

**Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
Казанский филиал**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Казанского

филиала ОУП ВО «АТиСО»

Б. Захаров

Захаров Б.Ф.

«15»

КАЗАНСКИЙ
ОУП ВО «АТиСО»

2016 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Казанского филиала Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
(Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО»)**

Казань 2016

Содержание

Введение	3
I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1. Общие сведения о Филиале	3
1.1. Полное наименование и контактная информация Филиала	3
1.2. Цель (миссия) Филиала	4
1.3. Общая информация о Филиале	5
1.4. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала	13
2. Образовательная деятельность	15
2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание	15
2.1.1. Подготовительные курсы	15
2.1.2. Высшее образование: бакалавриат специалитет	16
2.1.3. Дополнительное профессиональное образование	18
2.2. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ	19
2.2.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся	19
2.2.2. Итоговая аттестация выпускников	23
2.2.3. Организация практики.	28
2.3. Востребованность выпускников на рынке труда	33
2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ	34
2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ	35
2.6. Кадровое обеспечение	39
2.7. Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава	40
2.8. Анализ возрастного состава преподавателей	40
3. Научно-исследовательская деятельность	41
3.1. Основные научные школы Филиала и план развития основных научных направлений	41
3.2. Объем произведенных научных исследований	42
3.3. Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику	43
3.4. Анализ эффективности научной деятельности	45
4. Международная деятельность	46
5. Внеучебная работа	46
6. Материально-техническое обеспечение	49

6.1	Материально-техническая и учебно-лабораторная базы	49
6.2	Социально-бытовые условия в Филиале	51
II.	РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ	52
	ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА	
7.	Анализ показателей деятельности филиала	52
8.	Приложения	62
8.1.	Приложение № 1	62
8.2.	Приложение № 2	63

Введение

В соответствии со статьей 92 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» приказом директора Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» от 25.02.2016 г. № 8-о создана комиссия по самообследованию Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО».

Процедура самообследования утверждена приказом ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» от 26 февраля 2015 г. № Оо-14.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления филиала, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, восстребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности филиала.

Отчет о самообследовании Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» составлен по состоянию на 1 апреля 2016 года.

Отчет о самообследовании включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей самообследования.

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения о Филиале

1.1. Полное наименование и контактная информация Филиала

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее

Филиал) – обособленное структурное подразделение Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее - Академия), расположенное вне места его нахождения.

Полное наименование Филиала: Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Сокращенное наименование Филиала: Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО».

Местонахождение Филиала: 420012, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30 А.

1.2. Цель (миссия) Филиала

В своем современном статусе Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» в г. Казани является одним из профильных вузов в Республике Татарстан, осуществляющую подготовку кадров в сфере юриспруденции, экономики и менеджмента .

Миссия Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» состоит в развитии и распространении знаний в области юриспруденции, экономики и менеджмента; в подготовке высококвалифицированных специалистов; в формировании личности, способной к инновационному мышлению, владеющей современными научными знаниями и методами управления; в воспитании достойного гражданина своей страны, обладающего высокими нравственными качествами; в предоставлении профессиональных услуг правительственным, инвестиционным, коммерческим и некоммерческим организациям.

Филиал добился значительных результатов в подготовке высокопрофессиональных кадров для нужд города и региона. Выпускники филиала успешно работают в соответствующих службах и отделах государственных и муниципальных органов управления, а также в других сферах бизнеса.

Подготовку кадров в филиале осуществляют высококвалифицированные специалисты, большинство из которых являются кандидатами наук и докторами наук. Практическую направленность обучения обеспечивают преподаватели из отделов государственных и муниципальных органов, работающих на условиях совместительства.

Специалисты филиала выполняют заказы на научные разработки для государственных и муниципальных органов управления. Основные результаты исследований публикуются в монографиях, научных материалах, в материалах научных конференций.

Филиал имеет обширные и разносторонние связи с государственными и муниципальными органами управления.

Филиал активно осуществляет модернизацию своих образовательных программ, участвует в формировании культурной среды в регионе.

1.3. Общая информация о Филиале

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» создан на базе Учебно-консультативного пункта Высшей школы профсоюзного движения ВЦСПС (УКП), функционирующего с 1961 года в г Казане.

Казанский филиал АТиСО создан в соответствии с решением ФНПР (Постановление Исполнительного комитета генерального Совета ФНПР от 27 ноября 1997 г. №7-10 «О филиалах Академии труда и социальных отношений»), Решением Ученого совета АТиСО от 30.09.1997, протокол № 1 «О территориальных обособленных структурных подразделениях Академии труда и социальных отношений» и приказом Ректора АТиСО от 03.02.1998 № 1/25 «О преобразовании представительств (УКП) Академии труда и социальных отношений».

В 2010 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов «АТиСО» № 00-25/1 от 18.02.2010 Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (г. Москва) переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

В 2011 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «АТиСО» № 00-132 от 05.08.2011 Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академии труда и социальных отношений».

В 2015 году приказом Ректора Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «АТиСО» № 00-6 от 27.01.2015 г. Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» переименован в Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Нормативная и организационно-распорядительная документация, регламентирующая деятельность филиала.

Филиал реализует программы высшего профессионального образования по двухуровневой системе (бакалавриат) и направлениям (специальностям), профессиональной переподготовке и повышения квалификации обучающихся, выполняет фундаментальные и прикладные научные исследования.

Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, решениями Министерства образования и науки РФ, решениями Федерации Независимых Профсоюзов России (далее ФНПР и (или) Учредитель), Уставом Академии, Положением о Филиале, договорами и соглашениями, заключенными между Филиалом и Академией, иными нормативными актами, регуливающими образовательную деятельность, Коллективным договором, локальными нормативными актами Академии.

Руководство филиалом осуществляет директор на основании:

Приказа ректора от 08.06.2015 № лс1-79 о приеме на работу на должность директора филиала Захарова Б. Ф.

Доверенность от 22.06.2015 № 134/45-57Д, выданная директору филиала ректором Академии, на управление Филиалом и осуществление функций, направленных на представление интересов ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

Филиал осуществляет свою деятельность от имени юридического лица на основании:

Устава Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (утвержден с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.03.2015 № 2-11).

Положения о Казанском филиале, утвержденного Решением Учредителя ОУП ВО «АТиСО» от 16 февраля 2015 года № 86.

Свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 года, выданного Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве 29 января 2003 года, ОГРН 1037739274693 (серия 77 №013842276).

Свидетельства о государственной регистрации некоммерческой организации от 23 января 2015 года, учетный № 77140427, выданное Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по г. Москве.

Свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации от 08 апреля 1991 года, ОГРН 1037739274693, ИНН/КПП 7729111625/772901001, выданного УФНС по г. Москве, серия 77 № 016274761.

Уведомления о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту учета обособленного подразделения от 15.02.2015 года № 106506649, ОГРН 1037739274693 ИНН 7729111625

КПП 165502001, выданного Межрайонной ИФНС России № 14 по Республике Татарстан.

Листа записи от 20 января 2015 года, выданного УФНС по г Москве.

Выписки из Единого государственного реестра юридических лиц от 17.03.2015 года № 1791В/2015, выданного УФНС России по г. Москве.

Филиал имеет свои расчетные счета в «Ак Барс» банке и «ТатИнвест» банке, печати, штампы и бланки с наименованием Филиала. Филиал ведет бухгалтерский учет в соответствии с учетной политикой Академии, утвержденной Ректором, представляет бухгалтерскую, финансовую и статистическую отчетность по Федеральным налогам в Академию, а остальные налоги отчисляет по месту нахождения Филиала в соответствии с Налоговым кодексом РФ и действующим законодательством.

Организационно-правовой основой ведения образовательной деятельности Филиала является ЛИЦЕНЗИЯ на право ведения образовательной деятельности, выданная Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 14 января 2016 года серия 90Л01 № 0008913, (регистрационный номер №1885). Срок действия лицензии - бессрочно

В соответствии с ЛИЦЕНЗИЕЙ (Приложение к лицензии № 8.1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 14 января 2016г. серия 90П01 №0029999, № 1885) Филиал имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам:

высшее образование – программы бакалавриата

38.03.01	Экономика – академический бакалавр;	4 года
38.03.02	Менеджмент – академический бакалавр;	4 года
40.03.01	Юриспруденция – академический бакалавр;	4 года

высшее образование – программы специалитета

080105	Финансы и кредит – Экономист	5 лет
080507	Менеджмент организации – Менеджер	5 лет

дополнительное профессиональное образование:

- повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ филиала вуза – от 72 до 500 часов;

- профессиональная переподготовка по профилю основных образовательных программ филиала вуза - свыше 250 часов;

Дополнительное образование для детей и взрослых:

- подготовка к поступлению в вуз - до 2-х лет.

Организационно-распорядительным документом, определяющим Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей, прошедших государственную аккредитацию является СВИДЕТЕЛЬСТВО о государственной аккредитации, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 13 октября 2011 г., серия ВВ, № 001166, регистрационный номер № 1154 (Приложение № 25 к СВИДЕТЕЛЬСТВУ о государственной аккредитации от «13» октября 2011 г.)

В соответствии со СВИДЕТЕЛЬСТВОМ о государственной аккредитации Филиал имеет право ведения образовательной деятельности по следующим укрупненным группам направлений подготовки и специальностям (табл.1):

Таблица 1.

№	Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей					
	код	наименование	уровень (ступень) образования	профессия, квалификация (степень, разряд)		вид программы
				код	наименование	
1	030000	Гуманитарные науки	высшее профессиональное	62	Бакалавр	

№	Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей					
	код	наименование	уровень (ступень) образования	профессия, квалификация (степень, разряд)		вид программы
				код	наименование	
1	030000	Гуманитарные науки	высшее профессиональное	65	Специалист	

№	Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей					
	код	наименование	уровень (ступень) образования	профессия, квалификация (степень, разряд)		вид программы
				код	наименование	

1	08000 0	Экономика и управление	высшее профессиональн ое	62	Бакалавр	
---	------------	------------------------------	--------------------------------	----	----------	--

№	Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей					
	код	наименован ие	уровень (ступень) образования	профессия, квалификация (ступень, разряд)		вид программ ы
				ко д	наименован ие	
1	08000 0	Экономика и управление	высшее профессиональн ое	65	Специалист	

Филиал в пределах своей компетенции, определенной нормативными правовыми актами, Уставом Академии и Положением о Казанском филиале, самостоятельно решает вопросы, связанные с организацией образовательного процесса, научной и финансово-хозяйственной деятельностью, а именно:

- реализует образовательные программы высшего образования;
- осуществляет подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации работников высшей квалификации;
- проводит научные исследования самостоятельно, а также в сотрудничестве с Академией и другими учебными и научными организациями, предприятиями всех форм собственности на основе соглашений, договоров, совместных программ;
- проводит научные исследования в области социальной политики и профсоюзного движения;
- осуществляет подготовку к изданию научной, учебной, учебно-методической, справочной и иной литературы;
- занимается иными видами деятельности, не запрещенными законодательством и не противоречащими Уставу Академии и Положению о Филиале.

Учебная, учебно-методическая, воспитательная, научно-исследовательская работа, финансово-экономическая, хозяйственная и иные виды деятельности осуществляются в филиале в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и Положением о Филиале.

По основным направлениям деятельности с учреждениями заключены договоры о сотрудничестве и об оказании услуг:

Договор на амбулаторно-поликлиническое обслуживание от 01.02.20123 № 169/11, заключенный между Филиалом Академии и поликлиникой КазНЦ РАН.

Договор о взаимном сотрудничестве по оказанию услуг медицинского обслуживания обучающихся образовательного учреждения от 14.01.2015 № б/н, заключенный между Филиалом Академии и ГБОУ ВПО Казанский ГМУ Минздрава России.

Договор безвозмездного пользования (договор ссуды) от 15.01.2015 № б/н, заключенный между ГБОУ ВПО «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов (предоставление во временное безвозмездное пользование для осуществления медицинской деятельности объект нежилого фонда – медицинский кабинет, расположенный по адресу: г. Казань, л. Муштари, д. 9, литер «Б» (кабинет № 203)

Договор оказания услуг от 12.12.2011 № б/н (обеспечение студентов спортивным залом), заключенный между Филиалом Академии и ЗАО «Спортивный клуб «Диана».

Договор от 01.05.2010 № 3, заключенный между Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов и ООО ЧОО «Кольчуга 2» (охрана общественного порядка и пресечение правонарушений и преступлений на объекте по адресу: г. Казань, ул. Муштари, д. 9, лит. Б).

Договоры и лицензионные соглашения на использование сторонних ЭБС, заключенных между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» с ООО «НексМедиа»:

Договор № 177-08/15 об оказании информационных услуг от 31 августа 2015 г. с ООО «НексМедиа» Юридический адрес: 117342, Москва, ул. Обручева, 34/63, стр. 1, ИНН 7708506809 КПП 772801001 ОГРН 1037739925178 ОКПО 70286104, тел./факс: (495) 334-7211; 333-4006 с 02.09.2015 г. по 01.09.2016 г.

Договор оказания информационных услуг с использованием экземпляров Системы КонсультантПлюс от 01.01.2015 № 15-2712, заключенный между филиалом Академии и ООО «Ваш консультант».

Программы компьютерного тестирования - Единый портал интернет-тестирования i-exam.ru:

договор № ФЭПО-1015/2/0234/24 от 01 октября 2015 г., заключенный между Филиалом Академии и ООО «Научно-исследовательский институт мониторинга качества образования»- оказать услугу «Компьютерное тестирование студентов по дисциплинам профессионального образования в рамках проекта «Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования (ФЭПО)»;

Договор на оказание информационных услуг №114 от 12.02.2015 года с ООО «СОФИЯ» - услуги по подготовке и размещению печатных материалов и фотоиллюстраций в журнале «Элита Татарстана»;

Договор на сопровождение компьютерной техники № 78/2015 от 12.01.2015 г. с ЗАО «ИСТВЕЛ» – выполнение комплекса работ и услуг, связанных с конфигурированием и сопровождением программных продуктов и компьютерной техники;

Лицензионный договор № 18/Л/2014 от 01.06.2014 г. с ЗАО «ИСТВЕЛ», передача права на использование программ для ЭВМ и баз данных;

Договор на оказание услуг связи № 4991 от 01.01.2015 г. с ОАО «Таттелеком» - на оказание услуг связи;

Договор об информационной поддержке № 14-1581 от 01 сентября 2014 г. – информационная поддержка образовательного процесса Учебного заведения, предоставляемая в рамках и на условиях Программы информационной поддержки российской науки и образования, разработанной компанией «Консультант Плюс»;

Договор на сопровождение компьютерной техники № 65/2014 от 30.09.2014 г. с ЗАО «ИСТВЕЛ»– выполнение комплекса работ и услуг, связанных с конфигурированием и сопровождением программных продуктов и компьютерной техники;

Договор об оказании информационных услуг № 175-08/14 от 28 августа 2014 г. с ООО «НексМедиа» - оказание услуг по предоставлению доступа к базовой коллекции ЭБС «Университетской библиотеке онлайн»;

Договор 3 1617 от 25 апреля 2014 г. с ООО «АПР Интеллект – 21 век» - работы по технической поддержке Автоматизированной Системы Управления «СПРУТ»

Сублицензионный договор № 021/290414/11 от 29 апреля 2014 г. с ООО «БИТ Бизнес Решение» - предоставление права на использование программного комплекса «СБиС»;

Договор на оказание услуг связи № 1023472847 от 09 апреля 2014 г. с ООО «Скартел» - оказание услуг связи (в том числе услуги доступа к сети Интернет);

Договор об оказании услуг междугородной/международной телефонной связи от 01.01.2014 г. с ОАО «Межрегиональный ТранзитТелеком» - оказание услуг междугородной и международной телефонной связи;

Договор о взаимном сотрудничестве от 13.01.2015 года с Казанским гарнизонным военным судом –о предоставлении зала судебных заседаний (и иных помещений по необходимости) для проведения учебных занятий;

Договор о взаимном сотрудничестве от 14.01.2015 года с 384 Военным следственным отделом СК России по ЦВО –по предоставлении

специализированной аудитории, оборудованной для проведения занятий по криминалистике;

Договор о взаимном сотрудничестве от 13.01.2015 года с Автономной некоммерческой организацией «Центр дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций» - о предоставлении лингафонного кабинета (и иного оборудования по необходимости);

Договор о взаимном сотрудничестве от 14.01.2015 года с государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Казанский государственный медицинский университет» МЗ РФ – об организации первичной медико-санитарной помощи обучающимся в Казанском филиале ОУП ВПО «АТиСО»;

Договор № 169/11 от 01 февраля 2012 г. на амбулаторно-поликлиническое обслуживание с Поликлиникой КазНЦ РАН – срок по 01 февраля 2017 г. – по оказанию амбулаторно-поликлинического обслуживания сотрудников;

Договор от 01.02.2012 года с Культурно-досуговым учреждением профсоюзов «Орбита» - срок по 01 февраля 2017 года - на организацию питания студентов.

Документы, подтверждающие наличие лицензий на программное обеспечение, используемое в учебном процессе по реализации профессиональных образовательных программ высшего образования

Офисный пакет для работы с документами - Microsoft Office 2013 Standard:

- лицензионный договор № 18/Л/2014 от 01 июня 2014 г.

Системы антивирусной защиты ESET NOD 32:

- лицензия на программное обеспечение серийный номер: EAV-0148340766 (дата окончания лицензии: 04.12.2016);

- счет (договор-оферта) № Tr000053916 от 10 ноября 2015;

- платежное поручение № 489 от 30.11.2015 ;

1С:Предприятие 8 версия для учебных заведений: 1С:Бухгалтерия 8, 1С:Оперативный учет 8, 1С:Управление персоналом и кадры 8.

Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows 7

Операционная система рабочих станций - Microsoft Windows XP HE, Microsoft Office 2010 для учебных заведений;

Справочная правовая система «Гарант»:

- соглашение о справочной правовой системе ГАРАНТ № 11141 от 01 января 2016 г.

Справочная правовая система «Консультант Плюс»:

- договор № 15-1581/РДД об информационной поддержке от 01 сентября 2015 г.;

-

Основной деятельностью филиала является управление качеством подготовки выпускников. Работа всех подразделений ориентирована на подчинение достижению конечных целей:

- подготовка бакалавра в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по каждой образовательной программе.

Для этого в Филиале разработана и совершенствуется внутривузовская нормативная методическая документация по управлению учебно-воспитательным процессом. В каждом документе определены его назначение, задачи и функции соответствующих структурных подразделений для обязательного выполнения предусмотренных мероприятий, даются пояснения по основным положениям деятельности подразделений, управления учебно-воспитательным и другими процессами, исполнению документации (документационное обеспечение, экспертиза и контроль исполнения, планирование и отчетность).

Используемая внутривузовская нормативная и организационно-распорядительная документация полностью соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования и Уставу Академии.

1.4. Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала

Филиал обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, перед обществом, государством, Академией и Учредителем.

Филиал со всеми входящими в его состав подразделениями является единым учебным, научным и производственным комплексом. Деятельность Филиала обеспечивается:

- участием структурных подразделений Филиала в реализации или обеспечении образовательного и научного процессов;
- обязательностью исполнения структурными подразделениями решений Ученого совета, приказов и распоряжений директора Филиала.

Руководство Филиалом в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и Положением о Филиале осуществляется Академией.

Высшим коллегиальным органом управления Филиала является общее собрание (конференция) научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:

- рассмотрение перспективных планов развития Филиала;

- вынесение предложений об утверждении новой редакции Положения о Филиале, изменений и дополнений в него;
- избрание нового состава Ученого совета Филиала по истечении срока полномочий предыдущего;
- принятие Коллективного договора.

Сроки проведения общего собрания (конференции), не реже одного раза в год, а также порядок избрания делегатов на конференцию, определяется Ученым советом Филиала.

Организационно-штатная структура Филиала (приложение №1)

Директор Казанского филиала ОУП АТиСО - к.э.н., доцент Захаров Борис Фёдорович.

Заместитель директора по учебной и научно-исследовательской работе - к.т.н., доцент Сабиров Рафаиль Газимович.

Заместитель директора по развитию и воспитательной работе - Сердечный Александр Иванович.

Согласно пункту 13 Положения о Казанском филиале ОУП ВО «АТиСО», утвержденного Решением Учредителя ОУП ВО «АТиСО» от 16.02.2015, № 86 директор Филиала назначается на должность и освобождается от нее приказом ректора Академии.

Общее руководство филиалом осуществляет выборный представительный орган - **Ученый совет филиала**. Ученый совет определяет политику филиала по всем направлениям деятельности.

Возглавляет Ученый совет директор филиала.

В филиале действует состав Ученого совета, избранный в 2013 году, в который входят заслуженные преподаватели-практики, ведущие преподаватели филиала, заведующие кафедрами.

Состав Ученого совета Казанского филиала ОУП ВПО «АТиСО» утвержден приказом Ректора Академии от 02.10.2013 № Оо – 190.

Численный состав совета – 13 человек, в том числе избранных на общем собрании - 9 человек, входящих по должности - 4. В состав совета входят директор филиала, его заместители, четыре заведующих кафедрами, начальник учебно-методического отдела (председатель первичной профсоюзной организации филиала), три преподавателя, председатель совета старост, старший инспектор по кадрам, из них 9 человек с учеными степенями и званиями, в том числе 1 доктор наук и 8 кандидатов наук.

Ученый совет филиала работает в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы. Приоритетными направлениями работы Ученого совета филиала являются вопросы организации и содержания учебного процесса. Ученый совет рассматривает изменения и дополнения в учебные планы и учебные рабочие планы, программы, разработанные

филиалом, связанные с региональным компонентом, с последующим согласованием в УМУ и утверждением у Ректора Академии; вопросы об организации и содержании учебного процесса, научных исследований, подготовки и переподготовки научно-педагогических кадров, издания учебной и научной литературы. Также Ученым советом рассматриваются вопросы о внесении изменений и дополнений в структуру филиала, вопросы финансово-хозяйственной деятельности, принимаются решения об избрании на должности научно-педагогического состава. В пределах своих полномочий Ученый совет филиала обладает и контролирующими функциями: ежегодно утверждает финансовый план, рассматривает годовые и перспективные планы развития филиала, планы и отчеты структурных подразделений, в том числе заслушивает отчеты о работе заведующих кафедрами, отчет директора о работе филиала и Ученого совета.

2. Образовательная деятельность

2.1. Реализуемые образовательные программы и их содержание:

Образовательный процесс в филиале включает в себя подготовительные курсы, подготовку бакалавров с высшим образованием, а также подготовку по программам дополнительного профессионального образования.

2.1.1. Подготовительные курсы

В Филиале сложилась эффективная система довузовской подготовки, включающая профориентационную работу, работу с учреждениями среднего (полного) общего и среднего профессионального образования, с профсоюзными организациями Республики Татарстан.

Профориентационная работа успешно реализуется по следующим основным направлениям:

- проведение совместных творческих и научных мероприятий студентов филиала и Союза «Федерация профсоюзов РТ»;
- участие в мероприятиях, проводимых Союзом «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;
- публикация необходимых методических рекомендаций по подготовке к вступительным экзаменам;
- ежегодное проведение «Дня открытых дверей»;
- участие в ежегодной образовательной ярмарке «Образование. Карьера. Занятость» в г. Казани;
- публикация в периодической печати разнообразной информации о студенческой жизни филиала.

Филиал активно сотрудничает с учреждениями среднего профессионального образования – колледжами и техникумами г. Казани и Республики Татарстан. Филиал поддерживает постоянные контакты с Союзом «Федерация профсоюзов РТ» и организациями различных форм собственности республики.

2.1.2. Высшее образование – бакалавриат, специалитет.

В филиале в 2015-2016 учебном году реализуются следующие образовательные программы по заочной форме обучения:

- по направлениям подготовки бакалавров (табл.2):

Таблица 2

№ п./п	Код	Направление	Профиль подготовки	Степень, присваиваемая по завершении обучения	Срок прохождения
1	38.03.01 (080100)	Экономика	1.Бухгалтерский учет, анализ и аудит; 2.Финансы и кредит	Бакалавр	5 лет; 3 года 9 месяцев - (по ускоренной программе)
2	38.03.02; 080200.62	Менеджмент	Менеджмент организации	Бакалавр	5 лет; 3 года 9 месяцев - (по ускоренной программе)
3	40.03.01; 030900.62	Юриспруденция	Без профиля	Бакалавр	5 лет; 3 года 9 месяцев - (по ускоренной программе)

- по специальностям (до декабря 2015 года)(табл.3):

Таблица 3

№ п./п	Код	Наименование специальности	Специализация	Квалификация, присваиваемая по завершении обучения	Срок прохождения
1	080105.65	Финансы и кредит	Финансовый менеджмент	Экономист	5,5 лет; 3 года 6 месяцев - (по сокращенной программе);
2	080507.65	Менеджмент организации	Инновационный менеджмент	Менеджер	5,5 лет; 3 года 6 месяцев - (по сокращенной программе);

Профессиональные образовательные программы разработаны на основе требований к содержанию и уровню подготовки выпускников, определенных ГОС и ФГОС ВПО.

Они включают учебный план, графики учебного процесса, рабочие программы по дисциплинам циклов, программы практик и итоговой аттестации, планы семинарских и практических занятий и другую учебно-методическую документацию.

Все дисциплины, предусмотренные ГОС и ФГОС ВПО, в учебные планы включены, имеют соответствующие названия, общий объем аудиторных часов, а так же соотношение лекционных, семинарских, практических и лабораторных занятий дисциплин выдержаны в рамках требований ГОС и ФГОС ВПО.

Все рабочие учебные планы одобрены Ученым советом вуза и утверждены ректором Академии.

Графики учебного процесса профессиональных образовательных программ отражают все виды деятельности по каждому семестру с указанием сроков реализации теоретического обучения, экзаменационных сессий, каникул. Сроки начала и окончания семестров на всех курсах совпадают.

2.1.3 Дополнительное профессиональное образование

Нормативная база, регламентирующая деятельность ДПО соответствует законодательству РФ в области образования и Уставу Академии.

Программы ДПО соответствуют основным образовательным программам филиала. По программам профессиональной переподготовки и повышению квалификации в филиале обучались работники профсоюзных органов Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Сведения по программам дополнительного профессионального образования (по состоянию на 01 апреля 2016 г.) (табл.4):

Таблица 4

№ п/п	Название программы	Код и название базовой специальности	Число лиц, прошедших обучение	Количество часов
2	Управление человеческими ресурсами	Управление персоналом	18	270

Программы повышения квалификации соответствуют требованиям заказчиков.

Составленные расписания учебных занятий программ ДПО обоснованы с позиции эффективной организации труда слушателей и преподавателей, при проведении занятий расписание выдаётся каждому слушателю и размещается на сайте филиала, выполнение учебных планов контролируется руководителями филиала, ведутся журналы учета выполнения графиков занятий и журналы учета посещаемости.

Оценка качества подготовки слушателей осуществляется на основе анализа результатов итоговых испытаний, а также отзывов организаций о качестве подготовки слушателей.

Кадровое обеспечение программ ДПО реализуется профессорско-преподавательским составом действующих кафедр филиала и других вузов г. Казани.

Учебно-методическое и информационное обеспечение реализуемых в филиале Академии профессиональных образовательных программ ДПО основывается как на традиционных технологиях, так и на новых информационных технологиях и в целом соответствует требованиям государственных образовательных стандартов Министерства образования Российской Федерации. В филиале имеются электронные варианты

учебников, учебных пособий, курсов лекций, обучающих и контролирующих программ, наличие выхода в Интернет, локальные информационные сети. Для поиска необходимых документов функционируют справочные правовые системы ГАРАНТ и Консультант Плюс.

В учебном процессе при реализации программ ДПО применяются стационарные и переносные видеопроекторы, ноутбуки и web-камеры для проведения конференций, слушатели имеют возможность работать в компьютерных классах, при чтении лекций используются стационарные и мультимедийные комплексы на электронных носителях.

2.2. Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ

2.2.1. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Организация текущего контроля и промежуточной аттестации по образовательным программам высшего образования

Текущий контроль и промежуточная аттестация в филиале организован в соответствии с Положением о периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утвержденным приказом ректора № Оо-165 от 25.08.2014.

Контроль учебной работы студентов во всех его формах - одно из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом в филиале и является составляющим в управлении системой качества образования. Он направлен на объективный и систематический анализ хода изучения и усвоения будущими бакалаврами и специалистами учебно-программного материала в полном соответствии с требованиями ГОС и ФГОС ВПО, содействует повышению уровня преподавания, улучшению организации учебных занятий обучающихся и усилению их ответственности за качество своего учебного труда. Выполнение курсовых и контрольных работ, сдача экзаменов и зачетов являются ведущими формами контроля учебной работы студентов.

Ответственность за организацию и проведение зачетно-экзаменационных сессий в филиале несет Учебно-методический отдел, а за качество обучения – профессорско-преподавательский состав соответствующих кафедр филиала. Результаты промежуточной аттестации анализируются на заседаниях кафедр, на заседаниях Ученого совета филиала.

Обучающиеся сдают все экзамены и зачеты в соответствии с учебными планами и в период зачетно-экзаменационных сессий. Для студентов заочной формы обучения предусмотрены по две зачетно-

экзаменационных сессии в год: на 1-2 курсе по 20 дней, в последующих курсах по 25 дней. Студентам до начала зачетно-экзаменационной сессии высылаются справки-вызова и фиксируются в журнале установленного образца, которые подлежат строгому учету.

Экзамены проводятся в объеме программы дисциплины по билетам. Экзаменационные билеты составляются преподавателями, читающими лекции по данному курсу, рассматриваются на заседании кафедр и утверждаются заведующим кафедрой.

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями кафедр и утверждается заведующими кафедрами. Тематика курсовых работ обновляется каждый учебный год. Имеются методические рекомендации по подготовке курсовых работ и по написанию контрольных работ. Оценки по курсовым работам проставляются на основе результатов защиты студентами курсовых работ.

Филиал в 2015-2016 учебном году в 1, 2 семестрах принимает участие в проекте «Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования (ФЭПО)» и «Интернет-тестирование в сфере образования».

Проект «Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования» (ФЭПО) является одной из широко востребованных вузами и сузуами объективных процедур оценки качества подготовки студентов и учащихся. В условиях модернизации образования и внедрения в образовательный процесс федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) в ФЭПО реализована технология независимой оценки результатов обучения студентов на основе компетентностного подхода.

Результаты тестирования на 1 семестре студентов филиала – участника ФЭПО по дисциплинам на основе предложенной модели оценки представлены в следующей таблице (табл.5):

Таблица 5

Цикл	Дисциплина	Количество студентов	Доля студентов на уровне обученности не ниже второго	Выполнение критерия оценки результатов обучения
030900.62 «Юриспруденция»				
ГСЭ	Отечественная история	12	92 %	+
	Философия	15	100 %	+
080200.62 «Менеджмент»				
ГСЭ	История	10	100%	+

080100.62 «Экономика»				
ГСЭ	История	10	100%	+
ПД	Информатика	10	50%	-

Результаты тестирования на 2 семестре студентов филиала – участника ФЭПО по дисциплинам на основе предложенной модели оценки представлены в следующей таблице (табл.6):

Таблица 6

Цикл	Дисциплина	Количество студентов	Доля студентов на уровне обученности не ниже второго	Выполнение критерия оценки результатов обучения
40.03.01 (030900.62) «Юриспруденция»				
ПД	Теория государства и права	24	79%	+
	Экологическое право	12	91%	+
38.03.01 (080100.62) «Экономика»				
ПД	Менеджмент	16	75%	+

Для выборки студентов филиала, обучающихся по отдельным направлениям подготовки, по каждой дисциплине указан процент студентов на уровне обученности не ниже второго.

Филиалу, как регулярно участвующему в ФЭПО и подтвердившим успешные результаты обучения студентов, продемонстрированные в ходе независимой оценки качества образования на основе сертифицированных аккредитационных педагогических измерительных материалов (АПИМ), выданы сертификаты качества по каждой образовательной программе.

Результаты промежуточной аттестации 2015/2016 учебного года по реализуемым образовательным программам (по направлениям) (табл.7).

Результаты промежуточной аттестации студентов заочной формы обучения

Таблица 7

Наименование направления подготовки, специальности	2015/2016 уч.год				Средний балл
	Всего	Оценка «Отлично»	Оценка «Хорошо»	Оценка «Удовлетворительно»	

Образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата					
38.03.01 (080100) Экономика (профиль «Финансы и кредит»)	486	153	225	108	4,1
38.03.01 (080100) Экономика (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»)	360	159	133	68	4,3
38.03.02 (080200) Менеджмент (профиль «Менеджмент организации»)	363	166	123	74	4,3
40.03.01 (030900) «Юриспруденц ия»	835	2005	1408	246	4,4
Образовательные программы высшего образования – программы подготовки специалистов					
080105 «Финансы и кредит»	140	24	82	34	3,9
080507 «Менеджмент организации»	43	10	21	22	4,7

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация слушателей ДПО.

Контроль учебной работы слушателей дополнительных профессиональных программ во всех его формах - одно из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом в филиале и является составляющим в управлении системой качества образования. Он направлен на объективный и систематический анализ хода изучения и

усвоения слушателями ДПО учебно-программного материала в полном соответствии с требованиями образовательных стандартов ДПО, содействует повышению уровня преподавания, улучшению организации учебных занятий обучающихся и усилению их ответственности за качество своего учебного труда. Выполнение курсовых и контрольных работ, сдача экзаменов и зачетов являются ведущими формами контроля учебной работы слушателей.

Обучающиеся сдают все экзамены и зачеты в соответствии с учебными планами в период зачетно-экзаменационных сессий. Для слушателей дополнительных профессиональных программ предусмотрено необходимое количество учебно – экзаменационных сессий, в зависимости от объема программы. Слушателям программ ДПО до начала зачетно-экзаменационной сессии высылаются справки-вызова и они фиксируются в журнале установленного образца, которые подлежат строгому учету.

Экзамены проводятся в объеме программы дисциплины по билетам, тестам или на компьютерах. Экзаменационные билеты составляются преподавателями, читающими лекции по данному курсу, рассматриваются на заседании кафедр и утверждаются заведующим кафедрой.

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями кафедр и утверждается заведующими кафедрами. Тематика курсовых работ обновляется каждый учебный год. Имеются методические рекомендации по подготовке курсовых работ и по написанию контрольных работ. Оценки по курсовым работам проставляются на основе результатов защиты слушателями курсовых работ.

Ответственность за организацию и проведение зачетно-экзаменационных сессий в филиале несет Учебно-методический отдел, а за качество обучения – профессорско-преподавательский состав соответствующих кафедр филиала. Результаты промежуточной аттестации анализируются на заседаниях кафедр, на заседаниях Ученого совета филиала.

2.2.2. Итоговая аттестация выпускников

Организация итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования.

Итоговая государственная аттестация в филиале была организована в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации выпускников Академии труда и социальных отношений и проводилась в форме сдачи государственного экзамена по отдельным дисциплинам, итоговых (междисциплинарных) государственных экзаменов по специальности (для студентов по специальностям 080105.65 «Финансы и кредит», 080507.65 «Менеджмент организации») и в виде защиты выпускных квалификационных работ (для всех специальностей и

направлений) государственной аттестационной комиссии. Виды государственных аттестационных испытаний по специальностям и направлениям подготовки установлены ГОС ВПО, ФГОС ВПО, и учебными планами по каждой специальности и направлению подготовки, по которым проходил ГЭК. Расписание и сроки проведения государственных итоговых экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ были утверждены ректором Академии и доведены до студентов не позднее, чем за месяц до начала государственной итоговой аттестации. Списки студентов с указанием избранной темы ВКР и назначенных руководителей были представлены в учебно-методическое управление Академии для издания приказа ректора. Руководителями ВКР были назначены преподаватели филиала, имеющие ученую степень кандидата наук, а также старшие преподаватели, имеющие в основном узкую специализацию, совпадающую с тематикой выпускной квалификационной работы. Такое сотрудничество позволило написать интересные исследования, базирующиеся на теоретическом материале и «живой» практике.

Всем 63-м выпускникам филиала были присвоены соответствующие квалификации и выданы документы об образовании и о квалификации. 13 выпускников получили дипломы «с отличием».

Программы и требования к организации итоговой аттестации выпускников.

Студенты и преподаватели филиала при подготовке к государственным экзаменам и при написании ВКР руководствовались программами итогового государственного междисциплинарного экзамена, методическими рекомендациями, разработанными выпускающими кафедрами головного вуза.

В своих отчетах председатели ГЭК отмечают: соответствие структуры и содержания итоговых государственных аттестационных испытаний требованиям соответствующих ГОС и ФГОС ВПО по специальностям и направлениям, а также требованиям нормативных правовых актов Министерства образования и науки Российской Федерации и Положению об итоговой государственной аттестации выпускников Академии труда и социальных отношений, высокий уровень и качество подготовки экзаменационных материалов, соответствие уровня теоретической и практической подготовки выпускников требованиям ГОС и ФГОС ВПО.

Качественный состав комиссий по итоговой аттестации, привлечение работодателей.

Председатели ГЭК утверждены Департаментом государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России. Сроки

проведения ГЭК и персональный состав экзаменационных комиссий был утвержден приказом ректора Академии за 1 месяц до начала работы ГЭК.

Председателями ГЭК на 2015 год в Казанском филиале утверждены:

- по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» - профессор кафедры конституционного и административного права Казанского (Приволжского) федерального университета д.ю.н., доцент Курманов Мидхат Мазгутович;

- по направлению 38.03.01 «Экономика» (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит») - Председатель комитета Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, к.э.н., доцент Кандилов Валерий Петрович;

- по специальности 080105.65 «Финансы и кредит» и направлению 38.03.01 Экономика (профиль «Финансы и кредит») – заместитель председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по экономике, инвестициям и предпринимательству, к.э.н., доцент Галеев Марат Гадыевич;

- по специальности 080507.65 «Менеджмент организации» и по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» - Секретарь Совета Безопасности Республики Татарстан, к.э.н. Шафигуллин Айрат Радинович.

В состав экзаменационных комиссий были включены научные работники других высших учебных заведений:

- у выпускников юридического факультета - доцент кафедры философии, политологии, социологии и психологии Казанского юридического института МВД РФ, к.ф.н. Зарипов Мансур Магфурович; у выпускников заочного факультета - доцент кафедры менеджмента и предпринимательской деятельности ФГБОУ ВПО «Казанский национально-исследовательский технологический университет, к.э.н., доцент Джумаева Римма Алимжановна.

Так же в состав экзаменационных комиссий вошли другие научные работники из состава ППС филиала, имеющие ученые степени кандидата наук.

Количество выпускников обученных по программам высшего образования – 63 чел.

Результаты итоговой аттестации по состоянию на 1 апреля текущего года по образовательным программам высшего образования (табл.8,9).

Итоги сдачи государственных экзаменов

Таблица 8

Специальность/направление	Всего	Оценки/ %					Средний балл
		Отл.	Хор.	Удов.	Неуд.	Не явились	
40.03.01 «Юриспруденция» Экзамен «Теория государства и права»	27	14 (52%)	9 (33%)	4 (15%)	-	-	4,4
40.03.01 «Юриспруденция» Междисциплинарный экзамен	27	18 (67%)	8 (30%)	1 (3%)	-	-	4,6
38.03.02 «Менеджмент»	5	4 (80%)	-	1 (20%)	-	-	4,6
38.03.01 «Экономика» (профиль «Финансы и кредит»)	7	1 (14%)	4 (57%)	2 (29%)	-	-	3,9
38.03.01 «Экономика» (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»)	7	5 (71,5%)	2 (28,5%)	-	-	-	4,7
080507.65 «Менеджмент организации»	7	3 (42,8%)	3 (42,8%)	1 (14,4%)	-	-	4,3
080105.65 «Финансы и кредит»	10	2 (20%)	5 (50%)	3 (30%)	-	-	3,9

Итоги защиты выпускных квалификационных (дипломных) работ

Таблица 9

Специальность/направление	Всего	Оценки/ %					Средний балл
		Отл.	Хор.	Удов.	Неуд.	Не явились	
40.03.01 «Юриспруденция»	27	23 (85%)	4 (15%)	-	-	-	4,8
38.03.02 «Менеджмент»	5	4 (80%)	1 (20%)	-	-	-	4,8
38.03.01 «Экономика» (профиль «Финансы и кредит»)	7	2 (29%)	5 (71%)	-	-	-	4,3
38.03.01 «Экономика» (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»)	7	6 (86%)	1 (14%)	-	-	-	4,9
080507.65 «Менеджмент организации»	7	3 (42,9%)	4 (57,1%)	-	-	-	4,4
080105.65 «Финансы и кредит»	10	5 (50%)	5 (50%)	-	-	-	4,5

Анализ данных, представленных в этой таблице, дает основания утверждать, что результаты итоговых государственных испытаний достаточно высокий.

Государственная экзаменационная комиссия отметила, что при защите выпускных квалификационных работ, большинство студентов успешно выполнили цели и задачи в рамках проводимых исследований. Разработаны и внесены конкретные предложения, о чём свидетельствуют представленные акты и справки о практике их использования в конкретных организациях.

Итоговая аттестационная комиссия слушателей образовательной программы ДПО «Управление человеческими ресурсами» была организована в виде приема междисциплинарного экзамена.

Руководителями программы были назначены преподаватели КФ(П)У, имеющие ученую степень кандидата наук. Такое сотрудничество филиала с КФ(П)У позволило написать интересные исследования, базирующиеся на теоретическом материале и «живой» практике.

В 2016 г. 17 выпускникам выданы дипломы о профессиональной переподготовке.

Программы и требования к организации итоговой аттестации слушателей ДПО.

Слушатели и преподаватели КФ(П)У при сдаче междисциплинарного экзамена руководствовались программами итогового междисциплинарного экзамена, методическими рекомендациями, разработанными выпускающими кафедрами головного вуза.

Анализ данных, представленных в таблице дает основания утверждать, что результаты итоговых испытаний достаточно высокий – все слушатели филиала сдали междисциплинарный экзамен на «отлично» и «хорошо».

Результаты итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе представлены в табл.10

Таблица 10

Наименование направления подготовки, специальности	2015/2016 уч. год				
	Всего	Оценка «Отлично»	Оценка «Хорошо»	Оценка «Удовлетворительно»	Средний бал
Управление человеческими ресурсами	17	12	1	4	4,5

2.2.3. Организация практики.

Требования к организации практики определяются соответствующими ГОС и ФГОС ВПО и Положению о порядке проведения практики студентов Академии труда и социальных отношений. По каждому направлению и специальности подготовки имеются Программы производственной и преддипломной практики, разработанные выпускающими кафедрами на основе ГОС и ФГОС ВПО с учетом примерных программ дисциплин и рабочих ученых планов по направлениям и специальностям, рассмотренные в Советах соответствующих факультетов и утвержденные Ученым Советом Академии.

Вопросами практики в филиале занимаются следующие структурные подразделения - УМО и выпускающие кафедры филиала. Учебная нагрузка преподавателей-руководителей практики от выпускающих кафедр определяется по нормативам, предусмотренным в филиале для руководства практикой.

Студенты заочной формы обучения проходят производственную и преддипломную практику. Сроки проведения практики установлены в филиале в соответствии учебным планом и отражены в графиках учебных процессов.

Прохождение практики осуществляется на основе договоров между филиалом и организациями. В соответствии с программой практики по согласованию с руководством Филиала, иногородние студенты имеют возможность проходить практику по месту проживания, т.е. поощряется принцип самоопределения: в различные регионы отправляются письма с просьбой принять студентов Казанского филиала ОУП ВО «АТиСО» на производственную и преддипломную практику. В результате многие студенты заочной форме обучения проходят практику на тех же предприятиях, где и работают.

При выборе базы практики учитывается специализация, а при направлении студентов на практику в учреждения, организации, банки и т.д., в условиях которых они могут оптимально совершенствовать свою профессиональную подготовку, учитываются темы их дипломных работ и желание.

Контроль за прохождением практики (соблюдением сроков практики, ее содержанием, прохождением инструктажа по правилам охраны труда и т.д.) осуществляет руководитель практики от выпускающей кафедры.

Сведения о базах для прохождения практик в Казанском филиале

Договоры об организации и проведении практики. Заключенные между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и организациями,

осуществляющими деятельность по профилю, соответствующему образовательной программы **38.03.01 Экономика (профиль «Финансы и кредит»):**

Договор № 64 от 02.09.2014 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «ТД Затлы»;

Договор № 37 от 02.09.2014 г. с Муниципальным унитарным предприятием «Лаишево»;

Договор № 54 от 02.09.2014 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Атабаевская»;

Договор № 39 от 02.09.2014 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «ПромТранс+»;

Договор № 45 от 07.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «МВЕ- Казань»;

Договор № 53 от 07.09.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Татойлгаз»

Договор № 67 от 07.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «СКГС»;

Договор № 101 от 07.09.2015 г. с Министерством здравоохранения Республики Татарстан;

Договор № 83 от 07.09.2015 г. с Закрытым акционерным обществом «АК «Русич»;

Договор № 35 от 07.09.2015 г. с Автономной некоммерческой организацией «МЦ» АкБарс»;

Договоры об организации и проведении практики. Заключенные между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и организациями, осуществляющими деятельность по профилю, соответствующему образовательной программы **38.03.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»):**

Договор № 22 от 01.09.2014 г. с Открытым акционерным обществом «АИКБ «Татфондбанк»;

Договор № 43 от 01.09.2014 г. с Открытым акционерным обществом «Сбербанк России»;

Договор № 54 от 01.09.2014 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Хоум Кредит энд Финанс Банк»;

Договор № 30 от 01.09.2014 г. с Открытым акционерным обществом «Лето Банк»;

Договор № 65 от 05.08.2015 г. с Закрытым акционерным обществом «Связной Логистика»;

Договор № 88 от 05.08.2015 г. с Публичным акционерным обществом «Тимер Банк»;

Договор № 145 от 03.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «ПК «Алпласт»;

Договор № 63 от 05.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Компания Центр Займа»

Договор № 103 от 05.08.2015 г. с акционерным обществом «Завод Элекон»

Договор № 125 от 03.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «СтройМекс»;

Договор № 109 от 05.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью УК «Орион- Сервис»;

Договор № 38 от 05.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Тонны химии Поволжья»;

Договор № 110 от 05.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Биглион»;

Договор № 91 от 16.09.2015 г. с Закрытым акционерным обществом «Булгар Банк»;

Договор № 48 от 16.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Юниаструм Банк»;

Договор № 56 от 14.09.2015 г. с Публичным акционерным обществом «Банк ВТБ 24»;

Договор № 91 от 14.09.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Банк «Открытие»

Договоры об организации и проведении практики, заключенные между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и организациями, осуществляющими деятельность по профилю, соответствующему образовательной программы **38.03.02 Менеджмент:**

Договор № 87 от 01.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Электросоединитель»;

Договор № 75 от 04.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Вавилон – С»;

Договор № 213 от 04.09.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Завод Элекон»;

Договор № 103 от 02.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью Холдинг-Компания «Реал-Вий» кафе «Райский уголок»;

Договор № 44 от 24.07.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Татфондбанк»;

Договор № 46 от 20.07.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Люкс-Лед»;

Договор № 35 от 06.07.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Венсер»;

Договор № 33 от 08.08.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Альметьевский завод «Радиоприбор»;

Договор № 23 от 10.08.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Спортклуб «Голливуд»;

Договор № 10 от 20.07.2015 г. с Набережночелнинским отделением «Банк Татарстан» (ПАО «Сбербанк России»;

Договор № 375 от 06.07.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Тис Групп»».

Договоры об организации и проведении практики. Заключенные между Казанским филиалом ОУП ВО «АТиСО» и организациями, осуществляющими деятельность по профилю, соответствующему образовательной программы **40.03.01 Юриспруденция:**

Договор № 153 от 20.12.2013 г. с Открытым акционерным обществом «Национальная страховая компания ТАТАРСТАН» (ОАО «НАСКО»);

Договор № 45 от 26.05.2014 г. с Первичной профсоюзной организацией филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети «Электропрофсоюз» РТ;

Договор № 41 от 21.10.2014 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Сварог»;

Договор № 12 от 26.05.2014 г. с Общественной организацией «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Договор № 22 от 26.05.2014 г. с Негосударственным образовательным учреждением «Учебно-курсовой комбинат «Татарский»;

Договор № 48 от 10.02.2015 г. с Вятским ЛПУМГ – филиалом ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» -

Управление Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков по РТ ;

Договор № 29 от 18.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Экспертно-консультационный центр «КапиталЪ»;

Договор № 2 от 01.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Столица-1»;

Договор № 8 от 31.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «Агентство безопасности «Динамо»;

Договор № 31 от 14.08.2015 г. с Аппаратом мирового судьи судебного участка № 2 по Приволжскому судебному району г.Казани Республики Татарстан;

Договор № 16 от 01.09.2015 г. с Филиалом № 1 Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республики Татарстан;

Договор № 16 от 22.07.2015 г. с Отделом Министерства внутренних дел России по Белорецкому району Республики Башкортостан;

Договор № 47 от 31.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Юридическая клиника «911»;

Договор № 20 от 01.09.2015 г. с Агентством недвижимости «СОМЛ»;

Договор № 13 от 11.08.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Джаспер Уолл Менеджмент»;

Договор № 18 от 31.08.2015 г. с Открытым акционерным обществом «Казанский химический научно-исследовательский институт»;

Договор № 3 от 04.05.2015 г. с Акционерным обществом «Казанское приборостроительное конструкторское бюро»;

Договор № 21 от 01.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Торгово-производственная компания «КиВи»;

Договор № 01/2 от 27.04.2015 г. с Региональной общественной организацией «Общество судебной защиты прав потребителей и должников Республики Татарстан»;

Договор № 9 от 01.07.2015 г. с Отделом УФМС России по Республике Татарстан в пгт Балтаси;

Договор № 5 от 01.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Юрикон»;

Договор № 24 от 31.08.2015 г. с Первомайским районным судом г. Владивостока;

Договор № 7 от 30.08.2015 г. с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Московского района»;

Договор № 14 от 08.06.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Смарт-Инжиниринг»;

Договор № 35 от 21.08.2015 г. с Коллегией адвокатов «Камский юридический центр»;

Договор № 19 от 01.09.2015 г. с Обществом с ограниченной ответственностью «Масскат»;

Договор № 23 от 01.09.2015 г. с Альметьевским городским судом Республики Татарстан - Казанская коллегия адвокатов «Читая и Закон».

Руководство практикой. Отчетность.

Производственная и преддипломная практика проводится на завершающем этапе обучения, и ее результатом выступает выпускная квалификационная работа. Практики проводятся после изучения теоретического курса по всем дисциплинам.

Целями практик являются:

- закрепление и углубление теоретических знаний;
- приобретение практических навыков по специализации;
- сбор практических материалов, их обработка и использование при написании дипломной работы.

Зачет практики осуществляется при сдаче студентами дневника практики, отчета и отзыва руководителя организации по месту

прохождении практики. Защиту преддипломной практики принимает зав. выпускающей кафедрой по данной специальности (направлению).

Зачет по практике приравнивается к зачету по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов.

Отчеты преподавателей-руководителей по итогам практики заслушиваются на заседаниях кафедр.

2.3 Востребованность выпускников на рынке труда.

Выпускники Казанского филиала ОУП ВО «АТ и СО» за последние три года не обращались в Центры занятости Республики Татарстан и г. Казани в поисках работы и не состоят на учёте как безработные. Большинство выпускников Казанского филиала Академии работают, так как заочная форма обучения предполагает поступление работающих студентов.

Качество высшего образования определяется тем, насколько знания, умения и навыки выпускника высшего учебного заведения, соответствуют запросам заказчика-работодателя.

Казанский филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» существует 18 лет, и его выпускники заняты в управленческой и хозяйственной инфраструктурах как г. Казани, Республики Татарстан, так и за её пределами.

В филиале уделяется серьезное внимание подготовке студентов к самостоятельной работе, правильным взаимоотношениям с работодателями, работе в коллективе. При изучении дисциплин предусмотрен целый ряд лекций и практических занятий, которые раскрывают особенности трудоустройства в современных экономических условиях.

Специфика филиала и качество профессиональной подготовки позволили его выпускникам занять свое достойное место на рынке труда.

Выпускники филиала успешно работают в Правительстве Республики Татарстан, Министерствах Республики Татарстан, налоговых инспекциях, банках, аудиторских фирмах, в образовательных учреждениях, в Приволжском таможенном управлении, в службах занятости, в отраслевых профсоюзах, в органах местного самоуправления, в акционерных компаниях и других организациях различных форм собственности.

Среди них есть те, кто занимает руководящие должности:

Сафиуллин Н.С. – глава исполкома г. Нурлат Р.Т.;

Трубников В.М. – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе;

Шафигуллин А.Р. – секретарь Совета Безопасности Республики Татарстан, до недавнего времени работавший Министром труда, занятости и социальной защиты РТ;

Удачина Г.А. – Уполномоченный по правам ребёнка в Республике Татарстан;

Абдулхаков А.К. – Председатель Комитета по транспорту и связи администрации г. Казани;

Шуйский В.Н. – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамстнефтехим»;

Методы и технологии поиска связей с работодателями все время обновляются. К таким мероприятиям относится участие в ежегодных Республиканских ярмарках «Образование. Карьера. Занятость», проведение совместных научно – практических конференций и социологических исследований, которые позволяют выявлять наиболее способных студентов и в дальнейшем их трудоустраивать в организациях, эффективно работающих в условиях экономического кризиса.

2.4. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Большое внимание в филиале уделяется методическому обеспечению студентов по каждой дисциплине курса, что позволяет студентам успешно осваивать учебный материал. По всем учебным дисциплинам разработаны рабочие программы учебных дисциплин (РПД).

Преподаватели кафедр создают учебно-методические пособия на электронных и бумажных носителях, обновляя фонд учебно-методической литературы филиала.

В целом реализация профессиональных образовательных программ подкреплена необходимыми учебно-методическими разработками по всем дисциплинам.

Состояние фонда учебно-методических материалов можно оценивать как достаточное для ведения образовательной деятельности, а его содержание - как позволяющее реализовывать в полном объеме профессиональные образовательные программы по направлениям и специальностям, реализуемым в филиале.

Анализ учебно-методических комплексов дисциплин показал, что они раскрывают содержание, объем, порядок изучения и преподавания данной дисциплины и направлены на выполнение единой целевой установки подготовки выпускника соответствующего уровня. В РПУ представлены цели и задачи дисциплины в соответствии с компетентностно-квалификационной характеристикой выпускника по ФГОС ВО, а также её место в учебном процессе в зависимости от предшествующих и последующих дисциплин, приводятся требования к уровню освоения содержания дисциплины (результаты изучения,

характеризующие конкретный состав компетенций – знаний, умений, навыков). В содержании дисциплины раскрываются подробный состав, объем и логическая упорядоченная последовательность изложения элементов данной учебной дисциплины в соответствии с базовыми дидактическими единицами, представленными в ФГОС ВО; исходя из задач и особенностей данной учебной дисциплины, в них произведено рациональное распределение содержания и видов учебной работы по лекционным, практическим /семинарским занятиям, самостоятельной работе студента.

В каждой РПД приводится перечень учебно-методических материалов для каждого вида учебной работы (перечень рекомендуемой литературы, методические рекомендации и указания по организации изучения дисциплины и др.), дается описание форм и методики проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

РПД имеются в библиотеке и на кафедрах в достаточном количестве в электронном варианте и на бумажном носителе.

Состояние учебно-методического обеспечения учебного процесса регулярно обсуждается на заседаниях кафедр, межкафедральных совещаниях и заседаниях Ученого Совета филиала.

Обеспеченность учебного процесса специализированным и лабораторным оборудованием, а также техническими средствами обучения и компьютерными технологиями удовлетворяет требованиям ФГОС ВО.

В филиале имеется компьютерная локальная сеть с возможностью выхода в Интернет. На всех компьютерах, установленных в учебных аудиториях и подразделениях используются современное системное программное обеспечение.

Для проведения занятий преподавателями и при защите выпускных квалификационных работ студентами активно используются стационарные и переносные мультимедийные проекторы.

2.5. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Информационное обеспечение реализуемых в филиале Академии профессиональных образовательных программ основывается как на традиционных (библиотечных и издательских) технологиях, так и на новых информационных технологиях и в целом соответствует требованиям государственных образовательных стандартов Министерства образования Российской Федерации.

Основными источниками информационно-методического обеспечения учебного процесса в Филиале являются фонды библиотеки, а также информационно-методические материалы на кафедрах.

Комплектование книжного фонда осуществляется согласно учебным и научным планам вуза. Обучение студентов по новым профессионально-образовательным программам, введение в учебные планы новых дисциплин, - все это требует немедленного пополнения библиотечного фонда новыми изданиями. Казанский филиал ежегодно выделяет средства для пополнения библиотеки необходимой литературой. За последние пять лет фонды библиотеки пополнились на 5025 экземпляров на сумму 500 476 рублей (по состоянию на 01.04.2016). В результате процесса ввода-вывода источников информации фонд непрерывно обновляется.

Состояние библиотечных фондов Казанского филиала Академии (табл.11).

Состояние библиотечных фондов Казанского филиала Академии

Таблица 11

По состоянию	Всего литературы	Учебная	Научная	Методическая
На 01.01.2012	35899	13166	8706	13587
На 01.01.2013	35560	13133	9238	12744
На 01.01.2014	31280	13471	9791	7573
На 01.01.2015	30777	12950	10279	7137
На 01.04.2016	30582	12600	10429	7108

Библиотека филиала ведет работу по расширению использования современных технологий в информационно-библиографическом обслуживании пользователей. Приобретаются электронные учебники, электронные обучающие программы, электронные энциклопедические издания, словари и справочники, учебно-методические комплексы в электронном виде. Студентам предоставляется свободный доступ к единым информационным ресурсам библиотеки головного вуза - Академии труда и социальных отношений, где размещены полнотекстовые учебно-методические комплексы и учебники, доступные через Интернет.

На 2015-2016 учебный год продлен договор об оказании информационных услуг Казанскому филиалу АТиСО с поставщиком ресурса ЭБС «Университетская библиотека онлайн», благодаря корпоративному подключению совместно с другими филиалами и головным вузом.

Ежегодно проводится подписка на периодические издания (на 01.01.2016 года – 17 наименований газет и журналов). Подписка проводится с учетом рекомендаций, данных Академией труда и социальных отношений, кафедрами, преподавателями и на основании ежегодно проводящегося библиотекой анализа использования периодических изданий студентами. Таким образом, в фонде библиотеки имеются комплекты большинства ведущих профильных журналов по

юриспруденции и экономическим наукам, издаваемых в Российской Федерации, за 17 лет, начиная с 1999 года.

В библиотеке имеется читальный зал на 18 посадочных мест. В настоящее время читальный зал библиотеки насчитывает 8 компьютеров, объединенных в локальную вычислительную сеть, с выходом в Интернет. Также студенты имеют возможность использовать справочно-правовые системы «Гарант», «Консультант Плюс», электронные каталоги, электронные учебники, доступ к единым информационным ресурсам библиотеки головного вуза - Академии труда и социальных отношений, где размещены полнотекстовые учебно-методические комплексы и учебники, а также к Электронно-библиотечной системе «Университетская библиотека онлайн». Учебно-методические и учебные пособия, подготовленные преподавателями Академии и филиала, размещены также в электронной библиотеке филиала и доступны студентам в читальном зале.

Все имеющиеся в фонде издания включены в справочный аппарат библиотеки, который представлен как традиционными, так и автоматизированными каталогами. Традиционные каталоги - алфавитный, систематический, каталог периодических изданий, каталог электронных и аудиовизуальных изданий. В библиотеке внедрена автоматизированная библиотечно-информационная система "ИРБИС", в которой реализованы технологии автоматизации всех типовых библиотечных процессов. В электронном каталоге, в котором более 7660 записей, отражен весь книжный фонд, аудиовизуальные и электронные издания и частично статьи из периодических изданий. Для поиска необходимых документов функционируют справочные правовые системы ГАРАНТ и Консультант Плюс. С целью информирования читателей о новых поступлениях регулярно выпускается информационный "Бюллетень новых поступлений". Кроме того, в библиотеке постоянно действует выставка новых поступлений, которая меняется по мере поступления новой литературы, не реже чем 2 раза в месяц. Бюллетени новых поступлений, библиографические списки литературы по актуальным темам в помощь учебному процессу размещаются на сайте филиала в разделе «Библиотека».

Обеспеченность студентов учебной литературой по дисциплинам учебных планов составляет в среднем 1,1 учебника на 1 студента (на 01.04.2016 г.), что превышает требования лицензионных нормативов. Обеспеченность учебно-методической литературой, предусмотренной программами учебных дисциплин по всем специальностям в 2014/15 учебном году составляет в среднем 0,9.

Анализ количества грифовой литературы показал, что в среднем 67% учебной литературы, имеющейся в фонде библиотеки и рекомендуемой студентам в качестве обязательной, имеет гриф

Минобрнауки Российской Федерации и других федеральных министерств и ведомств (уполномоченных государственных учреждений), что соответствует лицензионным нормативам.

Таким образом, в целом фонды библиотеки соответствуют требованиям "Примерного положения о формировании фондов библиотеки высшего учебного заведения", утвержденного приказом Министерства образования России от 27.04.2000 г. за № 1246.

Обеспеченность образовательного процесса специализированным и лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и компьютерными технологиями

Обеспеченность учебного процесса специализированным и лабораторным оборудованием, а также техническими средствами обучения и компьютерными технологиями удовлетворяет требованиям ФГОС ВО. В филиале имеется компьютерная локальная сеть с возможностью выхода в Интернет. Функционирование сети обеспечивают 1 основной и 1 Интернет сервер на платформе Microsoft Windows Server 2003. В локальную сеть объединены 35 компьютер. В учебном процессе используются 1 компьютерный и 1 Интернет класс, оснащенных 24 компьютерами. На всех компьютерах, установленных в учебных аудиториях и подразделениях используются современное системное программное обеспечение.

В учебном процессе и системе управления Казанского филиала используются программные комплексы: «1С: Предприятие 8.0. Управление производственным предприятием», «1С: Бухгалтерия 8.0», «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8.0», «1С: Предприятие 7.7», автоматизированные информационные поисковые системы семейства «Консультант Плюс» (информационные банки данных: «Проф», «Судебная практика», «Международное право», «Формы документов», «Региональное законодательство» и др.), справочно-поисковая система «Гарант». По курсу «Информатика» используется набор компонентов для проведения видеоконференций (цифровая видеокамера и мультимедиа-комплект).

Для эффективной работы учебного процесса и упорядочивания данных о студентах филиал приобрел АСУ «Спрут»: подсистема «Студент» (2010 г.), которая успешно используется в работе сотрудниками филиала.

Для проведения занятий преподавателями и при защите выпускных квалификационных работ студентами активно используются стационарные мультимедийные проекторы и переносные проектора с ноутбуком.

Создан и функционирует сайт филиала www.atisokzn.ru.

В управленческом процессе широко используется корпоративная электронная почта.

2.6. Кадровое обеспечение

Для реализации образовательных программ в штатном расписании Казанского филиала предусмотрено 12,35 ставок ППС и 0,7 ставки научных работников.

Численность педагогических работников в филиале составляет 37 человек, из них штатных педагогических работников – 23; педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства – 14. Количество преподавателей, работающих на условии гражданско-правового договора – 4.

ППС, имеющие ученые степени – 86,5 %

Количество преподавателей, имеющих высшее образование (вузовское или послевузовское, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины – 98 %.

Привлечены к образовательному процессу работодатели из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (по образовательным программам высшего образования):

Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций в числе преподавателей по направлению «юриспруденция» -18 %

Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций в числе преподавателей по направлению «экономика» -11 %

Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций в числе преподавателей по направлению «менеджмент» -10,6 %

В филиале 6 заведующих кафедрами, в том числе два имеют ученое звание доцента, все кандидаты наук, в том числе два кандидата экономических наук, три кандидата юридических наук, один кандидат социологических наук.

Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса (по состоянию на 01.04.2016) (табл.12)

Таблица 12

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1	2	3
1.	Численность педагогических работников – всего	37
	Из них:	
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	23
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	0

1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	14
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1.	Лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	4
2.2.	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	27
2.3.	Лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	1
2.4.	Лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	37

2.7. Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава

Всего преподавателей – 37 преподавателей;

Повысили квалификацию (за последние три года) – 27 преподавателя:

2012 г. – 4 преподавателя;

2013 г. – 20 преподавателей;

2014 г. - 3 преподавателя;

2015 г. – 14 преподавателя.

Запланировано повышение квалификации в 2016 году - 20 преподавателей.

2.8. Анализ возрастного состава преподавателей

Возрастной состав преподавателей (для программ высшего профессионального образования) (табл. 13)

Таблица 13

	Численность профессорско-преподавательского состава из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, распределенная по возрастным интервалам (чел.)									
	До 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65 лет и старше	всего
штатные	1	0	4	3	3	0	3	1	8	23
совмест.	0	1	3	1	2	2	0	2	3	14
Всего	1	1	7	4	5	2	3	3	11	37

Штатные преподаватели										
ученой степенью кандидата и/или званием доцента (штатные)			2	4	3		2	1	5	17
С ученой степенью доктора наук и/или званием профессора (штатные)									1	1
Итого			2	4	3		2	1	6	18

3. Научно-исследовательская деятельность

Научная работа проводится в соответствии с требованиями нормативно – правовых актов в области образовательной деятельности, положений Академии в области образовательной деятельности, Стандартов ОУП ВПО «Академии труда и социальных отношений»: СТО 01-01-2006 «Организация деятельности кафедры Академии труда и социальных отношений», СТО 01-02-2006 «Организация деятельности факультета Академии труда и социальных отношений».

Научная работа проводится в соответствии с планом НИР на календарный год.

Результаты работы отражаются в годовых отчетах о научно-исследовательской работе кафедр. Вопросы научно-исследовательской работы отражены в индивидуальных планах преподавателей на учебный год. В течение учебного года проблемы НИР обсуждаются на заседаниях кафедр.

3.1. Основные научные школы Филиала и план развития основных научных направлений

Научная школа (название научного направления) – Конституционное право, конституционный судебный процесс, муниципальное право.

Ведущие ученые:

Ягудин Ш.Ш. – заведующий кафедрой конституционного и уголовного права, к.ю.н.;

Тихомирова Л.А. – заведующий кафедрой гражданского права, к.ю.н., доцент;

Пуряева А.Ю. - заведующий кафедрой теории и истории государства и права, к.ю.н., доцент;

Хафизова Г.З. – доцент кафедры гражданского права, к.ю.н.

Казанский филиал ОУП ВПО «АТ и СО» организует НИР в соответствии с профилем подготовки специалистов и бакалавров.

Основные научно-исследовательские направления кафедр филиала (табл.14):

Таблица 14

№№	Наименование НИР	Руководитель	Исполнители
1.	Кафедра правовых дисциплин: «Актуальные проблемы государственности республик»	Ягудин Ш.Ш. Тихомирова Л.А.	преподаватели кафедры
3.	Кафедра социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения: «Проблемы становления и развития социального государства»	Водопьянова Т.П.	преподаватели кафедры
4.	Кафедра экономики и финансов: «Актуальные вопросы и проблемы финансово-кредитной системы»	Шмулевич М.С.	преподаватели кафедры
5.	Кафедра бухгалтерского учета и аудита: «Современный бухгалтерский учет - теория, опыт, проблемы»	Киченина Т.Н.	преподаватели кафедры

3.2. Объем произведенных научных исследований (табл.15)

Таблица 15

№	Тип НИР	Кафедра Экономики и Финансов	Кафедры Правовых дисциплин	Кафедра Социально- трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра Бухгалтерского учета и аудитаУ
1	Фундаментальные научные исследования	-	-	-	-

2	Прикладные научные исследования	-	3	-	-
3	Хоздоговорные научные исследования	-	-	-	-
4	Международные проекты	-	-	-	-
5	Гранты	-	-	-	-
	ИТОГО за филиал	-	3		-

Прикладные научные исследования:

1. Монография: Значение деятельности таможенных органов в реализации таможенной политики Российской Федерации в современных условиях. Юсупов Т.З., М.:РУСАЙНС, 2015.-138 с

2. Монография Законодательство в области промышленной безопасности: особенности и проблемы реализации. /Л.А.Тихомирова. - Казань: Изд. центр Университета управления "ТИСБИ", 2015. - 220 с.

3. Монография Законодательство об охране окружающей среды: изменения, итоги и перспективы развития /Л.А.Тихомирова. - СПС Консультант плюс, 2015.

Публикации:

Таблица 16

№	Публикации / количество преподавателей	Кафедра Экономики и Финансов	Кафедры Правовых дисциплин	Кафедра Социально-трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра Бухгалтерского учета и аудитаУ
1	Монографии	-	3	-	-
2	Научные статьи	21	14	4	5
3	Сборник научных статей и сообщений	1	-	-	-

3.3 Использование результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрение собственных разработок в производственную практику

Результаты собственных научных исследований и разработок используются ППС при чтении лекционных курсов и проведении практических занятий. Результаты научных разработок внедрены в деятельность предприятий-заказчиков.

Результаты научных исследований преподавателей в образовательной деятельности Филиала используются при научно-исследовательской работе студентов.

Научно-исследовательская работа студентов в Филиале проводится согласно Плану научно-исследовательской работы Казанского филиала ОУП ВПО «АТиСО» и направлена на совершенствование системы образования и разработку путей повышения эффективности учебно-воспитательного процесса. Организация научной деятельности проводится в тесной взаимосвязи с учебным процессом.

В Филиале функционирует Студенческое Научное общество (СНО).

Общее руководство деятельностью СНО осуществляет заместитель директора по учебной и научно-исследовательской работе

Целями деятельности СНО являются:

а) создание условий для всестороннего и наиболее полного развития и реализации творческого и научного потенциала студентов;

б) ориентация студентов Филиала на занятие научно-исследовательской деятельностью;

в) профориентация молодежи города и республики на научную деятельность.

Структура управления СНО Филиала содержит следующие структурные единицы: научный консультант, председатель СНО, секретарь СНО.

В филиале проводятся научные студенческие конференции и семинары.

Конференции. Семинары. Круглые столы (табл.17)

Таблица 17

№	Мероприятия	Кафедра Экономики и Финансов	Кафедры Правовых дисциплин	Кафедра Социально- трудовых отношений и основ профсоюзного движения	Кафедра Бухгалтерского учета и аудитаУ
1	Организация конференции	1	1	-	-
2	Круглые столы	1	1	1	2
3	Деловые игры	-	2	1	-

4	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах других ВУЗов и организациях	9	5	2	3
	ИТОГО	11	9	4	5

3.4 Анализ эффективности научной деятельности

Количественные и качественные показатели за отчетный период, характеризующие научно-исследовательскую деятельность Казанского филиала, организацию и состояние НИР соответствуют требованиям, предъявляемым к вузам. В перспективе планируется развитие хозяйственной научной деятельности и участие в конкурсах на научные гранты.

Результаты деятельности ППС Филиала в области НИР представлены в таблице

Сводная таблица результатов научно-исследовательской деятельности ППС за 2015 год (табл.18)

Таблица 18

№ п/п	Наименование деятельности	Результативность деятельности
1. Участие в конференциях		
1.1.	международных	8
1.2.	всероссийских	7
1.3.	региональных	9
2. Издание монографий		
2.1.	Количество изданных штатными преподавателями монографий	3
3. Публикации		
3.1.	Количество изданных статей штатных преподавателей в журналах, рекомендованных ВАК	7
3.2.	Количество цитирования статей (РИНЦ)	24
3.3.	Количество статей в журналах Web of Science, Scopus	3
4. Защиты диссертационных исследований		
5.1.	Кандидатских	-
5.2.	Докторских	Планируется в 2016 г

5. Стажировки ППС		
7.1.	Стажировки на предприятиях, в организациях, учреждениях, органах власти	1

4. Международная деятельность

Казанский филиал ОУП ВО «АТ и СО» принимает участие в международных семинарах, проводимых в Академии с целью изучения опыта работы и повышения информированности по преподаваемым в филиале дисциплинам.

Кафедра «Экономики и финансов» под руководством заведующего кафедрой Новиковой Е. Н. ежегодно проводит международные конференции «Экономика, финансы и менеджмент: проблемы и перспективы развития», по итогам которых изданы сборники документов. 14 марта 2015 г. состоялась VI конференция, по итогам которой издан сборник материалов.

В целях обмена опытом международной работы организовано сотрудничество с Алматинским филиалом (Казахстан).

5. Внеучебная работа

Воспитательная работа является составной частью образовательного процесса филиала. Организована и проводится воспитательная работа в филиале в соответствии с требованиями Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Академии, Положением о Казанском филиале ОУП ВО «АТ и СО». На их основе принимаются планы воспитательной работы на учебный год в рамках филиала в целом и по кафедрам в частности.

Учёный совет филиала на своих заседаниях определяет стратегию воспитательного процесса посредством обсуждения соответствующих вопросов повестки дня и принятия решений. В период работы приемной комиссии проводится анкетирование абитуриентов с целью изучения и предварительного отбора талантливой молодежи для участия в общественной работе и в студенческих творческих художественных коллективах.

В филиале действует Совет старост студенческих групп, который является добровольной общественной организацией студентов. Деятельность Совета старост студенческих групп имеет несколько направлений: образовательное, культурно-массовое, социальное, внешнее (связи с общественностью) и др., которая направлена на поддержание благоприятных условий обучения, организацию досуга и проведение

мероприятий, связанных с учебной и внеучебной деятельностью студентов, на защиту их интересов и прав, а также на сотрудничество с администрацией филиала. Председатель Совета старост входит в состав Ученого совета филиала для более оперативного решения студенческих вопросов и повышения качества образования.

Помещения филиала оформлены наглядной агитацией, красочными вывесками, логотипами ФНПР, Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Академии и профсоюзными плакатами.

С момента основания филиала осуществляется деятельность Арт-студии «Академия», силами которой ставятся спектакли, проводятся литературные вечера. Приоритетная роль отводится классике, что позволяет актуализировать систему непреходящих духовно-нравственных ценностей, а также развивать личностный потенциал студента. Проводятся литературно-музыкальные вечера, посвященные творчеству А.С. Пушкина, А.Блока, Б. Пастернака, татарских поэтов Г.Тукая и М. Джалиля.

Силами студентов также осуществляется организация и проведение праздничных мероприятий: знаменательных дат Академии и филиала, День учителя, День знаний, День защитника Отечества, встреча Нового года, праздник 8 Марта.

Такой подход к воспитательной работе осуществляется в соответствии с требованиями современного высшего образования в России и носит в филиале системный характер.

Большое внимание уделяется созданию воспитательной и воспитывающей образовательной среды в филиале. Основными задачами воспитательной работы являются формирование и развитие у студентов:

- государственно-патриотического сознания, верности России и конституционному долгу, любви к Отечеству и родному городу, уважения к государственной символике Российской Федерации и Республики Татарстан;

- гордости вкладом России в мировую науку и культуру, своим гражданством, воспитание уважения к народам и народностям Российской Федерации, соотечественникам за рубежом, народам других государств, их традициям, истории и культуре;

- экологического мировоззрения, и «мировоззрения памяти», чувства личной ответственности за сохранение окружающей среды, природного достояния и богатств России, ее исторических и культурных памятников;

- признания и уважения к корпоративным ценностям: уважения и гордости за принадлежность к коллективу студентов и преподавателей, объединенных идеей пропаганды просветительской, образовательной и научной деятельности, любви и уважения к избранной профессии, Академии и филиалу;

- высокого правосознания, дисциплинированности, трудолюбия, добросовестного отношения к учебе и стремления в совершенстве овладеть избранной специальностью;

- навыков и стремления к толерантному поведению в коллективе, уважению чести и достоинства личности, этики делового и межличностного общения;

- общей культуры, высоких морально-нравственных качеств и стремления к самосовершенствованию, уважения к браку и семье, родителям и старшим, сострадания к старикам и людям с ограниченными физическими возможностями, осознанного понимания социальной значимости и приверженности к благотворительности;

- осознания преимуществ здорового образа жизни, значимости физической культуры и спорта и др.

За отчетный период проведена работа по привлечению студентов к различным мероприятиям:

- активизирована деятельность Совета старост студенческих групп;

- ежегодно создаются временные коллективы художественной самодеятельности для проведения вечеров - «Посвящение в студенты», «Торжественное вручение дипломов выпускникам» и «Литературные вечера»;

- ежегодное проведение конкурса на лучшую студенческую группу;

- выпуск студенческих газет к праздникам;

- конкурс плакатов на профсоюзную и студенческую тематики и др.

Студенты филиала принимают активное участие в городских мероприятиях патриотического характера. Традиционно участвуют в мероприятиях проводимых молодёжными организациями России и Татарстана, ФНПР и Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан».

Современное состояние общества, ориентированное на прагматические ценности, делает реализацию воспитательной работы в филиале особо актуальной. Данная работа в филиале охватывает все подразделения. Заочное обучение располагает достаточными возможностями для её осуществления. Эта работа проводится в разнообразных формах во всех видах учебно-образовательной деятельности. Каждая учебная дисциплина в той или иной мере включает в себя воспитательные компоненты, которые реализуются в процессе обучающего общения. Наиболее полно воспитательная парадигма реализуется на основе гуманитарных дисциплин, где процесс духовно-нравственного воспитания рассматривается с разных позиций: философской, психолого-педагогической, художественной, эстетической, этической. В филиале широко используются инновационные методы обучения: проблемные лекции, деловые игры, круглые столы, конференции, лекции-беседы, эвристические диалоги и т.д., т.к. они во

многим способствуют реализации воспитательных компонентов содержащихся в учебных материалах.

6. Материально-техническое обеспечение

6.1. Материально-техническая и учебно-лабораторная базы

Для обеспечения учебной, воспитательной, научно - исследовательской и иной деятельности за Казанским филиалом в установленном порядке закреплены помещения общей площадью – 745 кв. м.. (Приложение № 2):

Казанский филиал владеет на праве аренды нежилыми помещениями площадью – 379 кв.м, на праве безвозмездного пользования нежилыми помещениями – 366,0 кв.м.

Срок действия договора аренды:

Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов

12. Договор безвозмездного пользования нежилым помещением от 01.06.2014 № 1, заключенный между Филиалом Академии и Частным учреждением дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»

13. Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08, заключенный между Филиалом Академии, ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Учреждением по хозяйственному обслуживанию профсоюзов

14. Дополнительное соглашение от 31 мая 2014 года к договору аренды имущества от 31 декабря 2008 года № 062/08 о прекращении арендных отношений по Имуществу1, указанному в п. 1.1.

Для проведения учебных занятий в используемом здании имеются необходимые разрешения органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора и государственной противопожарной службы:

Заключение № 0198 от 16.09.2011 г. о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности зданий по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, литер Б., РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30А, выданное Филиалу Академии отделом надзорной деятельности по г. Казани УНД ГУ МЧС России по Республике Татарстан.

8. Заключение № 95/1 от 11.04.2016г. о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности зданий по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштари, д. 9. Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий, УНД и ПР ГУ МЧС России по Республике Татарстан, ИНН: 1660025250.

9. Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии здания учебного корпуса по адресу: РТ, г. Казань, ул. Муштары, д. 9, литер Б. санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам № 16.11.11.000.М.000203.03.15 от 18.03.2015 г., выданное Филиалу Академии Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан)

10. Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии здания учебного корпуса по адресу: РТ, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30А санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам № 16.11.11.000.М.000204.03.15 от 18.03.2015 г., выданное Филиалу Академии Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан)

В Филиале созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся.

В таблице 19 указываются реквизиты документов о наличии пунктов общественного питания и медицинского обслуживания.

Таблица 19.

№ п/п	Наличие социально-бытовых условий, пунктов	Форма владения, пользования зданиями и помещениями	Реквизиты и сроки действия правомочных документов
1.	Медицинское обслуживание	аренда	Договор с Поликлиникой КазНЦ РАН № 169/11 от 01.02 2012 г. на амбулаторно-поликлиническое обслуживание Срок действия 5 лет
2.	Общественное питание	аренда	Договор на организацию питания студентов с Общественной организацией «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (КДУП «Орбита») от 01.02.2012 г.

Филиал обеспечен необходимыми площадями для проведения учебных зачётно-экзаменационных сессий, помещениями для занятия

студентов и слушателей ДПО в межсессионный период, помещениями для библиотеки, компьютерного класса, Интернет-класса, кабинетами работников филиала и комнатами отдыха преподавателей. Имеющиеся площади соответствуют требованиям высшего образования, санитарно – эпидемиологического надзора и пожарной безопасности.

6.2. Социально-бытовые условия в Филиале

Казанским филиалом заключен договор с Государственным медицинским учреждением «Поликлиника Академии наук РТ» на медицинское обслуживание, в котором сотрудники и преподаватели филиала проходят медицинский осмотр. Заключен договор на организацию общественного питания студентов и сотрудников филиала с кафе «Орбита», которое расположено в одном здании с филиалом. В кафе организовано доступное и качественное питание.

Филиал имеет договор с ЗАО «Спортивный клуб «Диана» (по адресу: 420104, РТ г. Казань, ул. Р.Зорге, д.60) на аренду спортивного зала.

Профсоюзная организация в филиале в рамках социального партнерства решает совместно с администрацией филиала социально – бытовые условия, ежегодно заключает коллективный договор.

Коллективный договор филиала содержит раздел «Социальное развитие коллектива», в соответствии с которым предусмотрено: комплектование медицинскими средствами помещений филиала для оказания первой медицинской помощи; выплата материальной помощи сотрудникам и педагогическим работникам и их детям на лечение и приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения; осуществление льготного обучения сотрудников и их близких родственников и т.д.

Кроме того, студентам предоставляются льготы по оплате за обучение, если их близкие родственники также являются студентами филиала.

Коллективным договором предусмотрено льготное обучение в филиале детям-сиротам, воспитанникам детских домов, детям из малообеспеченных семей, участникам ликвидации катастроф, военных конфликтов.

Студентам, которые учатся на «отлично», занимаются общественной работой, работают в профсоюзных органах Республики Татарстан, ежегодно присуждаются Именные стипендии Федерации Профсоюзов Республики Татарстан.

II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

7. Анализ показателей деятельности филиала

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Филиал	Методика расчета
1	2	3	4	5
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	Филиал	Всего по программам ВПО – 300 чел.: программы бакалавриата – 285 чел.; программы специалитета – 15 чел.
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	Филиал	Всего по программам ВПО – 300 чел.: программы бакалавриата – 285 чел.; программы специалитета – 15 чел.
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	Вуз	Всего по программам ВПО – 300 чел.
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно- конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	Филиал	Выполнено работ, услуг – 61,8 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	Филиал	Общий объем выполненных исследований и разработок – 61,8 тыс. руб. Количество ННР – 13,05 ставок (ППС – 12.35, научный сотрудник – 0.7). $61,8/13,05 = 4,74$

				Отношение общего объема выполненных исследований и разработок к численности НПП. Значение показателя определяется по данным отчета по форме 2-наука.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации			<p>Общий объем выполненных исследований и разработок – 61.8 тыс. руб. Общий доход Филиала – 10722,0 тыс. руб. 61,8/10705,0 *100% = 0,58 %</p> <p>Отношение доходов от НИОКР к общим доходам образовательной организации, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчетов по форме 2-наука, по форме федерального статистического наблюдения № ВПО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательной организации высшего образования" за 2013 год (далее - форма ВПО-2).</p>
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	Филиал	<p>Общий объем выполненных исследований и разработок – 61.8 тыс. руб. Общий доход Филиала – 10722,0 тыс. руб. 61,8/10705,0 *100% = 0,58 %</p> <p>Отношение объема НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), к общим доходам образовательной организации от НИОКР, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме 2-наука.</p>
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	Филиал	<p>0%</p> <p>Отношение доходов от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) к численности НПП. Значение показателя определяется по данным отчета по форме 2-наука.</p>
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	Филиал	<p>Количество лицензионных соглашений - 0</p> <p>Значение показателя определяется по данным первичной учетной документации, имеющейся в образовательной организации.</p>

2.14	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/ %	Филиал	<p>ППС (основная занимаемая должность) – 23 чел. ППС (внешние совместители) – 14 чел 2/5,26</p> <p>Численность научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет / Отношение численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет к общей численности работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава или научных работников по основной занимаемой должности, на 01 октября отчетного года, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без работающих по договорам гражданско-правового характера, без учета занимаемых ставок, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным первичной учетной документации, имеющейся в образовательной организации.</p>
2.15	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/ %	Филиал	<p>10,95/79,35</p> <p>Численность научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук/ Отношение численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, к численности НПП, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1, данным первичной учетной документации, имеющейся в отделе кадров образовательной организации.</p>
2.16	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/ %	Филиал	<p>1,3/9,42</p> <p>Численность научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук/ Отношение численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, к численности НПП, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1, данным первичной учетной документации, имеющейся в отделе кадров образовательной организации.</p>

2.17	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)		Вуз	- Численность научно-педагогических работников филиала, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук/ Отношение численности научно-педагогических работников филиала, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, к численности НПР филиала, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1, данным первичной учетной документации, имеющейся в отделе кадров образовательной организации. Заполняется для каждого филиала отдельно.
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	Филиал	Количество научных журналов - 1 Значение показателя определяется по данным первичной учетной документации, имеющейся в образовательной организации.
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	Филиал	Количество грантов за отчетный период - 0 Отношение количества грантов, полученных в отчетном году, к численности НПР, умноженное на 100. Значение показателя определяется по данным первичной учетной документации, имеющейся в образовательной организации.
3.	Международная деятельность			
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/ %	Филиал	1/0,33 Численность студентов (курсантов) - граждан иностранных государств (кроме стран СНГ), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры/ Отношение численности студентов (курсантов) - граждан иностранных государств (кроме стран СНГ), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, к общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (кроме студентов (курсантов), обучающихся на специальностях,

				на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1.
3.1.3	По заочной форме обучения	человек/ %	Филиал	<p style="text-align: right;">1/0,33</p> <p>Численность студентов (курсантов) - граждан иностранных государств (кроме стран СНГ), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения / Отношение численности студентов (курсантов) - граждан иностранных государств (кроме стран СНГ), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения, к общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения (кроме студентов (курсантов), обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1.</p>
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/ %	Филиал	<p style="text-align: right;">8/2,67</p> <p>Численность студентов (курсантов) - иностранных граждан стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры/ Отношение численности студентов (курсантов) - иностранных граждан стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, к общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам</p>

				бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (кроме студентов (курсантов), обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1.
3.2.3	По заочной форме обучения	человек/ %	Филиал	8/2,67 Численность студентов (курсантов) - иностранных граждан стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения / Отношение численности студентов (курсантов) - иностранных граждан стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения, к общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по заочной форме обучения (кроме студентов (курсантов), обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1.
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/ %	Филиал	- Выпуск студентов (курсантов) - граждан иностранных государств (кроме стран СНГ), обучавшихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры/ Отношение выпуска студентов (курсантов) - граждан иностранных государств (кроме стран СНГ), обучавшихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, к общему выпуску студентов (курсантов), обучавшихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (кроме

				студентов (курсантов), обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1.
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/ %	Филиал	1/1,89 Выпуск студентов (курсантов) — иностранных граждан стран СНГ, обучавшихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры/ Отношение выпуска студентов (курсантов) - иностранных граждан стран СНГ, обучавшихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, к общему выпуску студентов (курсантов), обучавшихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (кроме студентов (курсантов), обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-1.
4.	Финансово-экономическая деятельность			
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	Филиал	Доходы образовательной организации – 10722,0 тыс. руб. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-2.
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	Филиал	776,96 Отношение доходов образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к численности НПП. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-2.

4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	Филиал	776,96 Отношение доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности к численности НПР. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-2.
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	Филиал	55 % Отношение фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава и научных работников, включая работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей), без работающих по договорам гражданско-правового характера, к среднесписочной численности таких работников, деленное на 12 и деленное на среднюю заработную плату по экономике региона. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-2, данным Росстата.
5.	Инфраструктура			
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	Филиал	24,83 кв.м. Отношение площади учебно-лабораторных зданий к приведенному контингенту студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Приведенный контингент студентов здесь и далее рассчитывается по формуле $a + (b \times 0,25) + ((c + d) \times 0,1)$, где a - численность студентов очной формы обучения; b - численность студентов очно-заочной (вечерней) формы обучения; c - численность студентов заочной формы обучения; d - численность студентов, зачисленных в образовательную организацию для прохождения промежуточной и государственной итоговой аттестации (экстернов). Значение показателя определяется по данным отчетов по формам ВПО-1, ВПО-2.

5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	Филиал	<p>Площадь учебно-лабораторных зданий (на праве собственности) - нет</p> <p>Отношение площади учебно-лабораторных зданий, имеющейся у образовательной организации на праве собственности, к приведенному контингенту студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Значение показателя определяется по данным отчетов по формам ВПО-1, ВПО-2.</p>
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	Филиал	<p>Площадь учебно-лабораторных зданий (на оперативного управления) - нет</p> <p>Отношение площади учебно-лабораторных зданий, закрепленной за образовательной организацией на праве оперативного управления, к приведенному контингенту студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Значение показателя определяется по данным отчетов по формам ВПО-1, ВПО-2.</p>
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	Филиал	<p style="text-align: center;">24,83</p> <p>Отношение площади учебно-лабораторных зданий, предоставленной образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование, к приведенному контингенту студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Значение показателя определяется по данным отчетов по формам ВПО-1, ВПО-2.</p>
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	Филиал	<p>Количество компьютеров, используемых в учебных целях - 35</p> <p>Приведенный контингент студентов – 30,0</p> <p style="text-align: center;">35 / 30 = 1,17</p> <p>Отношение количества компьютеров к приведенному контингенту студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Значение показателя</p>

				определяется по данным отчетов по формам ВПО-1, ВПО-2.
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	Филиал	0 % Отношение стоимости оборудования (не старше 5 лет) к общей стоимости оборудования образовательной организации, выраженное в процентах. При расчете показателя следует использовать методические указания к разделам 2,4 формы 2-наука (ИНВ).
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	Филиал	1016,9 Отношение количества экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, к приведенному контингенту студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Значение показателя определяется по данным отчетов по формам ВПО-1, ВПО-2.
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	Филиал	100 % Отношение количества укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний, к количеству укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, реализуемых в образовательной организации. Значение показателя определяется по данным первичной учетной документации, имеющейся в образовательной организации.
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/ %	Филиал	Студенты в общежитии не проживают Численность студентов (курсантов), проживающих в общежитиях/ Отношение численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, к общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях, выраженное в процентах. Значение показателя определяется по данным отчета по форме ВПО-2.

8. Приложения

Приложение № 1

Организационно-штатная структура Казанского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений».



СПРАВКА
о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности

**Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»**

Раздел 1. Обеспечение образовательной деятельности в каждом из мест осуществления образовательной деятельности зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями

№ п/п	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное)	Основание возникновения права (собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя) объекта недвижимого имущества	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО по месту нахождения объекта недвижимости	Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты выданного в установленном порядке санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений и о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности при осуществлении образовательной
-------	--	---	--	--	---	---	---	--

		с указанием площади (кв.м.)						деятельности (в случае если соискателем лицензии (лицензиатом) является образовательная организация
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	420012, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Бутлерова, д.30 А	Для организации учебного и научного процесса 131.0 кв.м.	Безвозмездное пользование	Частное учреждение дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 1 от 01.06.2014 г.	16:50:02:22 367:001	16-16-01/127/2009-206	Санитарно-эпидемиологическое заключение: № 16.11.11.000.М.00 0204.03.15 от 18.03.2015 г. Заключение № 0198 О соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 16.09.2011г.

2.	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.Б	Для организации учебного и научного процесса 378,7 кв.м.;	Аренда	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08	16:50:02:00 822:001	16-50.3-23.2001-479.1	Санитарно-эпидемиологическое заключение: № 16.11.11.000.М.00 0203.03.15 от 18.03.2015 г.
	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштары, д.9 лит.А	Для организации учебного и научного процесса 235,0 кв.м.			Безвозмездное пользование	Договор безвозмездного пользования нежилым помещением № 1 от 01.06.2014 г.	16:50:02:00 822:002	16-50.3-23.2001-479.2

	Всего (кв.м.)	Всего – 745 кв.м., из них: аренда – 379 кв.м., безвозмездное пользование – 366 кв.м.						
--	------------------	---	--	--	--	--	--	--

**Раздел 2. Обеспечение образовательной деятельности помещениями,
подтверждающими наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся**

№ п/ п	Помещения, подтверждающие наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся	Адрес (местоположение) помещений с указанием площади (кв.м)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование)	Полное наименование собственника (арендодателя, ссудодателя и др.), для помещений по имущественным договорам/ полное наименование организации, с которой осуществляется сотрудничество	Документ- основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)/ реквизиты документов, подтверждающих наличие условий для питания и охраны здоровья обучающихся	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО по месту нахождения объекта недвижимости	Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав недвижимости и имущественных делок
-----------------------	--	--	---	---	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Помещения для работы медицинских работников	420012, Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б	Безвозмездное пользование	Учреждение по хозяйственному обслуживанию профсоюзов	Договор аренды нежилого помещения № 203 от 31 декабря 2008 г. № 062/08	16:50:02:00822:001	16-50.3-2479.1
2.	Помещения для организации питания обучающихся	420012, Республика Татарстан, г.Казань, ул. Бутлерова, д.30 А		Культурно-досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Договор на организацию питания студентов от 01.02.2012 г. б/н (срок действия договора до - 1.02.2017 г.)	16:50:02:22367:001	16-16-01/127/20
3.	Помещения для организации питания обучающихся	420012, РТ г. Казань, ул. Муштари, 9, лит.А		Культурно-досуговое учреждение профсоюзов «Орбита»	Договор на организацию питания студентов от 01.02.2012 г. б/н (срок действия договора до - 1.02.2017 г.)	16:50:02:00822:002	16-50.3-2479.2

Раздел 3. Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий, объектами физической культуры и спорта

№ п/п	Вид образования, уровень образования, профессия, специальность, направление подготовки (для профессионального образования), подвид дополнительного образования, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования	Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта (с указанием номера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации)	Собственность или иное вещное право (оперативное управление, хозяйственное ведение), аренда, субаренда, безвозмездное пользование	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Реквизиты выданного в установленном порядке Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации заключения о соответствии учебно-материальной базы установленным требованиям* **
1	2	3	4	5	6	7

1.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Гражданский процесс; Уголовный процесс; Административное право; Арбитражный процесс.</p>	<p>1.Учебный зал судебных заседаний (геральдические символы судебной власти: судебная мантия - 1 к-т. атрибуты судебной власти: Герб Российской Федерации - 1 шт., Флаг Российской Федерации - 1 шт., Флаг Республики Татарстан - 1 шт. Средства воспроизведения аудиовизуальной продукции: -Короткофокусный проектор EPSON EMP-X5 - 1 шт. -Ноутбук TOSHIBA (cileron) Satellite L40- 14B - 1 шт. -Микрофон Defender–1 шт. -Вебкамера Logitech</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б,2 эт., каб..№ 202</p>	<p>Аренда</p>	<p>Договор аренды нежилог о помещен ия от 31 декабря 2008 г. № 062/08</p>	
----	--	--	--	---------------	---	--

		<p>-1 шт. -аппаратура, обеспечивающая звукоспроизведе ние при проведении занятий, звуковые колонки - 2 шт. -скамья для подсудимых - 1 к-т. Рабочее место для адвоката: -стол - 1 шт. -стул - 1 шт. Рабочее место для государственного обвинителя: -стол - 1 шт. -стул - 1 шт. Места для свидетелей: -стулья - 3 шт. Место для потерпевшего -стулья - 2 шт. Рабочее место для состава суда: столы - 2 шт. стулья - 3 шт.</p>					Аренда
--	--	---	--	--	--	--	--------

	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Криминалистика; Уголовный процесс.</p>	<p>-секретаря судебного заседания: стол - 1 шт. стул - 1 шт. Место для дачи показаний: трибуна - 1 шт. нормативно-правовые акты и методическая литература, необходимые для участников судебного процесса - 1 к-т. огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p> <p>2.Специализированная аудитория, оборудованная для проведения занятий по криминалистике -унифицированный чемодан «Криминалист» для осмотра места</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б. 2 эт., каб. № 201</p>		<p>Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08</p>	
--	--	---	---	--	---	--

	<p>Высшее профессиональное</p>	<p>происшествия - 1 к-т; -комплект унифицированный для осмотра места происшествия (базовая комплектация) – 1 к-т; -сумка-фотокомплект-1 к-т; -плакаты для проведения занятий по криминалистике-45 шт. -различными справочно-информационными материалами и т.д. Видеопроекторное оборудование, включающее: средства воспроизведения аудиовизуальной продукции: -Короткофокусный проектор EPSON EMP-X5 - 1 шт.</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б, 2</p>	<p>Аренда</p>	<p>Договор</p>	
--	--------------------------------	---	---	---------------	----------------	--

	<p>образование, по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Иностранный язык в сфере юриспруденции</p>	<p>-Ноутбук TOSHIBA (cileron) Satellite L40- 14B - 1 шт. -Микрофон Defender -1 шт. -Вебкамера Logitech -1 шт. -аппаратура, обеспечивающая звукоспроизведени е при проведении занятий, звуковые колонки - 2 шт. экран - 1 шт. Доска классная - 1 шт. Система озвучивания аудитории- акустические колонки -2 шт. Рабочие места студентов: -столы ученические двухместные - 12 шт. -стулья - 24 шт. Рабочее место педагога: -столы - 1 шт.</p>	<p>эт., кааб. № 201</p>		<p>аренды нежилог о помещен ия от 31 декабря 2008 г. № 062/08</p>	
--	--	---	-----------------------------	--	---	--

-стулья - 1 шт.
-кафедра - 1 шт.
Огнетушитель
углекислотный ОУ 3
- 1 шт.

3.Лингафонный кабинет

-ноутбук
Mac Book P20- 1 шт.;
-плеер iPad (8 qb)-
12шт.;
-наушники - 12 шт.;
-микрофон - 12 шт.;
- кейс- 1 шт.;
-пульт для
тестирования и
голосования
Activite - 12 шт.;
-Activhub- 1 шт.;
-пульт
Apple Remote -1
шт.;
-портативная
колонка JBC- 1 шт.

		настенный экран - 1 шт. Мебель: рабочий стол преподавателя - 1 шт. сголы двухместные-8 шт. доска классная - 1 шт. Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.				
2.	Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (квалификация (степень) «бакалавр») Учебные дисциплины: Иностранный язык.	1.Лингафонный кабинет -ноутбук Mac Book P20- 1 шт.; -плеер iPad (8 qb)- 12шт.; -наушники - 12 шт.; -микрофон - 12 шт.; - кейс- 1 шт.; -пульт для тестирования и голосования Activite - 12 шт.; -Activhub- 1 шт.; -пульт	Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б, 2 эт., кааб. № 201	Аренда	Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08	

		<p>Apple Remote -1 шт.;</p> <p>-портативная колонка JBC- 1 шт.</p> <p>настенный экран - 1шт.</p> <p>Мебель:</p> <p>рабочий стол преподавателя - 1 шт.</p> <p>сголы двухместные-8 шт.</p> <p>доска классная - 1 шт.</p> <p>Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p>				
3.	<p>Высшее профессиональное образование, по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (квалификация (степень) «бакалавр»)</p> <p>Учебные дисциплины: Иностранный язык; Профессиональный иностранный язык;</p>	<p>1.Лингафонный кабинет</p> <p>-ноутбук Mac Book P20- 1 шт.;</p> <p>-плеер iPad (8 qb)- 12шт.;</p> <p>-наушники - 12 шт.;</p> <p>-микрофон - 12 шт.;</p> <p>- кейс- 1 шт.;</p> <p>-пульт для тестирования и</p>	<p>Республика Татарстан (Татарстан), г.Казань, ул.Муштари, д.9 лит.Б, 2 эт., кааб. № 201</p>	<p>Аренда</p>	<p>Договор аренды нежилого помещения от 31 декабря 2008 г. № 062/08</p>	

	<p>Иностранный язык (второй)</p>	<p>голосования Activite - 12 шт.; -Activhub- 1 шт.; -пульт Apple Remote -1 шт.; -портативная колонка JBC- 1 шт. настенный экран - 1 шт. Мебель: рабочий стол преподавателя - 1 шт. сголы двухместные-8 шт. доска классная - 1 шт. Огнетушитель углекислотный ОУ 3 - 1 шт.</p>				
--	----------------------------------	---	--	--	--	--