечение финансовой устойчивости	8
8	Этапы реализации стратегии развития в период 2026-2030 годов	9
9	Стратегические цели Филиала на 2026-2030 годы	9

1. Современные тренды в сфере образования

Основные современные тенденции, требующие учёта при построении стратегии развития Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»:

- политика государства в сфере образования: усиления контроля и повышение требований к качеству образования;
- цифровизация, внедрение дистанционных образовательных технологий, гибкость образовательного процесса;
- рост скорости обновления знаний;
- компетентностный подход, потребность в индивидуализации обучения;
- усиление роли нравственно-воспитательного процесса;
- повышение роли иностранных языков, потребность в развитии иностранного языка и стажировок за рубежом.

2. Миссия Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»

В своем современном статусе Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» в г. Казани является одним из профильных вузов в Республике Татарстан, осуществляющую подготовку кадров в сфере юриспруденции, экономики и менеджмента, признанный лидер в подготовке специалистов для управления социальным развитием предприятий, регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнёрства.

Миссия Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» состоит в формировании современных специалистов, воспитанных в духе идей профсоюзного движения и способных эффективно работать в условиях современной экономики; развитии и распространении знаний в области юриспруденции, экономики и менеджмента; в подготовке высококвалифицированных специалистов; в формировании личности, способной к инновационному мышлению, владеющей современными научными знаниями и методами управления; в воспитании достойного гражданина своей страны, обладающего высокими нравственными качествами; в предоставлении профессиональных услуг профсоюзным, коммерческим и некоммерческим организациям.

Ключевая задача – обеспечить общедоступное, качественное непрерывное образование на основе инновационных технологий, интеграции процессов обучения, воспитания, научной и общественной деятельности.

3. Образ желаемого будущего Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» в составе ОУП ВО «АТиСО»

ОУП ВО «АТиСО» – многофункциональный образовательный и научно-исследовательский холдинг с сетью научно-образовательных центров и инновационной организацией системы непрерывного профессионального развития.

ОУП ВО «АТиСО» – международный исследовательский университет

профсоюзов, его методическая база.

Сформирован уникальный имидж профсоюзного вуза, гарантом стабильности которого выступает Федерация Независимых Профсоюзов России.

Учёные ОУП ВО «АТиСО» воспринимаются в научном мире в качестве представителей ведущих научных школ:

- в области трудового права,
- в области экономики труда,
- в области охраны труда,
- в области социального аудита.

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» – экспертная площадка в социально-трудовой сфере, признанная органами власти.

Произошла интеграция преподавательской, научно-исследовательской и предпринимательской деятельности. Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» работает в тесном сотрудничестве с работодателями. Сформирован портфель программ и интеллектуальных продуктов, обеспечивающих конкурентоспособность на международном и российском рынке образовательных услуг.

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» – инновационный конкурентоспособный вуз, выпускающий высококвалифицированных специалистов, в котором активная студенческая жизнь, уникальная корпоративная культура, престижно и интересно как работать, так и учиться.

4. Система непрерывного образования

Система непрерывного образования в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО» должна включать в себя следующие уровни:

- довузовскую подготовку и профессиональную ориентацию школьников;
- подготовку по основным профессиональным программам среднего профессионального образования;
- подготовку по основным профессиональным программам бакалавров и магистров;
- подготовку по основным профессиональным общеобразовательным программам подготовки кадров в аспирантуре;
- возможность получения дополнительных образовательных услуг при прикреплении для подготовки диссертации на соискание учёной степени кандидата наук;
- возможность проведения исследований в докторантуре;
- возможность получения дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной подготовки и повышения квалификации.

5. Стратегические проекты и инициативы:

5.1. Совершенствование образовательной деятельности

К ключевым направлениям стратегического развития в области образовательной деятельности относятся:

- открытие новых направлений подготовки в области педагогических и психологических наук, информатики и вычислительной техники;
- привлечение экспертов-практиков к разработке и реализации востребованных образовательных программ, ориентированных на перспективные потребности развития экономики и социальной сферы;
- формирование целевого обучения (мониторинг потребностей работодателей, заключение соглашений о сотрудничестве по каждому направлению подготовки);
- формирование внутривузовской системы оценки качества образовательных программ и аудита достижений обучающихся;
- внедрение в систему образования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- постоянная модернизация реализуемых программ, открытие новых образовательных направлений (профилей) подготовки;
- поддержание высокого качества приема абитуриентов, поступающих по договорам об оказании платных образовательных услуг.

5.2. Совершенствование деятельности в области ДПО

К ключевым направлениям стратегического развития в области дополнительного профессионального образования относятся:

- создание и реализация новых программ дополнительного профессионального образования, ориентированных на перспективные потребности развития экономики и социальной сферы;
- создание системы и программ адаптации профсоюзных работников;
- реализация программ с международной сертификацией в области дополнительного профессионального образования;
- разработка и реализация модульных программ дополнительного профессионального образования под работодателя;
- создание единой системы управления дополнительным профессиональным образованием.

5.3. Совершенствование научно-исследовательской деятельности

К ключевым направлениям стратегического развития в области научно-исследовательской деятельности относятся:

- возрождение научных школ в области экономики труда, трудового права и охраны труда;
- разработка и внедрение рейтинговой системы оценки научных достижений

профессорско-преподавательского состава;

- подготовка научно-практической периодической аналитики для Федерации Профсоюзов Республики Татарстан;
- формирование молодёжного научного сообщества.

5.4. Совершенствование международной деятельности

К ключевым направлениям стратегического развития в области международной деятельности относятся:

- формирование и поддержание имиджа и репутации Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на российском и международном рынках образовательных услуг;
- развитие международных связей и международного сотрудничества с вузами ближнего и дальнего зарубежья, научно-образовательными фондами и международными общественными организациями;
- интенсивное развитие сотрудничества в образовательной и научной сферах с университетами и институтами и учебно-научными учреждениями профсоюзов зарубежных стран;
- организация рабочего партнёрства: совместные научные исследования, конференции, научные семинары.

5.5. Развитие социально-воспитательной сферы, физкультурно-спортивной работы

К ключевым направлениям стратегического развития в области социально-воспитательной сферы относятся:

- развитие студенческого самоуправления: студенческий совет, а также развитие активной студенческой жизни;
- разработка и реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию обучающихся;
- формирование системы воспитания у обучающихся навыков здорового образа жизни;
- организация и проведение кампаний социальной направленности посредством социальной рекламы;
- расширение перечня физкультурно-спортивных мероприятий по формированию здорового образа жизни;
- проведение организационно-просветительской работы в Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО» с целью формирования мотивации к занятиям оздоровительной физической культурой во внеучебное время;
- организация и проведение на базе Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» научных конференций и деловых мероприятий по вопросам физического воспитания, спортивной подготовки обучающихся и развития студенческого спорта.

6. Механизмы реализации стратегии:

6.1. Модернизация системы управления

В области модернизации системы управления запланированы к реализации следующие проекты и задачи, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- внедрение проектного управления (проектный офис, проектные команды);
- внедрение в практику работы принципов самообучающейся организации;
- развитие управленческой команды и культуры командного результата;
- изменение системы оплаты труда (на основании ключевых показателей эффективности);
- внедрение системы управления инновациями и инициативами;
- централизация обеспечивающих процессов.

6.2. Развитие корпоративной культуры

В области развития корпоративной культуры запланированы к реализации следующие проекты и задачи, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- разработка этического кодекса, запуск работы этического комитета;
- внедрение проектов по развитию ключевых ценностей: инновационность, качество, командность, клиентоориентированность, профессионализм;
- развитие внутренних коммуникаций и системы оценки качества взаимодействия.

6.3. Развитие кадрового потенциала

В области развития кадрового потенциала запланированы к реализации следующие проекты и задачи, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- внедрение процедуры адаптации новых сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления знаниями;
- внедрение системы внутренней оценки персонала;
- формирование кадрового актива (карьерные траектории, индивидуальные планы развития, в том числе для выпускников Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»);
- формирование системы повышения профессиональной подготовки (в т.ч. развитие внутренней системы обмена знаниями).

6.4. Маркетинг и внешние коммуникации

В области маркетинга и внешних коммуникаций запланированы к реализации следующие проекты и задачи, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- развитие и популяризация бренда Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» среди потенциальных абитуриентов, партнёров-работодателей, соискателей и пр.;
- проведение комплексного ребрендинг (логотип, бренд-бук, сайт, социальные сети и пр.);
- проведение конкурентного анализа, развитие конкурентных преимуществ для формирования стратегической доходности;
- рекламно-информационное сопровождение деятельности Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»: работа со СМИ, развитие проекта Казанского филиала ОУП ВО АТиСО MEDIA и пр.;
- развитие бренда Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» с помощью амбассадоров бренда;
- реализация тематических PR-компаний.

6.5. Автоматизация процессов управления:

В области автоматизации процессов управления запланированы к реализации следующие проекты, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- автоматизация приёмной кампании посредством программы 1С: Университет ПРОФ;
- автоматизация документооборота посредством программы 1С: Документооборот;
- автоматизация кадрового учёта посредством программы 1С: Зарплата и управление персоналом КОРП;
- обновление программы бухгалтерского учёта 1С: Бухгалтерия до версии 8.3.

6.6. Модернизация материально-технической базы

В области модернизации материально-технической базы запланированы к реализации следующие проекты, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- аудит и оптимизация административно-хозяйственной деятельности;
- включение в лицензию новой площадки по адресу: 3-я Мытищинская, 8;
- благоустройство учебных корпусов и студенческого общежития;
- оснащение лабораторий оборудованием, отвечающим требованиям производственного процесса (имитация рабочего места);
- оснащение помещений современным учебным оборудованием;
- создание единого инфокомплекса ОУП ВО «АТиСО», включая филиалы (формирование единой цифровой платформы Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО»).

7. Обеспечение финансовой устойчивости

Целью осуществления финансово-экономической деятельности Казанского

филиала ОУП ВО «АТиСО» является формирование сбалансированной структуры расходов и доходов, обеспечивающих финансово-экономическую устойчивость.

В области финансово-экономической деятельности запланированы к реализации следующие проекты, имеющие непосредственное влияние на достижение стратегических целей:

- привлечение дополнительных ресурсов от профсоюзных организаций ФПРТ и Федераций профсоюзов соседних регионов под целевые образовательные и научно-исследовательские проекты (дополнительное профессиональное образование, социологические исследования и пр.);
- открытие новых образовательных направлений (профилей) подготовки образовательных программ высшего образования;
- развитие бизнес-направлений: издательские услуги, консалтинг и пр.;
- создание фонда целевого капитала, развитие фандрайзинга.

7.1. Этапы реализации стратегии развития в период 2021-2025 годов

- этап 1 (январь 2026 года – июнь 2027 года): концентрация, завершающаяся прохождением процедуры самообследования;
- этап 2 (июль 2027 года – сентябрь 2030 года): центрированная диверсификация;
- этап 3 (сентябрь-декабрь 2030 года): подведение итогов, определение стратегических целей развития Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на следующий период.

8. Стратегические цели Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на 2026-2030 годы

Стратегическими целями на указанный период являются следующие цели:

- создание системы непрерывного образования, повышение качества образовательного процесса;
- возрождение научных школ в области экономики труда, трудового права и охраны труда;
- формирование новой корпоративной культуры.

Также существуют определённые условия реализации стратегических целей, среди которых ключевыми являются:

- прохождение аккредитации новых образовательных программ в 2028 году;
- автоматизация процессов.