



Утверждаю

Директор Казанского филиала

образовательного учреждения профсоюзов

высшего профессионального образования

«Академия труда и социальных отношений»

ИНН 7729111625

КПП 165502001

Б.Ф.Захаров

2014г.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
реализуемых Казанским филиалом ОУП ВПО «АТ и СО»**

№ п/п	Наименование учебной программы	Объем часов	Срок обучения	Исходный (минимальный) уровень образования, контингент	Выдаваемый документ
1	2	3	4	5	6
1.1	«Социальное партнерство»	1640	1,5 года	Высшее образование	Диплом о дополнительной квалификации
1.2	«Социальное партнерство»	746	1 год	Среднее профессиональное или высшее образование	Диплом о профессиональной переподготовке
1.3	«Экономика труда и управление персоналом»	624	2 года	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Диплом о профессиональной переподготовке
1.4	«Социальный аудит»	600	2 года	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Диплом о профессиональной переподготовке

1.5	«Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства» (Школа профсоюзного лидера)	594	2 года	Среднее профессиональное образование, профсоюзный актив из числа молодежи	Диплом о профессиональной переподготовке
1.6	«Регулирование социально-трудовых отношений»	572	2 года	Среднее профессиональное образование	Диплом о профессиональной переподготовке
1.7	«Менеджмент профсоюзной организации»	552	2 года	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Диплом о профессиональной переподготовке
1.8	«Менеджмент профсоюзной организации» (для студентов, обучающихся по квоте ФНПР)	506	2 года	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Диплом о профессиональной переподготовке
1.9	«Основные направления менеджмента профсоюзной организации»	72	2 недели	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Удостоверение о повышении квалификации
1.10	«Технологии вовлечения работников в профсоюз и создания профсоюзных организаций»	72	2 недели	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Удостоверение о повышении квалификации
1.11	«Технологии ведения коллективных переговоров»	72	2 недели	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Удостоверение о повышении квалификации
1.12	«Правозащитная деятельность профсоюзов»	72	2 недели	Среднее профессиональное образование, профсоюзные кадры и актив	Удостоверение о повышении квалификации

Образовательные программы с присвоением дополнительной квалификации на базе высшего профессионального образования объемом свыше 1000 часов:

- «Социальное партнерство» (1640 ч.) – присваивается квалификация «Менеджер в социально-трудовой сфере».

Повышение квалификации с выдачей диплома о профессиональной переподготовке государственного образца. Обучение объемом свыше 500 часов:

- «Социальное партнерство» (746 ч.);
- «Экономика труда и управление персоналом»;
- «Социальный аудит»;
- «Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства» (Школа профсоюзного лидера);
- «Регулирование социально-трудовых отношений»;
- «Менеджмент профсоюзной организации».

Повышение квалификации с выдачей удостоверения государственного образца. Обучение рассчитано на 72 часа:

- «Основные направления менеджмента профсоюзной организации»;
- «Технологии вовлечения работников в профсоюз и создания профсоюзных организаций»;
- «Технологии ведения коллективных переговоров»;
- «Правозащитная деятельность профсоюзов».

Главной нашей целью является вооружение слушателей современными знаниями и технологиями, необходимыми для активной общественной деятельности, эффективного социального управления.

Обучение по предлагаемым программам осуществляется с использованием современных активных методов обучения:

- тренингов,
- кейс-стади (разбора конкретных ситуаций),
- видеолекций,
- брейнсторминги (мозговых штурмов),
- организационно-деловых игр,
- ролевого моделирования,
- круглых столов и дискуссий.

Преподавание ведется ведущими профессорами Академии труда и социальных отношений такими, как Антосенков Е.Г., Жуков А.Л., Крестьянинов А.Н., Нетеребский О.В., Сабиров Х.Ф., Самраилова Г.К., Щеглова С.Н., Фролова Т.Л., преподавателями других московских вузов - известными учеными страны, практиками-лидерами профсоюзного движения России.

В ходе обучения слушатели проходят ознакомительную практику и стажировку в ведущих государственных и общественных организациях:

- Государственной Думе Федерального Собрания РФ,
- Московской Городской Думе,
- ЦК общероссийских профсоюзов,
- Центральном Телевидении и других средствах массовых информации,
- Зарубежные профцентрах и пр.

В процессе обучения проводится психологическое диагностирование слушателей, определяется оценка успешности их профсоюзной карьеры, разрабатывается персональная траектория карьеры, осуществляются индивидуальные консультации и коррекционно-развивающие тренинги.

1. «Социальное партнерство» (1640 ч.)

Специальность (направление переподготовки) – *«Менеджмент организации»*, квалификация: *«Менеджер в социально-трудовой сфере»*.

Данная программа относится к IV уровню профсоюзного образования, и рассматривается как программа дополнительного образования или профессиональная переподготовка профсоюзных работников. По окончании обучения слушатели получают дополнительную квалификацию – Менеджер в социально-трудовой сфере.

Она рассчитана на:

- ✓ профсоюзный актив, имеющий представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении;
- ✓ профсоюзных работников, желающих получить дополнительное профессиональное образование;

Цель программы:

- переподготовка профсоюзных кадров и актива для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Учебные задачи:

- Изучение основ менеджмента организации;
- Освоение основных положений социологии управления;
- Рассмотрение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;
- Практическое применение основных принципов социального партнерства;
- Выработка навыков делового общения, предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций;
- Обмен опытом работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

В результате профсоюзные работники должны научиться:

- Организовывать работу по развитию социального партнерства;

- Проводить эффективную колдоговорную кампанию;
- Вести коллективные переговоры, преодолевать конфликтные ситуации
- Преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению представительских и защитных функций.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Индекс	Наименование учебной дисциплины	Общая трудоемкость	Всего аудиторных часов	Количество аудиторных (академических) часов		Самостоятельная работа	Контроль
				Лекции	Семинары, практ. занятия, деловые игры и т.д.		
1	2	3	4	5	6	7	8
ОПД.00	Общепрофессиональные дисциплины	718	442	216	226	276	
ОПД.01	Актуальные проблемы общественно-политического развития России на современном этапе	50	32	16	16	18	зачет, реф. ¹
ОПД.02	Актуальные проблемы развития профсоюзного движения в России	68	40	20	20	28	зачет, реф.
ОПД.03	Основы анализа экономики предприятия	60	40	20	20	20	зачет
ОПД.04	Экономическая демократия: проблемы и практика становления в России	28	20	14	6	8	зачет
ОПД.05	Основы российского трудового права	108	72	40	32	36	зачет, реф.
ОПД.06	Основы конфликтологии	70	42	22	20	28	зачет, реф.
ОПД.07	Основы гражданского права	60	36	20	16	24	зачет, реф.
ОПД.08	Информатика и компьютерная подготовка	60	36	4	32	24	зачет
ОПД.09	Теория и практика современного менеджмента	60	36	20	16	24	зачет, реф.
ОПД.10	Управление персоналом	64	36	16	20	28	зачет
ОПД.11	Основы управленческой риторики	52	28	12	16	24	зачет
ОПД.12	МОТ: принципы деятельности. Конвенции	38	24	12	12	14	зачет
СД.00	Специальные дисциплины	746	472	218	254	274	

СД.01	Социальное партнерство в условиях развития рыночных отношений	100	64	32	32	36	экзамен, кур. ²
СД.02	Социальная защита работников и профсоюзы	88	56	28	28	32	зачет, реф.
СД.03	Региональный аспект становления и развития социального партнерства в России на современном этапе	44	28	14	14	16	зачет
СД.04	Проблемы социального партнерства в деятельности Московской федерации профсоюзов на современном этапе	44	28	14	14	16	зачет
СД.05	Теория и практика заключения коллективных договоров	88	52	24	28	36	экзамен, кур.
СД.06	Техника ведения переговоров по регулированию социально-трудовых отношений	76	48	20	28	28	зачет, реф.
СД.07	Методы анализа данных для принятия решений в профсоюзных органах	22	16	8	8	6	зачет, реф.
СД.08	Правовая основа разрешения трудовых споров.	92	60	30	30	32	экзамен, кур.
СД.09	Организационная работа профессиональных союзов	76	48	20	28	28	зачет, реф.
СД.10	Имидж современного профсоюзного лидера	64	40	16	24	24	зачет, реф.
СД.11	Самоменеджмент в деятельности профсоюзных органов	52	32	12	20	20	зачет
	ИТОГО часов теоретического курса обучения	1464	914	434	480	550	
ПП.00	Практика						
ПП.01	Производственная практика в руководящих органах объединений и организаций, направивших слушателей на профессиональную переподготовку	96	96		96		зачет
ИА.00	Итоговая государственная аттестация						
ИА.01	Подготовка и защита выпускной квалификационной работы	80				80	защита
	ВСЕГО	1640	1010	434	576	630	

2. «Социальное партнерство» (746 ч.)

Академия труда и социальных отношений реализует **образовательную программу «Социальное партнерство»**. Программа рассчитана на подготовку квалифицированных кадров, способных решать проблемы регулирования социально-трудовых отношений, предотвращения и разрешения трудовых конфликтов, защиты прав и интересов трудящихся.

В процессе обучения слушатели приобретут теоретические и практические знания по актуальным проблемам современного общественного развития, управлению социально-трудовыми процессами в условиях рыночной экономики, трудовому и гражданскому праву, конфликтологии, менеджменту, культуре общения, ведению переговоров, дискуссий и др.

Образовательная программа профессиональной переподготовки «Социальное партнерство» (560 ауд. ч.) с выдачей **диплома государственного образца о профессиональной переподготовке, удостоверяющего право выпускников на ведение профессиональной деятельности в сфере регулирования социально-трудовых отношений**, рассчитана на 1 год, 3 семестра.

На отделение принимаются лица со средним, средним профессиональным или высшим образованием, независимо от возраста. Зачисление проводится приемной комиссией Академии по итогам собеседования с поступающими.

3. « Экономика труда и управление персоналом»

Специализация: «Экономика труда», «Управление персоналом», «Управление занятостью» (по выбору слушателей)

Данная программа относится к IV уровню профсоюзного образования, и рассматривается как программа дополнительного образования или профессиональная переподготовка профсоюзных работников. Она рассчитана на:

- ❖ профсоюзные кадры и актив имеющих представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении;
- ❖ профсоюзных работников, желающих получить дополнительное профессиональное образование;
- ❖ профсоюзных работников, которые имеют значительный опыт работы в профсоюзах (свыше 15 лет), и хотят получить специализацию для работы уже вне профсоюзов;
- ❖ профсоюзных активистов зачисленных в резерв на выборные профсоюзные должности.

Требования к базовому образованию слушателей: среднее профессиональное (специальное), высшее профессиональное.

Цель программы: подготовка резерва профсоюзных кадров или профессиональная переподготовка профсоюзных кадров и актива.

Учебные задачи:

- Изучение основ экономики и социологии труда, управления персоналом;
- Освоение технологий организации заработной платы и нормирования труда;
- Рассмотрение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;
- Выработка навыков делового общения, предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций, разработки нормативных документов организации по вопросам нормирования труда, мотивации персонала и др.;

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- Организовывать работу по защите заработной платы работников;
- Разрабатывать системы оплаты и стимулирования труда в организации;
- Использовать различные методы мотивации работников к трудовой деятельности;
- Организовывать аудит (проверку, ревизию с рекомендациями и обоснованиями по улучшению) в социально-трудовой сфере;
- Преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению представительских и защитных функций.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы ДПО « Экономика труда и управление персоналом»

Контингент обучаемых: профсоюзные кадры и актив

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 2 года (4 сессии по 26 дней) **Объем программы** 584 ауд. часа

Форма обучения: очно - заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка (дополнительное)

Направление переподготовки: «Экономика труда»

Специализация: «управление персоналом», «управление занятостью»

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	В том числе		
			лекции	Семинары и практич. занятия	Контроль знаний
I.	Блок социально – экономических дисциплин	128	64	64	
1.1.	Социально-политические процессы в России	24	12	12	зачет

1.2.	Экономико-правовое регулирование социально- трудовых отношений	48	24	24	экзамен
1.3.	Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений.	32	16	16	зачет
1.4.	Мировая экономика. Россия как субъект мировой экономики.	24	12	12	реферат
II.	Блок общепрофильных дисциплин	296	150	146	
2.1.	Общий и стратегический менеджмент	32	16	16	зачет
2.2.	Управление персоналом	48	24	24	экзамен
2.3.	Трудовые ресурсы и занятость населения	40	20	20	экзамен
2.4.	Экономика труда	68	34	34	реферат, экзамен
2.5.	Социальная политика и социальная защита работников	24	12	12	зачет
2.6.	Актуальные проблемы профсоюзного движения.	84	44	40	реферат, экзамен
III.	Блок специальных дисциплин	160	76	84	
3.1.	Социология труда и методика социологических исследований	24	12	12	зачет
3.2.	Конфликтология	24	12	12	Зачет
3.3.	Организация и нормирование труда	28	12	16	Экзамен
3.4.	Документоведение. Кадровое делопроизводство.	24	12	12	зачет
3.5.	Информационное сопровождение управления персоналом	12	4	8	зачет
3.6.	Финансы и налогообложение	24	12	12	зачет
3.7.	Социальный аудит	24	12	12	зачет
	Итого аудиторных часов	584	286	298	
IV.	Производственная практика	40		40	
	ИТОГО	624	286	338	
	Итоговая аттестационная работа				Защита работы

4. «Социальный аудит» (600 часов)

Специализация: «Социально-трудовой аудит»

Данная программа относится к IV уровню профсоюзного образования и рассматривается как программа профессиональной переподготовки профсоюзных работников. Она рассчитана на:

❖ профсоюзные кадры и актив, зачисленных в резерв, имеющих представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении и желающих

получить дополнительное профессиональное образование в сфере социально-трудового аудита;

❖ профсоюзных работников, которые имеют значительный опыт работы в профсоюзах (свыше 15 лет), и хотят получить специализацию для работы уже вне профсоюзов.

Требования к базовому образованию слушателей: среднее профессиональное (специальное), высшее профессиональное.

Цель программы: подготовка аудиторов социально-трудовых отношений из числа профсоюзных работников.

Учебные задачи:

- Анализ социальной составляющей деятельности компаний и корпораций в экономических, экологических показателях в соответствии со стандартами социальной отчетности предприятий и организаций, зарегистрированных в Российской Федерации

- Проверка и составление аудиторских заключений о соблюдении трудовых и экологических норм, правил деловой этики:

- Разработка, обоснование социальных программ, отвечающих требованиям ответственности бизнеса.

- Рассмотрение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- формировать трудовую политику предприятия (фирмы) любой формы собственности и системы управления трудом;

- Использовать различные методы мотивации работников к трудовой деятельности;

- Организовывать аудит (проверку, ревизию с рекомендациями и обоснованиями по улучшению) в социально-трудовой сфере;

- Анализировать социальную составляющую деятельности предприятия

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы ДПО «Социальный аудит»

Контингент обучаемых: профсоюзные кадры и актив

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 2 года (4 сессии по 26 дней) **Объем программы** 560 ауд. часов

Форма обучения: очно - заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка (дополнительное)

Направление переподготовки: «Экономика труда»

Специализация: «социально-трудовой аудит»

№	Наименование дисциплин	Всего	В том числе
---	------------------------	-------	-------------

п/п		часов	лекции	Семинары, практич. занятия	Контроль знаний
I.	Блок социально – экономических дисциплин	128	80	48	
1.1	Основы теории социального государства	24	12	12	зачет
1.2	Основы социальной политики	24	16	8	зачет
1.3	Основы социальной экономики	24	16	8	реферат зачет
1.4.	Трудовое право	32	24	8	экзамен
1.5	Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений	24	12	12	зачет
II.	Блок общепрофильных дисциплин	264	136	128	
2.1.	Актуальные проблемы профсоюзного движения	84	44	40	реферат экзамен
2.2.	Экономика труда	64	32	32	экзамен
2.3.	Основы организации и нормирования труда на предприятии	28	18	10	реферат экзамен
2.4.	Социальная конфликтология	32	22	10	зачет
2.5.	Основы охраны труда на предприятии	16	10	6	зачет
2.6	Основы социальной экологии	16	8	8	зачет
2.7	Финансы	24	18	6	Зачет
III.	Блок специальных дисциплин	168	100	68	
3.1.	Основы теории аудита	24	16	8	экзамен
3.2.	Контроллинг	24	16	8	экзамен
3.3.	Аудит социально-трудовых отношений	24	16	8	экзамен
3.4.	Социальный аудит в системе управления персоналом	48	24	24	реферат экзамен
3.5.	Основы социального аудита бизнеса	24	12	12	зачет
3.6.	Социальный аудит муниципального хозяйственного управления	24	12	12	зачет
	Итого аудиторных часов:	560	316	284	
IV.	Производственная практика	40		40	
	Всего	600	316	284	
	Итоговая аттестационная работа				Защита работы

5. «Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства» (Школа профсоюзного лидера)

Предлагаемая инновационная программа относится к IV уровню профсоюзного образования, представляет собой профессиональную

переподготовку молодежных лидеров профсоюзного движения, способных вести профсоюзную работу на профессиональной основе.

Программа рассчитана на молодых профсоюзных активистов объединений и организаций профсоюзов всех уровней (членов молодежных советов территориальных объединений и организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций), работников аппаратов организаций профсоюза *из числа молодежи до 35 лет*.

Целью программы является вооружение слушателей современными знаниями и технологиями, необходимыми для активной общественной деятельности, эффективного управления профсоюзными организациями в условиях перестройки политической системы в соответствии с принципами демократии, перехода экономики к свободным рыночным отношениям, реформирования бюджетной сферы и других отраслей, реструктуризации предприятий, перехода работников в малый бизнес.

Обучение по предлагаемой программе является серьезным шагом, определяющим стартовый успех профсоюзной карьеры.

Учебные задачи:

❖ Изучение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений в современных условиях развития общества.

❖ Изучение основ общего, стратегического, социального и профсоюзного менеджмента организации, оргпроектирования и развития профсоюзных организаций всех уровней; персонального менеджмента профсоюзного руководителя.

❖ Освоение основных положений социологии и психологии управления.

❖ Практическое овладение методами эффективного управления персоналом, организационной культурой и организационным поведением в профсоюзных организациях всех уровней.

❖ Формирование навыков делового общения, разрешения конфликтных ситуаций (управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений), ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов.

❖ Развитие лидерских качеств у молодежных профсоюзных работников и активистов.

Приложение 1

Должностные роли	Профессиональные роли	Основные направления в изучаемых дисциплинах
1. Профсоюзный активист	<i>Специалист профсоюзного движения</i>	История профсоюзного движения в России и за рубежом.
		Управленческие основы профсоюзного движения в России.
		Мотивация профсоюзного членства.

		Особенности молодежного профдвижения в России.
		Профсоюзный консалтинг.
		Особенности развития профсоюзного движения за рубежом.
2. Общественный деятель	<i>Специалист по социальному партнерству</i>	Мировой опыт развития социального партнерства.
		Теория, практика и система социального партнерства в РФ.
		Правовые основы социального партнерства в РФ.
	<i>Социальный лидер</i>	Технологии профсоюзного лидерства.
	<i>Социальный модератор</i>	Организация работы профсоюзов (организационная работа).
		Технологии организации массовых профсоюзных мероприятий и акций.
	<i>Социальный имиджмейкер</i>	Социальный имидж профсоюзов.
Персональный имидж профлидера.		
<i>Социальный коммуникатор</i>	Связи с общественностью в профсоюзной работе.	
	Коммуникационный менеджмент в деятельности профсоюзов	
	Управление информацией и коммуникацией в кризисных ситуациях	
3. Руководитель профсоюзной организации	<i>Топ-менеджер</i>	Общий и стратегический менеджмент.
		Социальный менеджмент.
		Профсоюзный менеджмент.
		Оргпроектирование и развитие профорганизации
		Управление организационной культурой и организационным поведением в профсоюзных организациях всех уровней.
		Развитие профсоюзной активности членов профсоюза
		Персональный менеджмент профсоюзного руководителя.
	<i>Социальный медиатор</i>	Управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений.
		Технологии ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов.
	<i>Социальный фасилитатор</i>	Социальная защита населения.
4. Социальный экономист	<i>Специалист по уровню жизни</i>	Экономика труда.
		Социально-экономический маркетинг
5. Социальный адвокат	<i>Специалист по трудовым отношениям</i>	Трудовое право
		Деятельность профсоюзов по защите прав трудящихся

Предлагаемая *авторская* программа (в таком объеме аудиторных часов) представляется впервые, *как новый проект подготовки молодых профсоюзных менеджеров-лидеров*, ориентированных на профессиональную карьеру в профсоюзах.

Основная часть учебной работы - осуществляется в современных активных формах обучения:

- кейс-стади (разбор конкретных ситуаций),
- видеолекции,
- брейнсторминги (мозговой штурм),
- тренинги,
- организационно-деловые игры,
- ролевое моделирование,
- круглые столы,
- общественная практика и др.,

- проводится известными учеными страны, ведущими преподавателями московских вузов (доктора, профессора, кандидаты наук и доценты), практиками-лидерами профсоюзного движения России.

Слушатели проходят ознакомительную практику в ведущих государственных и общественных организациях:

- Государственная Дума Федерального собрания РФ и Мосгордума,
- ЦК общероссийских профсоюзов,
- Центральное Телевидение,
- Центральные СМИ,
- Зарубежные профцентры и пр.

В процессе обучения проводится психодиагностическое исследование слушателей, определяется оценка успешности их профсоюзной карьеры, разрабатывается персональная траектория карьеры, осуществляются индивидуальные консультации и коррекционно-развивающие тренинги.

Объем курса составляет 594 часа, из них 554 аудиторных часа (244 часов теоретической подготовки и 310 часов практических занятий), 40 часов – практика в аппаратах общероссийских профсоюзов и ФНПР. По окончании курса проводится публичная защита итоговой аттестационной работы. (Приложение № 2)

Отдельной учебной сессией проводится стажировка в одном из зарубежных профсоюзных центров.

Приложение №2

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Контингент обучаемых: профсоюзный актив из числа молодежи (до 35 лет)

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 2 года (4 сессии по 22 дня) + 2 – х недельная стажировка за рубежом

Форма занятий: очно-заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка

Направление переподготовки: «Менеджмент организации»

Специализация: «Менеджмент в социальной сфере» или «Управление персоналом» (по выбору слушателей).

№ п/п	Название дисциплины	Всего часов	Из них		Форма контроля
			Теор. блок	Практ. занятия сем.	
1	2	3	4	5	6
I.	Блок социально-экономических дисциплин	156	78	78	
1.1.	Социально-политические процессы в современной России и профсоюзы	32	16	16	зачет
1.2.	Экономика труда	24	12	12	зачет
1.3.	Трудовое право	36	18	18	экзамен
1.4.	Социально-экономический маркетинг	12	4	8	зачет
1.5.	Социология труда и методика социологических исследований	12	6	6	зачет
1.6.	Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений	24	12	12	экзамен
<i>1.6.1.</i>	<i>Мировой опыт развития социального партнерства</i>	<i>4</i>	<i>4</i>		
<i>1.6.2.</i>	<i>Теория, практика и система социального партнерства в РФ.</i>	<i>8</i>	<i>2</i>	<i>6</i>	
<i>1.3.3.</i>	<i>Правовые основы социального партнерства в РФ.</i>	<i>8</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	
1.7.	Социальный аудит	16	8	8	
II.	Блок общепрофильных дисциплин	184	94	90	
2.1.	Актуальные проблемы профсоюзного движения	84	44	40	реферат экзамен
<i>2.1.1.</i>	<i>История становления и профсоюзного движения за рубежом и в России</i>	<i>4</i>	<i>4</i>		
<i>2.1.2.</i>	<i>Управленческие основы профсоюзного движения в России</i>	<i>32</i>	<i>8</i>	<i>16</i>	
<i>2.1.3.</i>	<i>Стратегия и тактика ФНПР до 2011 года</i>	<i>16</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	
<i>2.1.4.</i>	<i>Особенности молодежного профдвижения в России</i>	<i>12</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	
<i>2.1.5.</i>	<i>Участие профсоюзов в социальной защите работников</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	-	
<i>2.1.6.</i>	<i>Участие профсоюзов в законотворческой деятельности</i>	<i>16</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	
2.2.	Основы менеджмента	60	30	30	реферат экзамен
<i>2.2.1.</i>	<i>Общий и стратегический менеджмент</i>	<i>10</i>	<i>5</i>	<i>5</i>	

2.2.2.	Коммуникационный менеджмент в деятельности профсоюзной организации	10	5	5	
2.2.3.	Социальный менеджмент	10	5	5	
2.2.4.	Профсоюзный менеджмент	10	5	5	
2.2.5.	Персональный менеджмент профсоюзного руководителя	10	5	5	
2.2.6.	Профсоюзный консалтинг	10	5	5	
2.3.	Основы управления	40	20	20	экзамен
2.3.1.	Психология управления	8	4	4	
2.3.2.	Социология управления	8	4	4	
2.3.3.	Управление организационной культурой и организационным поведением	8	4	4	
2.3.4.	Развитие профсоюзной активности членов профсоюза	8	4	4	
2.3.5.	Инновационное управление	8	4	4	
III.	Блок специальных дисциплин	214	72	142	
3.1.	Проблемы лидерства	42	14	28	зачет экзамен
3.1.1.	Личность в организации. Проблемы мотивации	18	6	12	
3.1.2.	Технология профсоюзного лидерства	24	8	16	
3.2.	Конфликтология	68	22	46	зачет экзамен
3.2.1.	Основы конфликтологии	16	6	10	
3.2.2.	Технология эффективных коммуникаций и рационального поведения профлидера в конфликтах.	16	4	12	
3.2.3.	Управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений	12	6	6	
3.2.4.	Технология ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов	24	6	18	
3.3.	Связи с общественностью	72	24	48	зачет экзамен
3.3.1.	PR – технологии. Общественные коммуникации	24	12	12	
3.3.2.	Социальный имидж профсоюза как организации	16	4	12	
3.3.3.	Персональный имидж профсоюзного лидера	16	4	12	
3.3.4.	Связи с общественностью в профсоюзной работе	16	4	12	
3.4.	Технология организации массовых профсоюзных мероприятий и акций	16	4	12	зачет
3.5.	Информационные технологии в связях с общественностью.	16	8	8	зачет
	Итого аудиторных часов	554	244	310	
IV.	Производственная практика	40		40	
	ИТОГО:	594	244	350	
V.	Стажировка в профсоюзном центре за рубежом	60		60	

VI	Итоговая и промежуточная аттестация				
5.1.	Рефераты, зачеты, экзамены, рейтинговые оценки				
5.2.	Итоговая аттестационная работа				защита

6. «Регулирование социально-трудовых отношений»

Специальность (направление переподготовки) –

«Менеджмент организации»

Специализация: **«Менеджмент в социально-трудовой сфере»**

Данная программа относится к IV уровню профсоюзного образования, и рассматривается как программа дополнительного профессионального образования или профессиональная переподготовка профсоюзных работников.

Цель программы:

- Подготовка профсоюзных кадров как менеджеров в социально-трудовой сфере

Учебные задачи:

- Рассмотрение правовых основ деятельности профсоюзов;
- Изучение правовых основ регулирования социально-трудовых отношений;
- Изучение основ экономики и социологии труда, управления персоналом;
- Освоение технологий организации заработной платы и нормирования труда;
- Знакомство с проблемами мотивации к труду;
- Отработка практических навыков разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- Практическое применение основных принципов социального партнерства и колдоговорного регулирования отношений в социально-трудовой сфере;
- Выработка навыков делового общения, предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций;
- Обмен опытом работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- Организовывать работу по регулированию социально-трудовых отношений;
- Проводить эффективную колдоговорную кампанию;
- Разрешать индивидуальные трудовые споры на досудебном уровне;
- Выступать представителем работников в различных инстанциях, в т. ч. в суде;

- Вести коллективные переговоры, предупреждать конфликтные ситуации, а в случае необходимости их разрешать;

- Преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению представительских и защитных функций.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Контингент обучаемых: профсоюзные кадры и актив

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 2 года (5 сессий) **Объем программы** 572 часа

Форма обучения: очно - заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка (дополнительное)

Направление переподготовки: «Менеджмент организации»

Специализация: «Менеджмент в социально-трудовой сфере»

№	Наименование дисциплины	Всего часов	Из них		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия, семинары	
1	2	3	4	5	6
I.	Блок социально-экономических дисциплин	136	68	68	
1.1	Социально-политические процессы в современной России и профсоюзы	24	12	12	Зачет
1.2	Социология государственных и общественных организаций	24	12	12	Зачет
1.3	Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений	32	16	16	Реферат, экзамен
1.4	Экономика труда	32	16	16	Реферат, экзамен
1.5.	Основы анализа экономики предприятия	24	12	12	Зачет
II.	Блок общепрофильных дисциплин	324	164	160	
2.1	Общий и стратегический менеджмент	24	12	12	
2.2	Актуальные проблемы развития профсоюзного движения	40	20	20	Реферат, экзамен
2.3	Международные стандарты в сфере труда. МОТ: основные принципы деятельности. Конвенции и рекомендации	16	8	8	Зачет
2.4	Основы трудового законодательства	60	36	24	Экзамен
2.5	Трудовые споры (индивидуальные и коллективные) и порядок их разрешения	24	12	12	Зачет
2.6	Самозащита работников.	8	4	4	Зачет
2.7	Участие работников в управлении организацией	12	6	6	Зачет

2.8	Колдоговорное регулирование социально-трудовых отношений	24	12	12	Реферат Зачет
2.9	Управление персоналом: от классических основ до современных концепций	32	16	16	Реферат, экзамен
2.10	Актуальные проблемы развития мирового профсоюзного движения	8	4	4	Зачет
2.11	Социально-трудовые отношения в глобализированном мире	24	12	12	Зачет
2.12	Правозащитная деятельность профсоюзов, их участие в правотворчестве	20	12	8	Зачет
2.13	Социальная политика и роль профсоюзов в социальной защите работников	16	8	8	Зачет
2.14	Организационная работа в профсоюзах	16	8	8	Зачет
III.	Блок специальных дисциплин	112	44	68	
3.1	Психология делового общения	8	4	4	
3.2	Конфликтология	24	8	16	Зачет
3.3.	Личность и группы в организации. Проблемы лидерства	16	4	12	Зачет
3.4.	Технологии ведения коллективных переговоров	16	4	12	Зачет
3.5.	Основы деловой риторики и мастерство публичного выступления	16	8	8	Зачет
3.6.	Социальный аудит как инструмент социального партнерства	32	16	16	Экзамен
	<i>Подготовка и защита итоговой аттестационной работы</i>				
	ИТОГО:	572	276	296	
IV.	Стажировка за рубежом (в одном из профсоюзных центров)				

7. Менеджмент профсоюзной организации»

Специальность (направление переподготовки) –

«Менеджмент организации»

Специализация: **«Менеджмент в социальной сфере»**

Данная программа относится к IV уровню профсоюзного образования, и рассматривается как программа дополнительного образования или профессиональная переподготовка профсоюзных работников. Она рассчитана на:

- ✓ специалистов по вопросам организационной работы аппаратов членских организаций ФНПР, территориальных организаций профсоюзов;
- ✓ профсоюзных работников, желающих получить дополнительное

профессиональное образование;

✓ профсоюзных активистов, зачисленных в резерв и имеющих представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении.

Цель программы:

- переподготовка профсоюзных кадров и актива для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- подготовка резерва профсоюзных кадров;

Учебные задачи:

- Изучение основ общего и стратегического менеджмента организации;
- Освоение основных положений социологии управления;
- Практическое использование методов эффективного управления организацией;
- Рассмотрение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов;
- Выработка навыков делового общения, предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций;
- Обмен опытом работы по вопросам организационной работы профсоюзов, подготовки проведения массовых акций
- **В результате** профсоюзные активисты должны научиться:
- Организовывать работу по стратегическому планированию развития организации;
- Использовать различные методы мотивации и стимулирования;
- Принимать управленческие решения;
- Вести коллективные переговоры, преодолевать конфликтные ситуации;
- Преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению представительских и защитных функций.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Контингент обучаемых: профсоюзные кадры и актив

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 2 года (4 сессии по 26 дней) **Объем программы** 512 ауд. часов

Форма обучения: очно - заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка (дополнительное)

Направление переподготовки: «Менеджмент организации»

Специализация: «Менеджмент в социальной сфере»

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	В том числе		
			лекции	Семинары и практич. занятия	Контроль знаний
I.	Блок социально – экономических	128	64	64	

	дисциплин				
1.1.	Социально-политические процессы в современной России и профсоюзы	24	12	12	зачет
1.2.	Трудовое право	36	18	18	экзамен
1.3.	Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений.	32	16	16	реферат, экзамен
1.4.	Социология управления	24	12	12	зачет
1.5.	Методика социологических исследований	12	6	6	зачет
II.	Блок общепрофильных дисциплин	268	134	134	
2.1.	Общий и стратегический менеджмент	32	16	16	экзамен
2.2.	Теория и практика менеджмента в социально-трудовой сфере	20	10	10	зачет
2.3.	Организационное поведение и организационная культура	24	12	12	зачет
2.4.	Технологии принятия управленческих решений	12	6	6	зачет
2.5.	Организация работы по связям с общественностью. PR - технологии	24	12	12	экзамен
2.6.	Актуальные проблемы профсоюзного движения.	80	40	40	реферат, экзамен
2.7.	Организационная работа в профсоюзах	24	12	12	экзамен
2.8.	Технологии организации массовых акций и коллективных действий профсоюзов	12	6	6	групповой проект, зачет
2.9.	Актуальные проблемы развития мирового профсоюзного движения	8	4	4	зачет
2.10.	Законотворческая деятельность профсоюзов	16	8	8	зачет
2.11.	Управление финансами и имуществом профсоюзов	16	8	8	зачет
III.	Блок специальных дисциплин	116	56	60	
3.1.	Имиджелогия	24	12	12	зачет
3.2.	Психология делового общения	24	12	12	зачет
3.3.	Конфликтология	24	12	12	зачет
3.4.	Основы управленческой риторики	24	12	12	зачет
3.5.	Информационное сопровождение управления организацией	8	2	8	зачет
3.8.	Документоведение	12	6	6	зачет
	Итого аудиторных часов	512	254	258	
IV.	Производственная практика	40		40	
	ИТОГО	552	254	298	
	Итоговая аттестационная работа				Защита работы

P.S. Возможна организация стажировки в одном из зарубежных профсоюзных центров. В этом случае будет предусмотрена еще одна дополнительная сессия.

8. «Менеджмент профсоюзной организации» (для студентов обучающихся по квоте ФНПР)

Предлагаемая инновационная программа относится к IV уровню профсоюзного образования, представляет собой профессиональную переподготовку молодежных лидеров профсоюзного движения, способных вести профсоюзную работу на профессиональной основе.

Программа рассчитана на молодых профсоюзных активистов объединений и организаций профсоюзов всех уровней (членов молодежных советов территориальных объединений и организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций), работников аппаратов организаций профсоюза *из числа молодежи до 35 лет*.

Целью программы является вооружение слушателей современными знаниями и технологиями, необходимыми для активной общественной деятельности, эффективного управления профсоюзными организациями в условиях перестройки политической системы в соответствии с принципами демократии, перехода экономики к свободным рыночным отношениям, реформирования бюджетной сферы и других отраслей, реструктуризации предприятий, перехода работников в малый бизнес.

Обучение по предлагаемой программе является серьезным шагом, определяющим стартовый успех профсоюзной карьеры.

Учебные задачи (в соответствии с прилож.№1):

- ❖ Изучение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений в современных условиях развития общества.
- ❖ Изучение основ общего, стратегического, социального и профсоюзного менеджмента организации, оргпроектирования и развития профсоюзных организаций всех уровней; персонального менеджмента профсоюзного руководителя.
- ❖ Освоение основных положений социологии и психологии управления.
- ❖ Практическое овладение методами эффективного управления персоналом, организационной культурой и организационным поведением в профсоюзных организациях всех уровней.
- ❖ Формирование навыков делового общения, разрешения конфликтных ситуаций (управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений), ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов.
- ❖ Развитие лидерских качеств у молодежных профсоюзных работников и активистов.

Приложение №1

Должностные роли	Профессиональные роли	Основные направления в изучаемых дисциплинах
1. Профсоюзный активист	<i>Специалист профсоюзного движения</i>	История профсоюзного движения в России и за рубежом.
		Управленческие основы профсоюзного движения в России.

		Мотивация профсоюзного членства.
		Особенности молодежного профдвижения в России.
		Профсоюзный консалтинг.
		Особенности развития профсоюзного движения за рубежом.
2. Общественный деятель	<i>Специалист по социальному партнерству</i>	Мировой опыт развития социального партнерства.
		Теория, практика и система социального партнерства в РФ.
		Правовые основы социального партнерства в РФ.
	<i>Социальный лидер</i>	Технологии профсоюзного лидерства.
	<i>Социальный модератор</i>	Организация работы профсоюзов (организационная работа).
		Технологии организации массовых профсоюзных мероприятий и акций.
	<i>Социальный имиджмейкер</i>	Социальный имидж профсоюзов.
		Персональный имидж профлидера.
	<i>Социальный коммуникатор</i>	Связи с общественностью в профсоюзной работе.
Коммуникационный менеджмент в деятельности профсоюзов.		
Управление информацией и коммуникацией в кризисных ситуациях		
3. Руководитель профсоюзной организации	<i>Топ-менеджер</i>	Общий и стратегический менеджмент.
		Социальный менеджмент.
		Профсоюзный менеджмент.
		Оргпроектирование и развитие профорганизации
		Управление организационной культурой и организационным поведением в профсоюзных организациях всех уровней.
		Развитие профсоюзной активности членов профсоюза
		Персональный менеджмент профсоюзного руководителя.
	<i>Социальный медиатор</i>	Управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений.
		Технологии ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов.
<i>Социальный фасилитатор</i>	Социальная защита населения.	
4. Социальный экономист	<i>Специалист по уровню жизни</i>	Экономика труда.
		Социально-экономический маркетинг
5. Социальный адвокат	<i>Специалист по трудовым отношениям</i>	Трудовое право
		Деятельность профсоюзов по защите прав трудящихся

Предлагаемая *авторская* программа (в таком объеме аудиторных часов) представляется впервые, как **новый проект подготовки молодых профсоюзных менеджеров-лидеров**, ориентированных на профессиональную карьеру в профсоюзах.

Основная часть учебной работы - осуществляется в современных активных формах обучения:

- кейс-стади (разбор конкретных ситуаций),
- видеолекции,
- брейнсторминги (мозговой штурм),
- тренинги,
- организационно-деловые игры,
- ролевое моделирование,
- круглые столы,
- общественная практика и др.,

- проводится известными учеными страны, ведущими преподавателями московских вузов (доктора, профессора, кандидаты наук и доценты), практиками-лидерами профсоюзного движения России.

Слушатели проходят ознакомительную практику в ведущих государственных и общественных организациях:

- Государственная Дума Федерального собрания РФ и Мосгордума,
- ЦК общероссийских профсоюзов,
- Центральное Телевидение,
- Центральные СМИ,
- Зарубежные профцентры и пр.

В процессе обучения проводится психодиагностическое исследование слушателей, определяется оценка успешности их профсоюзной карьеры, разрабатывается персональная траектория карьеры, осуществляются индивидуальные консультации и коррекционно-развивающие тренинги.

Объем курса составляет 594 часа, из них 554 аудиторных часа (244 часов теоретической подготовки и 310 часов практических занятий), 40 часов – практика в аппаратах общероссийских профсоюзов и ФНПР. По окончании курса проводится публичная защита итоговой аттестационной работы. (Приложение № 2)

Отдельной учебной сессией проводится стажировка в одном из зарубежных профсоюзных центров.

Приложение №2

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Контингент обучаемых: профсоюзный актив из числа молодежи (до 35 лет)

Минимальный уровень образования: среднее профессиональное

Длительность обучения: 2 года (4 сессии по 22 дня) + 2 – х недельная стажировка за рубежом

Форма занятий: очно-заочная

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка

Направление переподготовки: «Менеджмент организации»

Специализация: «Менеджмент в социальной сфере» или «Управление персоналом» (по выбору слушателей).

№ п/п	Название дисциплины	Всего часов	Из них		Форма контроля
			Теор. блок	Практ. занятия сем.	
1	2	3	4	5	6
I.	Блок социально-экономических дисциплин	156	78	78	
1.1.	Социально-политические процессы в современной России и профсоюзы	32	16	16	зачет
1.2.	Экономика труда	24	12	12	зачет
1.3.	Трудовое право	36	18	18	экзамен
1.4.	Социально-экономический маркетинг	12	4	8	зачет
1.5.	Социология труда и методики социологических исследований	12	6	6	зачет
1.6.	Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений	24	12	12	экзамен
1.6.1.	<i>Мировой опыт развития социального партнерства</i>	4	4		
1.6.2.	<i>Теория, практика и система социального партнерства в РФ.</i>	8	2	6	
1.3.3.	<i>Правовые основы социального партнерства в РФ.</i>	8	4	4	
1.7.	Социальный аудит	16	8	8	
II.	Блок общепрофильных дисциплин	184	94	90	
2.1.	Актуальные проблемы профсоюзного движения	84	44	40	реферат экзамен
2.1.1.	<i>История становления и профсоюзного движения за рубежом и в России</i>	4	4		
2.1.2.	<i>Управленческие основы профсоюзного движения в России</i>	32	8	16	
2.1.3.	<i>Стратегия и тактика ФНПР до 2011 года</i>	16	8	8	
2.1.4.	<i>Особенности молодежного профдвижения в России</i>	12	6	6	
2.1.5.	<i>Участие профсоюзов в социальной защите работников</i>	4	4	-	
2.1.6.	<i>Участие профсоюзов в законотворческой деятельности</i>	16	8	8	
2.2.	Основы менеджмента	60	30	30	реферат экзамен
2.2.1.	<i>Общий и стратегический менеджмент</i>	10	5	5	

2.2.2.	Коммуникационный менеджмент в деятельности профсоюзной организации	10	5	5	
2.2.3.	Социальный менеджмент	10	5	5	
2.2.4.	Профсоюзный менеджмент	10	5	5	
2.2.5.	Персональный менеджмент профсоюзного руководителя	10	5	5	
2.2.6.	Профсоюзный консалтинг	10	5	5	
2.3.	Основы управления	40	20	20	экзамен
2.3.1.	Психология управления	8	4	4	
2.3.2.	Социология управления	8	4	4	
2.3.3.	Управление организационной культурой и организационным поведением	8	4	4	
2.3.4.	Развитие профсоюзной активности членов профсоюза	8	4	4	
2.3.5.	Инновационное управление	8	4	4	
III.	Блок специальных дисциплин	214	72	142	
3.1.	Проблемы лидерства	42	14	28	зачет экзамен
3.1.1.	Личность в организации. Проблемы мотивации	18	6	12	
3.1.2.	Технология профсоюзного лидерства	24	8	16	
3.2.	Конфликтология	68	22	46	зачет экзамен
3.2.1.	Основы конфликтологии	16	6	10	
3.2.2.	Технология эффективных коммуникаций и рационального поведения профлидера в конфликтах.	16	4	12	
3.2.3.	Управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений	12	6	6	
3.2.4.	Технология ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов	24	6	18	
3.3.	Связи с общественностью	72	24	48	зачет экзамен
3.3.1.	PR – технологии. Общественные коммуникации	24	12	12	
3.3.2.	Социальный имидж профсоюза как организации	16	4	12	
3.3.3.	Персональный имидж профсоюзного лидера	16	4	12	
3.3.4.	Связи с общественностью в профсоюзной работе	16	4	12	
3.4.	Технология организации массовых профсоюзных мероприятий и акций	16	4	12	зачет
3..5.	Информационные технологии в связях с общественностью.	16	8	8	зачет
	Итого аудиторных часов	554	244	310	
IV.	Производственная практика	40		40	
	ИТОГО:	594	244	350	
V.	Стажировка в профсоюзном центре за рубежом	60		60	

VI	Итоговая и промежуточная аттестация				
5.1.	Рефераты, зачеты, экзамены, рейтинговые оценки				
5.2.	Итоговая аттестационная работа				защита

9. Программа повышения квалификации профсоюзных кадров «Основные направления менеджмента организации профсоюза»

Данная программа относится к III уровню профсоюзного образования, и рассматривается как повышение квалификации по специальному курсу (модулю). Она рассчитана на профсоюзных работников и актив, которые имеют незначительный опыт работы в профсоюзах (до 5 лет), но имеют представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении.

Цель программы: повышение квалификации председателей, заместителей председателей организаций профсоюзов, специалистов по организационной работе.

Учебные задачи:

- Определить основные направления организационной работы профсоюзов.
- Рассмотреть нормативно-правовую базу деятельности профсоюзов
- Изучить управленческие основы профсоюзной работы
- Определение основных направлений организационной работы в профсоюзе
- Освоить технологии организационной работы.
- Выработать навыки делового общения и работы по формированию команды
- Рассмотреть роль профсоюзов в законотворческой деятельности в социально-трудовой сфере
- Обмен опытом работы по управлению организацией профсоюза

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- Организовывать работу профсоюзного комитета как единой команды;
- Принимать управленческие решения, касающиеся структурной перестройки организации, уставной деятельности, коллективных действий членов профсоюза;
- Вести работу по мотивации профсоюзного членства;
- Преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению представительских и защитных функций.

Учебно-тематический план

Всего часов: 72

Количество учебных дней: 10

№	Содержание разделов, тем	Количество часов		
		Всего	Лекций	Практ. занятия
1.	2	3	4	5
I.	Развитие российского общества и профсоюзы.	9	4	5
1.	Возникновение рабочего движения за рубежом. Российские профсоюзы: уроки истории и характерные черты современного этапа развития.	3	3	
2.	Профсоюзы в глобализованном мире: проблемы и задачи организационного укрепления.	3		3
3.	Стратегия и тактика деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях.	3	1	2
II.	Современное российское законодательство и профсоюзы.	8	4	4
1.	Нормативно-правовая база деятельности профсоюзов. Международные правовые стандарты в сфере труда.	4	2	2
2.	Взаимодействие профсоюзов с законодательной и исполнительной властью в сфере социально-трудовых отношений.	4	2	2
III.	Управленческие основы профсоюзной работы.	46	17	29
1.	Организация профсоюза как объект управления. Основные направления организационной работы.	4	2	2
2.	Организационное укрепление профсоюзов. Совершенствование структуры профсоюзов в современных условиях.	4	2	2
3.	Устав профсоюза как основа организационно-правовой деятельности.	3	1	2
4.	Принятие управленческого решения. Подготовка и проведение заседания выборного органа.	6	2	4
5.	Мотивация профсоюзного членства: проблемы усиления.	6	2	4
6.	Молодежная политика профсоюзов. Технологии вовлечения молодежи в профсоюз.	4	1	3

7.	Кадровая политика профсоюзов: подготовка и продвижение резерва.	4	1	3
8.	Отчеты и выборы в организациях профсоюза: технологии подготовки и проведения.	4	2	2
9.	Технологии подготовки и проведения массовых акций профсоюзов. Использование механизмов самозащиты работников.	3	1	2
10.	Учет членов профсоюза. Статистическая отчетность. Ведение делопроизводства.	4	1	3
11.	Участие профкома в управлении предприятием: формы и методы.	4	2	2
IV.	Профсоюзный лидер в системе управления.	8	2	6
1.	Психология делового общения. Развитие коммуникативных навыков. Распределение ролей в группе. Формирование команды.	8	2	6
V.	Контроль знаний.	1		1
1.	Тестирование.	1		1
ИТОГО:		72	27	45

Основой в организации учебного процесса являются активные методы обучения. Наполняемость учебной группы должно быть не менее 20 человек. Используемые формы организации занятий: работа в малых группах, мозговой штурм, деловая и ролевая игра, психологический видео тренинг.

**10. Программа повышения квалификации профсоюзных кадров
«Технология организации работы по вовлечению в профсоюз и созданию новых организаций профсоюза».**

Данная программа относится к III уровню профсоюзного образования, и рассматривается как повышение квалификации по специальному курсу (модулю). Она рассчитана на профсоюзных работников и актив, которые имеют представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении.

Цель программы: подготовка специалистов по вовлечению работников в профсоюз и созданию организаций профсоюза для членских организаций ФНПР, из числа профсоюзных кадров и актива.

Учебные задачи:

- Рассмотреть процессы мотивации человеческого поведения.
- Определить факторы, влияющие на мотивацию профсоюзного членства.
- Выработать навыки индивидуальной и групповой работы с работниками.
- Показать некоторые технологии информационно-рекламной кампании профсоюза.
- Определить алгоритм организации работы по вовлечению работников в профсоюз и созданию организации профсоюза.

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- понимать психологические особенности работников разных категорий, в том числе женщин, молодежи и учитывать их своей работе;
- преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают при вступлении в контакт с незнакомым человеком;
- преодолевать сопротивление собеседников, вызывать у них положительные эмоции;
- выдвигать убедительные аргументы в пользу профсоюзного членства;
- планировать работу по созданию новых организаций профсоюза работников;
- организовывать рекламные кампании профсоюза.

Модульная программа включает два блока:

1. Социально-психологические вопросы вовлечения работников в профсоюз.

2. Организационно-технологические вопросы вовлечения работников в профсоюз и создания новых организаций профсоюза.

Основой в организации учебного процесса являются активные методы обучения. В учебной группе (порядка 20 участников) работает один тренер-преподаватель (модератор), который в случае необходимости привлекает экспертов. Если количество участников предполагает формирование нескольких групп, то обсуждение отдельных тем может быть организовано в форме панельных дискуссий.

Учебно-тематический план

Всего часов: 72

Количество учебных дней: 10

1. Социально-психологические вопросы вовлечения работников в профсоюз

Тема занятия	Кол-во часов		
	Всего	Лекции	Активные формы
История рабочего и профсоюзного движения за рубежом и в России. Эволюция профсоюзного членства	3	2	1
Стратегия и тактика профсоюзов России на современном этапе.	3	1	2
Имидж профсоюза: проблемы обновления.	4	1	3
Профсоюзы в системе социального партнерства	4	1	3
Трудовые права работников и роль профсоюзов в их защите	4	1	3
Роль профсоюзов в организации системы оплаты труда и защите заработной платы.	4	1	3
Профсоюзы в обеспечении социальных гарантий и защите наемных работников	2		2
Профсоюзный контроль за безопасностью условий труда	4	1	3
Мотивация человеческого поведения: понятие и сущность. Проблема интереса и его реализации.	2	1	1
Мотивация вступления в профсоюз. Интересы отдельных категорий работников, в том числе молодежи и женщин.	4	1	3
Основные качества организатора по вовлечению работников в профсоюз.	2		2
Всего по модулю	36	10	26

II. Организационно-технологические вопросы вовлечения работников в профсоюз и создания новых организаций профсоюза

Тема занятия	Кол-во часов		
	Всего	Лекции	Активные формы
Вовлечение работников в организацию как стратегия профсоюза	4	1	3
Услуги профсоюза: проведение маркетингового анализа, презентация.	4	1	3
Рекламная акция профсоюза.	4	1	3
Финансовые ресурсы профсоюзов. Эффективность их использования	4	1	3
Подготовка к беседе: цель, стратегия, сбор информации.	4	1	3
Технология ведения беседы. Преодоление	4	1	3

сопротивления собеседника.			
Выездная практика по вовлечению молодежи в профсоюз	8		8
Технологии создания организаций профсоюза	4	1	3
Всего по модулю	36	7	29
Итого по программе:	72	17	55

11. Программа повышения квалификации профсоюзных кадров

«Технология подготовки ведения коллективных переговоров».

Данная программа относится к III уровню профсоюзного образования, и рассматривается как повышение квалификации по специальному курсу (модулю). Она рассчитана на профсоюзных работников и актив, которые имеют представление об основных целях и задачах, нормативно-правовой базе деятельности профсоюзов и социального партнерства.

Цель программы: подготовка специалистов по ведению коллективных переговоров для членских организаций ФНПР, из числа профсоюзных кадров и актива.

Учебные задачи:

- Определить алгоритм организации работы по ведению коллективных переговоров.
- Рассмотреть процедуры переговорных процессов по заключению коллективного договора или соглашения.
- Определить факторы, влияющие на эффективность переговорного процесса
- Выработать навыки индивидуальной и групповой работы по подготовке к переговорам.
- Показать некоторые технологии информационно-рекламной кампании профсоюза.

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- понимать психологические особенности представителей работников и работодателей и учитывать их своей работе;
- преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают при вступлении в контакт с должностными лицами;
- преодолевать сопротивление собеседников, вызывать у них положительные эмоции;
- выдвигать убедительные аргументы в защиту требований работников;

- правильно оформлять необходимую документацию, сопровождающую переговорный процесс;

Модульная программа включает два блока:

1. Коллективный договор или соглашение: нормативно-правовая база и оптимизация содержания.
2. Психологические аспекты переговорного процесса.

Основой в организации учебного процесса являются активные методы обучения. В учебной группе (порядка 20 участников) работает один тренер-преподаватель (модератор), который в случае необходимости привлекает экспертов. Если количество участников предполагает формирование нескольких групп, то обсуждение отдельных тем может быть организовано в форме панельных дискуссий.

Учебно-тематический план

Всего часов: 72

Количество учебных дней: 10

1. Коллективный договор: нормативно-правовая база и оптимизация содержания.

Тема занятия	Кол-во часов		
	Всего	Лекции	Активные формы
История рабочего и профсоюзного движения за рубежом и в России. Исторический опыт колдоговорной защиты интересов работников.	3	2	1
Стратегия и тактика профсоюзов России на современном этапе.	3	1	2
Экономические аспекты выявления взаимных интересов работников и работодателя при заключении коллективного договора.	2	1	1
Интеграция интересов работников и работодателя в Трудовом и Налоговом кодексах РФ	2	1	1
Профсоюзы в системе социального партнерства	2	1	1
Коллективный договор и соглашение как механизм регулирования социально-трудовых отношений. Защитная роль профсоюзов.	3	1	3
Содержание коллективного договора: - организация системы оплаты труда и	6	2	4

защите заработной платы; - режим труда и отдыха, роль профсоюзов в их регулировании; -обеспечение социальных гарантий и защите наемных работников; - контроль за безопасностью условий труда			
Участие профсоюзов в управлении организацией (предприятием).	4	1	3
Информационное сопровождение переговоров с работодателем по заключению коллективного договора.	4	1	3
Документационное сопровождение переговоров по заключению коллективного договора, соглашений	4	1	3
Всего по модулю	34	12	22

II. Организационно-технологические вопросы ведения коллективных переговоров

Тема занятия	Кол-во часов		
	Всего	Лекции	Активные формы
Стратегия и тактика коллективных переговоров. Технологии выявления проблем, формулирование целей и задач.	4	1	3
Переговоры как вид делового общения. Исследование личностных качеств необходимых для ведения коллективных переговоров. Вербальные и невербальные составляющие ведения переговоров	6	2	4
Подготовка к переговорам. Поиск путей решения проблем, аргументация их целесообразности.	4	1	3
Технология ведения переговоров. Преодоление сопротивления.	6	2	4
Переговорный процесс в конфликтной ситуации. Разрешение конфликтов.	6	2	4
Успех переговоров: критерии оценки, организация выполнения взаимовыгодных соглашений. Анализ результатов переговоров.	4	1	3
Организационно-деятельностная игра «Первый день переговоров по заключению коллективного договора»	8		8

Всего по модулю	38	9	29
Итого по программе:	72	17	55

12. Программа повышения квалификации профсоюзных кадров «Правозащитная работа профсоюзов в современных условиях».

Данная программа относится к III уровню профсоюзного образования, и рассматривается как повышение квалификации по специальному курсу (модулю). Она рассчитана на профсоюзных работников и актив, которые имеют представление о нормативно-правовой базе, основных целях и задачах деятельности профсоюзов, их организационном строении.

Цель программы: подготовка специалистов ответственных за организацию правозащитной работы из числа профсоюзных кадров и актива. для членских организаций ФНПР

Учебные задачи:

- Рассмотреть нормативно-правовую базу деятельности профсоюзов.
- Определить роль профсоюзов в обеспечении контроля над исполнением трудового законодательства.
- Выработать навыки ведения консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства с работодателем.
- Показать некоторые технологии разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- Рассмотреть роль профсоюзов в законотворческой деятельности в социально-трудовой сфере.

В результате профсоюзные активисты должны научиться:

- Определять степень законности действий работодателя в отношении работников;
- Преодолевать в себе неуверенность, скованность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению представительских и защитных функций при регулировании социально-трудовых отношений;
- Влиять на принятие управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений;
- Обосновывать правовую целесообразность управленческих решений;
- Организовывать разрешение трудовых споров.

Модульная программа включает три блока:

1. Российское законодательство и профсоюзы.
2. Роль профсоюзов в защите трудовых социальных прав работников.
3. Социально-психологическая подготовка.

Учебно-тематический план

Всего часов: 72

Количество учебных дней: 10

Тема занятия	Кол-во часов		
	Всего	Лекции	Активные формы
<i>I. Российское законодательство и профсоюзы.</i>			
Правовые основы деятельности профсоюзов	3	2	1
Стратегия и тактика профсоюзов России на современном этапе.	3	1	2
Международные правовые стандарты в сфере труда и их применение в России.	2		2
Трудовой кодекс РФ: практика применения и проблемы совершенствования	2		2
Кодекс об административных правонарушениях РФ: ответственность работодателя.	2	2	
Законотворческая деятельность профсоюзов в социально-трудовой сфере.	2	1	1
<i>Итого по блоку</i>	14	6	8
<i>II. Роль профсоюзов в защите трудовых и социальных прав работников</i>			
Право работников на объединение. Права профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.	2	1	1
Права и обязанности работников и работодателей. Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений	2		2
Трудовой договор: порядок заключения, изменения, расторжения	2		2
Рабочее время и время отдыха. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, порядок и условия ее оплаты. Дополнительный	4	2	2

отпуск.			
Участие работников в управлении организацией (предприятием). Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.	4	1	3
Профсоюзы в обеспечении социальных гарантий и защите наемных работников	2		2
Профсоюзный контроль за безопасностью условий труда	2		2
Индивидуальные трудовые споры, порядок их разрешения	6	2	4
Коллективные трудовые споры, порядок их разрешения.	8	2	6
Самозащита работников. Задачи профсоюзного комитета в координации их действий.	2	1	1
Правовые службы профсоюзов: полномочия и основные направления деятельности	2	1	1
Итого по блоку	36	10	26
<i>III. Социально-психологическая подготовка</i>			
Психология делового общения. Развитие коммуникативных навыков	8	2	4
Конфликты: способы их преодоления и разрешения	6	2	4
Переговоры как механизм урегулирования разногласий в сфере социально-трудовых отношений.	6	2	4
Тестирование по проблемам регулирования социально-трудовых отношений.	2		2
Итого по блоку	22	6	14
Итого по модулю	72	22	50

Главной нашей целью является вооружение слушателей современными знаниями и технологиями, необходимыми для активной общественной деятельности, эффективного социального управления.

Обучение по предлагаемым программам осуществляется с использованием современных активных методов обучения:

- тренингов,
- кейс-стади (разбора конкретных ситуаций),
- видеолекций,
- брейнсторминги (мозговых штурмов),
- организационно-деловых игр,
- ролевого моделирования,
- круглых столов и дискуссий.

Преподавание ведется ведущими профессорами Академии труда и социальных отношений такими, как Антосенков Е.Г., Жуков А.Л., Крестьянинов А.Н., Нетеребский О.В., Сабиров Х.Ф., Самраилова Г.К., Щеглова С.Н., Фролова Т.Л., преподавателями других московских вузов - известными учеными страны, практиками-лидерами профсоюзного движения России.

В ходе обучения слушатели проходят ознакомительную практику и стажировку в ведущих государственных и общественных организациях:

- Государственной Думе Федерального Собрания РФ,
- Московской Городской Думе,
- ЦК общероссийских профсоюзов,
- Центральном Телевидении и других средствах массовой информации,
- Зарубежные профцентрах и пр.

В процессе обучения проводится психологическое диагностирование слушателей, определяется оценка успешности их профсоюзной карьеры, разрабатывается персональная траектория карьеры, осуществляются индивидуальные консультации и коррекционно-развивающие тренинги.
