



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КАЗАНСКИЙ ФИЛИАЛ**

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом Казанского «АТиСО»
«27» января 2023 г.,
протокол №5
Председатель Ученого совета
_____ Р.Г. Сабилов

**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА»**

Казань, 2023 г.

Данная программа разработана, для повышения квалификации председателей первичных профсоюзных организаций и профактива.

1.1. Цель реализации программы

Цель программы: Совершенствование знаний и практических навыков по повышению мотивации и самомотивации членов профсоюзной организации и по расширению членской базы.

1.2. Характеристика новой квалификации

Получение теоретических знаний и практических навыков, позволяющих решать задачи по повышению мотивации профсоюзного членства основанных на знании современных и традиционных методов вовлечения в профсоюз новых членов и выработке конкретных мер по совершенствованию мотивационной работы. Изучение факторов, способствующих повышению деятельности профсоюзного комитета по защите социально-трудовых прав, а также профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза. Приобретение умений и навыков определения индивидуальных мотиваторов и построения мотивационного профиля членов профсоюзной организации.

1.3. Требования к результатам освоения программы

В результате освоения темы слушатель должен:

знать:

- теоретические основы, содержание и методы мотивации профсоюзного членства;
- причины падения членства профсоюзной организации;
- основные факторы, влияющие на возникновение и развитие мотивации;
- источники развития внутренней мотивации и самомотивации.

уметь:

- анализировать эффективность мотивационной деятельности: сильные и слабые стороны
- разрабатывать и практически применять современные мотивационные технологии в профсоюзной деятельности;
- использовать источники внутренней мотивации и самомотивации

владеть навыками:

- использования современных технологий мотивации профсоюзного членства и профактива;
- анализа оценки эффективности системы мотивации профсоюзного членства
- методами и методиками изучения мотивационной сферы личности

1.4. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее, либо среднее профессиональное образование. Наличие указанного образования должно подтверждаться документом государственного образца.

1.5. Трудоемкость обучения

Нормативная трудоемкость дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации составляет 18 часов.

1.6. Форма обучения

Форма обучения – очная с элементами дистанционных образовательных технологий

2. Учебный план повышения квалификации по теме: «Мотивация профсоюзного членства»

Категория слушателей: председатели первичных профсоюзных организаций и профактива.

Срок обучения: 18 часов. Форма обучения: очная с элементами дистанционных образовательных технологий.

№ п/п	Наименование учебной дисциплины	Общая трудоемкость	Всего аудиторных часов	Из них		Дистанционное обучение	Формы контроля
				Лекции	Семинары и практ. занятия и тренинги		
		18	10	5	13	8	
1..	Теоретические и социально-психологические аспекты мотивации.	2		1	1	2	
2..	Состояние, проблемы и перспективы деятельности профсоюзов по организационному укреплению и расширению членской базы.	3		1	2	3	
3..	Роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в укреплении авторитета и деловой репутации профсоюзной организации	3		1	2	3	
4.	Управление внутренней мотивацией личности. Само мотивация	4	4	1	3	Очно тренинг	
5.	Управление мотивацией через рабочую среду. Источники удовлетворенности работой. Организационная культура организации как источник мотивации.	4	4	1	3		
10	Итоговая аттестация	2	2	0	2		
11	ИТОГО ЧАСОВ	18	10	5	13		

3.Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Кибанов А. Я., Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Ловчева М. В., Кибанов А. Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : Учебник [Электронный ресурс] : Инфра-М , 2019 - 524 - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=337445>
2. Минева О.К., Арутюнян С.А., Гаджиева Е.А. и др. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : Учебник [Электронный ресурс] : Инфра-М , 2020 - 275 - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=352590>
3. Шаховой, В.А. Мотивация трудовой деятельности : учебное пособие / В.А. Шаховой, С.А. Шапиро. - 4-е изд. –М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 425 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-3675-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272218>
4. Чиликина И. А. Мотивация трудовой деятельности [Электронный ресурс] , 2018 - 63 - Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/682417_8.2

Дополнительная литература

1. Боковня А.Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании) : Монография [Электронный ресурс] : Инфра-М , 2017 - 144 - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=100579>
Литвинюк. А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: Учебник для бакалавров.-М.:Юрайт,2015.-398с.

Интернет –источники

1. Информационно-правовой портал Гарант – <http://www.garant.ru/> 2. Информационно-справочная система «Консультант Плюс» – <http://www.consultant.ru/>
Menajment.ru - <http://menajment.ru/osnovi-menejment.html>
YouTube. ru - <http://www.youtube.com/watch?v=ECJ7HOCnXlw>
Административно-управленческий портал - <http://www.aup.ru/books/m77/>
Вся библиотека - <http://www.bibliotekar.ru/biznes-43/index.htm>
МФЮА МВА - http://mbamfua.ru/programm/mini_mba.php
.Электронно - библиотечная система (ЭБС)- «IPRbooks»-логин atisokzn,пароль SHbp4bhs
Электронная библиотека ЮРАЙТ [Электронный ресурс]: электронная библиотечная система / ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ».